



---

Responsabile del procedimento: RIGANELLO ADOLFO

**Oggetto:** Procedura di selezione mediante scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato, approvate da altri Enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, per assunzioni a tempo indeterminato da inquadrare nella categoria C – pos. Giuridica ed economica C1 – “Istruttore Tecnico”. Approvazione verbale, graduatoria di merito, impegno di spesa ed approvazione schema di contratto.

### Il Dirigente

Viste:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021- 2023;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 232/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2021-2023 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

la deliberazione della Giunta Comunale n.78/2021 recante: *“Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D.Lgs. n. 165/2001”* che dà atto che per il 2021 nell’ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che, pertanto, l’ente medesimo non avvierà procedure per la dichiarazione di esubero;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all’obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l’impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

il *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2021 recante *“Approvazione delle modifiche all’Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma”* precedentemente approvati con le precedenti delibere n. 107/2021 e 157/2021;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 20.4.2021 recante: *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”* modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021;

il *“regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”*, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 28.05.2021;

Dato atto che con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 108/2021, successivamente modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021, si è stabilito di avviare procedure tese al reclutamento di diverse figure professionali da inquadrare nella categoria C, posizione economica e giuridica C1, utilizzando graduatorie valide presso altri enti appartenenti al comparto "Regioni ed autonomie locali";

Considerato che ai sensi dell'art. 9 della L. n. 3/2003, l'Amministrazione può ricoprire i posti disponibili nella dotazione organica dell'Ente utilizzando gli idonei di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni pubbliche, del medesimo comparto di contrattazione, e che tale strumento è finalizzato alla semplificazione dei procedimenti di selezione, all'economicità degli atti e alla riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;

Preso atto che con la Deliberazione n. 277 del 12.10.2021, la Giunta Comunale adottava la modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, prevedendo ulteriori 4 assunzioni nell'anno 2021 nel profilo di Istruttore Tecnico;

Preso atto della Determinazione n. 1793 del 29.10.2021 recante "Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità lavorative, Categoria C – pos. economica C1, Istruttore Tecnico, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali";

Preso atto che con la sopra citata Determinazione n. 1793/2021 erano state previste n. 3 assunzioni, una delle quali non si è perfezionata per mancata volontà manifestata dall'idonea D.M.C.A.;

Preso atto del verbale n. 3 del 16/11/2021, ad esito del colloquio con l'unico idoneo presentatosi del Comune di Limbadi e della successiva Determinazione n. 2265 del 24.12.2021 con la quale si è proceduto alla sua assunzione;

Considerato che, in virtù dell'esito delle procedure finora menzionate, residua comunque un posto per il profilo di Istruttore Tecnico, così come previsto dal vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023;

Preso atto di quanto previsto dal "Regolamento per la disciplina dei concorsi e le altre procedure di assunzione" approvato da questo Ente, che al suo dall'art. 50, co. 5, lett. a) dispone che "Per servirsi delle graduatorie di altre Amministrazioni pubbliche, l'Ente può: a) individuare autonomamente la/le graduatoria/e da utilizzare, che siano in corso di validità, di identico, analogo o equivalente profilo professionale a quello del posto che intende ricoprire, e successivamente contattare, secondo l'ordine discendente dall'applicazione dei criteri di cui alla seguente lettera b) alinea 5, ciascuna Amministrazione Pubblica detentrica della relativa graduatoria, assegnando alla stessa un termine per il rilascio dell'atto di assenso all'utilizzazione della medesima da parte di questo Ente;"

Preso atto, in ragione di quanto sopra, che il Comune di Crotona, ai sensi dell'art. 50 co. 5 lett a), del regolamento richiamato, ha individuato la graduatoria per il profilo di istruttore tecnico che faceva seguito al concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di categoria C – CCNL Comparto Funzioni Locali, indetto dal Comune di Venegono Superiore (VA), approvata con la determinazione n. 315 del 12.10.2021;

Dato atto che il Comune di Crotona, in relazione alla graduatoria individuata chiedeva disponibilità all'utilizzo della stessa al Comune di Venegono Superiore (VA) (prot. 77169/21), giusto art. 50 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";

Preso atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente recante n. 79462 del 10.12.2021 il Comune di Venegono Superiore manifestava la volontà di accordare al Comune di Crotona l'utilizzo della graduatoria vigente di Istruttore Tecnico, approvata con determinazione n. 315 del 12.10.2021, nella quale risultano tre idonei, e trasmetteva, altresì, gli atti in ordine alla procedura di selezione;

Considerato che sono stati convocati a colloquio i candidati idonei non vincitori della graduatoria vigente del Comune di Venegono Superiore;

Preso atto che del colloquio tenuto dagli idonei convocati, e condotto dal Dirigente competente, è stato redatto verbale n. 4 del 21.12.2021, agli atti di ufficio, con annessa graduatoria di merito;

Preso atto che dal verbale n. 4 del 21.12.2021 risulta che l'unico candidato presente al colloquio è risultato essere il Geom. Battigaglia Carmine, mentre i candidati R.E. e B.S., regolarmente convocati, sono risultati assenti e, pertanto, sono stati ritenuti rinunciari;

Preso atto del contenuto del verbale richiamato, avuto riguardo, in particolare, della seguente graduatoria di merito stilata in esito al colloquio di cui sopra:

**COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE (VA)**  
**GRADUATORIA DI MERITO - Istruttore Tecnico – C1**

| <b>NOMINATIVO</b>   | <b>VOTO<br/>graduatoria<br/>appartenenza</b> | <b>VOTO<br/>colloquio</b> | <b>VOTO<br/>finale</b> |
|---------------------|--|---------------------------|------------------------|
| Battigaglia Carmine | 49/60  | 27/30                     | <b>76</b>              |
| R.E.                | 48/60  | ---                       | -----                  |
| B.S.                | 42/60  | -----                     | -----                  |

Visti i controlli di legge effettuati dal competente servizio Risorse Umane di questo ente relativamente all'idoneo per il profilo di Istruttore Tecnico – cat. C – posizione giuridica ed economica C1 – convocato dall'ente medesimo in virtù del posto rimasto vacante a seguito dell'espletamento delle diverse procedure di selezione citate in narrativa;

Vista la deliberazione n. 204 del 22.07.2021 con la quale si approvava lo schema generale dell'accordo da sottoscrivere tra il Comune di Crotone e gli enti, di volta in volta interessati, nelle diverse procedure, ad esito delle selezioni avviate per l'utilizzo della graduatorie in corso di validità di idonei a tempo indeterminato di altri enti, appartenenti al comparto Regioni e Autonomie Locali, propedeutico all'assunzione ed inoltre autorizzava il Dirigente del Settore 3 "Risorse Strategiche e Risorse Umane" alla firma dei singoli accordi e ed ogni successivo atto consequenziale;

Preso atto che con nota acquisita al Ns. prot. n. 79462 del 10.12.2021 il Comune di Venegono Superiore comunicava la disponibilità all'utilizzo della graduatoria di istruttore amministrativo-tecnico a tempo indeterminato, approvata con determinazione n. 315 del 12.10.2021, forniva i nominativi ed i recapiti dei tre idonei risultanti dalla stessa;

Preso atto che in data 28.02.2022 si procedeva alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Venegono Superiore (VA), per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Istruttore Tecnico, approvata con determinazione n. 315 del 12.10.2021;

Vista la nota recante prot. n. 7008 del 01.02.2022 con la quale veniva richiesto al geom. Battigaglia Carmine, idoneo nella graduatoria del Comune di Venegono Superiore, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone;

Preso atto della nota di riscontro prot. 7320 del 01.02.2022, con cui il Sig. Battigaglia Carmine ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione ed è stata acquisita la dichiarazione di assenza di motivi di incompatibilità e inconfiribilità debitamente sottoscritta dal predetto candidato;

Ravvisata, pertanto, l'opportunità e la convenienza di utilizzare la graduatoria vigente del Comune di Venegono Superiore per l'assunzione di n. 1 unità per la copertura di un posto rimasto vacante per l'anno 2021 per il profilo di Istruttore Tecnico, Cat. C – pos. Economica C1;

Dato atto che non sono attive graduatorie interne di precedenti concorsi inerenti i profili professionali di che trattasi;

Dato atto, altresì, del mancato riscontro di cui alla citata comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001;

Accertato che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale riferibile alla predetta assunzione, su base annuale, risulta essere pari a complessivi euro 31.559,81, di cui euro 23.019,33 per retribuzioni lorde ed euro 8.540,48 per oneri sociali a carico dell'ente;

Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;

Considerata, pertanto, la necessità e l'urgenza, in esecuzione della deliberazione di G. C. n. 108 del 20.04.2021 e della successiva Deliberazione di G. C. n. 277 del 12.10.2021, di portare a compimento le procedure tese al reclutamento di diverse figure da inquadrare nella categoria C - posizione economica e giuridica C1, utilizzando graduatorie valide presso altri enti, fermo restando che per quanto attiene tali procedure, nonché per le diverse forme di reclutamento di cui alla medesima deliberazione sono fatte salve eventuali modifiche del fabbisogno approvato in linea con la dinamicità della normativa vigente in materia;

Dato atto che il decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", approvato il 17 febbraio dalle commissioni riunite Affari Costituzionali e Bilancio della Camera, proroga il termine per la deliberazione del bilancio di previsione, disponendo la proroga al 31 maggio 2022 per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024, di cui all'articolo 151, comma 1, del D. lgs. 267/2000, autorizzando, così, per gli enti locali l'esercizio provvisorio fino alla predetta data del 31 maggio 2022. (Art. 3, commi 5-septiesdecies e comma 5- duodevicies);

Precisato che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione triennale deliberato l'anno scorso; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento

(punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011);

Ritenuto pertanto di procedere, per quanto sopra motivato, all'assunzione del candidato di cui alla graduatoria sopra richiamata;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 6/8/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente sostituto del Settore 3 - "Risorse Strategiche e Risorse Umane" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- l'articolo 50 del Regolamento "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";
- l' articolo 9 della L. 3/2003;
  - la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali e , in particolare, il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. di prendere atto e di approvare le risultanze del colloquio di cui al verbale n. 4 del 21.12.2021 citato in premessa, agli atti di ufficio, con inclusa relativa graduatoria di merito;
2. di approvare, pertanto, la seguente graduatoria finale di merito, in relazione alla Procedura di selezione mediante scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato, approvate da altri Enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, per assunzioni a tempo indeterminato da inquadrare nella categoria C – pos. Giuridica ed economica C1 – "Istruttore Tecnico", per come di seguito indicato:

**GRADUATORIA DI MERITO - Istruttore Tecnico – C1**

| <b>NOMINATIVO</b>   | <b>VOTO<br/>graduatoria<br/>appartenenza</b> | <b>VOTO<br/>colloquio</b> | <b>VOTO<br/>finale</b> |
|---------------------|--|---------------------------|------------------------|
| Battigaglia Carmine | 49/60  | 27/30                     | <b>76</b>              |
| R.E.                | 48/60  | -----                     | -----                  |
| B.S.                | 42/60  | -----                     | -----                  |

3. di provvedere, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 20/4/2021 e della successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021, pertanto, alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, cat. C, posizione economica C1, a tempo indeterminato, tramite scorrimento della

graduatoria di concorso pubblico richiamata in narrativa e confluyente nella graduatoria di merito sopra riportata, nel limite di quanto previsto in dotazione organica e nel rispetto dell'ordine della graduatoria sopra riportata;

4. di dare atto che lo scorrimento tiene conto dei rilievi chiariti ed ampiamente esplicitati in premessa;

5. di assumere, a tal fine, a tempo indeterminato il concorrente idoneo e vincitore, collocatosi utilmente ai fini dello scorrimento della graduatoria di che trattasi, entro il limite dei posti previsti dalla dotazione organica per il profilo di Istruttore Tecnico, di seguito elencato:

Battigaglia Carmine, BTTCMN86T02D122Q.

6. di prendere atto dello schema di contratto già approvato con determinazione n. 1339 del 02.09.2021;

7. di dare atto che il decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021 ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022-2024 al 31 marzo 2022 e contestualmente autorizza l'esercizio provvisorio, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs. n.267/2000, fino al decorrere di predetta data;

8. di imputare la relativa spesa sui relativi capitoli di competenza dando atto che alla copertura finanziaria si farà fronte con le disponibilità di bilancio di previsione 2021-2021, esercizio 2022 e successivi e precisamente per come di seguito indicato:

Euro 23.019,33 a titolo di retribuzione sul Capitolo 11195 – impegno di spesa n. 2022/134;

Euro 8.540 a titolo di oneri sul Capitolo 11235 – impegno di spesa n. 2022/157;

Capitolo 15270 a titolo di Irap – impegno di spesa n. 2022/138;

9. di dare atto, altresì, che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

10. di dare atto che la presente spesa rientra fra quelle impegnabili nel regime di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del TUEL e non suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi e che, pertanto, trova applicazione l'art. 163 co. 2 del D. Lgs. 267/2000;

11. di dare atto che ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

12. di dare atto, che ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per esigenze amministrative volte al mantenimento dei livelli di servizio essenziale svolti dall'ente ed evitare danni gravi e certi per l'ente;

13. di dare altresì atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;

- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP.

14. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;

15. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

16. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;

17. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

18. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai responsabili dei settori interessati dell'Ente;

19. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 14/03/2022

Il Dirigente

*f.to sostituto dirigente ad interim - Avv. Francesco Iorno*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente

*f.to sostituto dirigente ad interim - Avv. Francesco Iorno*

## Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

### IMPEGNI ASSUNTI

| Titolo         |                    | Missione     |                   | Capitolo    | Esercizio           |
|----------------|--------------------|--------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.01.01.01.002 |                    | 9.5          |                   | 11195       | 2022                |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo      | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0              | N. 134             | € -14.315,28 | Impegno           | N. 0        | € 0,00              |

Descrizione Creditore

#### **PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022**

| Titolo         |                    | Missione    |                   | Capitolo    | Esercizio           |
|----------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.01.02.01.001 |                    | 9.5         |                   | 11235       | 2022                |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo     | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0              | N. 157             | € -5.386,82 | Impegno           | N. 0        | € 0,00              |

Descrizione Creditore

#### **I.N.P.D.A.P.**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Oneri al Personale Dipendente - anno 2022**

| Titolo         |                    | Missione     |                   | Capitolo    | Esercizio           |
|----------------|--------------------|--------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.02.01.01.001 |                    | 1.11         |                   | 15270       | 2022                |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo      | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0              | N. 138             | € -92.763,98 | Impegno           | N. 0        | € 0,00              |

Descrizione Creditore



**TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)**

Descrizione Impegni Assunti

**Onere IRAP su Retribuzione - anno 2022**

Crotone lì, 14/03/2022

Il dirigente del Settore finanziario  
*f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno*

