



COMUNE DI CROTONE

Documento di Validazione della relazione sulla performance 2014

Premesso che con nota del 15 dicembre u.s. il Sindaco del Comune di Crotona, nell'ambito delle sue funzioni, incaricava espressamente lo scrivente ai sensi art. 97 del TUEL quale Segretario Generale, di formalizzare la validazione della performance 2014, nella considerazione che la suddetta norma consente al Sindaco di affidare in via residuale compiti al Segretario e che lo stesso svolgeva a suo tempo le funzioni di OIV del Comune di Crotona.

Pere quanto sopra il Segretario Generale procede sulla base degli atti e documentazione esistente in una valutazione "ora per allora" (anche con effetto di ratifica e sanatoria) ed esamina la Relazione "Performance 2014", svolgendo gli accertamenti ritenuti più opportuni.

In particolare la relazione a suo tempo elaborata appare conforme alla normativa di riferimento, così come i dati e le informazioni contenuti nelle relazioni dei dirigenti appaiono sufficientemente esaurienti, malgrado la necessità di migliorare gli aspetti legati agli obiettivi annuali da individuarsi in maniera più concreta e slegata dalla gestione ordinaria.

Non può non segnalarsi che per l'anno 2014 è stato redatto un piano performance autonomo rispetto al PEG che comunque riportava obiettivi condivisi con l'Amministrazione.

Va segnalato come nell'ambito del 2014 non può non essere migliorata l'integrazione tra il piano performance ed il piano anticorruzione e trasparenza.

Sulla verifica dei risultati raggiunti, complessivamente questi sono stati misurati in rapporto al sistema di valutazione vigente e le relazioni dei dirigenti.

Il sistema di valutazione è coerente con la normativa vigente all'epoca: da un lato una la valutazione individuale dei comportamenti e la valutazione organizzativa e, dall'altro, la valutazione di singoli obiettivi, secondo il D.lgs. 150/2009.

La Relazione appare comprensibile.

A conclusione delle verifiche di cui sopra e secondo la documentazione depositata all'Ufficio Personale (Sig.ra Trocino Luisa) si esprime un giudizio di validazione della Relazione Performance approvata dalla Giunta Comunale con la Delibera di G.C. n. 201 del 29/06/2017 Oggetto. "Relazione sulla performance anno 2014. Approvazione", all'interno della quale sarà conservato il presente documento, che verrà pubblicato, a cura del Responsabile Trasparenza, secondo le disposizioni vigenti sul sito dell'Ente.

Il Segretario Generale
Dr. Pasquale Monea