



Responsabile del procedimento: RIGANELLO ADOLFO

Oggetto: Trasformazione dei rapporti di lavoro da part time 50% a tempo pieno di Aldo Catanzaro, Tolotta Teresa, Maria Donatella Mussari e Scarpino Patrizia e da part time 50% a part time 30 ore settimanali di Musuraca Pamela e Parise Marta.

Il Dirigente

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 232/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2021-2023 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.78/2021 recante: *“Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D.Lgs. n. 165/2001”* che dà atto che per il 2021 nell’ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che, pertanto, l’ente medesimo non avvierà procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all’obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l’impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2021 recante *“Approvazione delle modifiche all’Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma”* precedentemente approvati con le precedenti delibere n. 107/2021 e 157/2021;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 20.4.2021 recante: *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”* modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 761 del 10/5/2021 è stata avviata la procedura di selezione mediante manifestazione d’interesse, rivolta agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato, approvate da altri enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l’assunzione di n. 9 Istruttori Amministrativi – cat. C – posizione giuridica ed economica C1, a tempo indeterminato, di cui n. 4 a orario pieno e n. 5 a 30 ore e di n. 4 Istruttori Contabili – cat. C – posizione giuridica ed economica C1, a tempo indeterminato e orario pieno;

Rilevato che con determinazione n. 2275 del 27.12.2021 e n. 111 del 01.02.2022 sono state disposte le assunzioni di n. quattro unità lavorative per il profilo di istruttore contabile, di cui due, però, a tempo indeterminato e part time al 50%, giusta convenzione sottoscritta con il Comune di Catanzaro che ha posto la condizione di un utilizzo omogeneo della graduatoria, anche in tema di regime giuridico, indeterminato e tempo parziale al 50%;

Rilevato che con determinazione n. 1790 del 29.10.2021 e n. 2213 del 20.12.2021 sono state disposte le assunzioni di nove unità lavorative per il profilo di istruttore amministrativo, di cui quattro, però, a tempo indeterminato e part time al 50%, giusta convenzione sottoscritta con il Comune di Catanzaro che ha posto la condizione di un utilizzo omogeneo della graduatoria, anche in tema di regime giuridico (indeterminato e tempo parziale al 50%), ed una a tempo part time a 30 ore;

Atteso che la previsione organica ed economica del Comune di Crotona, di cui alla deliberazioni di G.C. n. 108 del 20.4.2021 recante: *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”*, modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021, consente la trasformazione di quattro posizioni da tempo parziale al 50% in tempo pieno, e due posizioni da tempo part time al 50% in part time a 30 ore;

Considerato, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni;

Vista la nota recante prot. n. 12582 del 21/02/2022 di richiesta di disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro, da tempo part time a full time, formulata al dipendente Aldo Catanzaro;

Vista la nota di riscontro recante prot. 13213 del 22.02.2022 con la quale il dipendente ha manifestato la propria disponibilità alla trasformazione del contratto di lavoro;

Vista la nota recante prot. n. 12586 del 21/02/2022 di richiesta di disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro, da tempo part time a full time, formulata alla dipendente Teresa Tolotta;

Vista la nota di riscontro recante prot. 15181 del 2.03.2022 con la quale la dipendente ha manifestato la propria disponibilità alla trasformazione del contratto di lavoro;

Vista la nota recante prot. n. 12593 del 21/02/2022 di richiesta di disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro, da tempo part time a full time, formulata alla dipendente Maria Donatella Mussari;

Vista la nota di riscontro recante prot. 15191 del 2.03.2022 con la quale la dipendente ha manifestato la propria disponibilità alla trasformazione del contratto di lavoro;

Vista la nota recante prot. n. 12597 del 21/02/2022 di richiesta di disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro, da tempo part time a full time, formulata alla dipendente Patrizia Scarpino;

Vista la nota di riscontro recante prot. 15466 del 3.02.2022 con la quale la dipendente ha manifestato la propria disponibilità alla trasformazione del contratto di lavoro;

Vista la nota recante prot. n. 12600 del 21/02/2022 di richiesta di disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro, da tempo part time al 50 % a part time a 30 ore, formulata alla dipendente Pamela Musuraca;

Vista la nota di riscontro recante prot. 13907 del 24.02.2022 con la quale la dipendente ha manifestato la propria disponibilità alla trasformazione del contratto di lavoro;

Vista la nota recante prot. n. 12607 del 21/02/2022 di richiesta di disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro, da tempo part time al 50 % a part time a 30 ore, formulata alla dipendente Marta Parise;

Vista la nota di riscontro recante prot. 14696 dell'1.03.2022, integrata con nota del 4.03.2022, con la quale la dipendente ha manifestato la propria disponibilità alla trasformazione del contratto di lavoro, ma con decorrenza 1 giugno 2022, necessitando di un periodo di preavviso di dimissioni da comunicare presso altra azienda;

Vista l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare da part time a full time il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Ente e i seguenti dipendenti:

l'Istruttore Amm.vo Catanzaro Aldo

l'Istruttore Amm.vo Tolotta Teresa

l'Istruttore Contabile Maria Donatella Mussari

l'Istruttore Contabile Scarpino Patrizia

Vista l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare da part time 50% a part time 30 ore il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Ente e le seguenti dipendenti:

l'Istruttore Amm.vo Musuraca Pamela

l'Istruttore Amm.vo Parise Marta, con decorrenza 1.06.2022

al fine di dare attuazione alla programmazione espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. 277 del 12.10.2021 sopra richiamata;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposito contratto individuale di lavoro, secondo lo schema allegato al presente atto;

Rilevato che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno trova disponibilità all'interno della vigente dotazione organica ed è stata inserita nel piano triennale dei fabbisogni di personale sopra citato, dopo aver verificato la necessaria capacità assunzionale dell'Ente;

Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere alle trasformazioni dei rapporti di lavoro di cui sopra, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;

Dato atto che il decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", approvato il 17 febbraio dalle commissioni riunite Affari Costituzionali e Bilancio della Camera, proroga il termine per la deliberazione del bilancio di previsione, disponendo la proroga al 31 maggio 2022 per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024, di cui all'articolo 151, comma 1, del D. lgs. 267/2000, autorizzando, così, per gli enti locali l'esercizio provvisorio fino alla predetta data del 31 maggio 2022. (Art. 3, commi 5-septiesdecies e comma 5- duodevicies);

Precisato che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale o modifiche contrattuali già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione triennale deliberato l'anno scorso; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento (punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011).

Ritenuto pertanto di procedere, per quanto sopra motivato, alle trasformazioni dei contratti di lavoro dei dipendenti sopra richiamati;
Precisato che la trasformazione è subordinata alla sottoscrizione del nuovo contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 6/8/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente sostituto del Settore 3 - "*Risorse Strategiche e Risorse Umane*" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;
Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)*", modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali e , in particolare, il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018.

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. di dare esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 108 del 20.4.2021 recante: "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)*", così come modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021;
2. di procedere, per quanto sopra motivato, alle trasformazioni dei rapporti di lavoro da part time a full time, con i seguenti dipendenti:
 - Catanzaro Aldo - Istruttore Amm.vo;
 - Tolotta Teresa - Istruttore Amm.vo;
 - Maria Donatella Mussari - Istruttore Contabile;
 - Scarpino Patrizia - Istruttore Contabile;
3. di procedere, per quanto sopra motivato, alle trasformazioni dei rapporti di lavoro da part time 50% a part time 30 ore, con le seguenti dipendenti:
 - Musuraca Pamela - Istruttore Amm.vo;
 - Parise Marta - Istruttore Amm.vo, con decorrenza 1 giugno 2022, giusta nota n. 12607 del 21.02.2022, integrata con nota del 4.03.2022;
4. di approvare lo schema del contratto di aggiornamento del rapporto individuale di lavoro (allegato A al presente atto);

5. di dare atto che i dipendenti restano assegnati ai Servizi di Appartenenza;
6. di precisare che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale o modifiche contrattuali già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione triennale deliberato l'anno scorso; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento (punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011).
7. di imputare la relativa spesa sui relativi capitoli di competenza dando atto che alla copertura finanziaria si farà fronte con le disponibilità del bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2022 e successivi e precisamente per come di seguito indicato:
 - euro 23.019,33 a titolo di retribuzione, Cap. 8650 impegno di spesa n. 2022/131;
 - euro 8540,48, a titolo di oneri sul Capitolo 8690, impegno di spesa n. 2022/154;
 - euro 23.019,33 a titolo di retribuzione, Cap. 570 impegno di spesa n. 2022/118;
 - euro 8540,48, a titolo di oneri sul Capitolo 610, impegno di spesa n. 2022/141;
 - euro 23.019,33 a titolo di retribuzione, Cap. 990 impegno di spesa n. 2022/121;
 - euro 8540,48, a titolo di oneri sul Capitolo 1030, impegno di spesa n. 2022/144;
 - euro 23.019,33 a titolo di retribuzione, Cap. 2800 impegno di spesa n. 2022/124;
 - euro 8540,48, a titolo di oneri sul Capitolo 2840, impegno di spesa n. 2022/147;
 - euro 19.182,008 a titolo di retribuzione, Cap. 990 impegno di spesa n. 2022/121;
 - euro 7116,78, a titolo di oneri sul Capitolo 1030, impegno di spesa n. 2022/144;
 - euro 19.182,008 a titolo di retribuzione, Cap. 570 impegno di spesa n. 2022/118;
 - euro 7116,78, a titolo di oneri sul Capitolo 610, impegno di spesa n. 2022/141;
 - Irap Cap 15270 imp. 2022/138
7. di dare atto, altresì, che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
8. di dare atto che la presente spesa rientra fra quelle impegnabili nel regime di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del TUEL e non suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi e che, pertanto, trova applicazione l'art. 163 co. 2 del D. Lgs. 267/2000;
9. di dare atto che ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

10. di dare atto, che ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per esigenze amministrative volte al mantenimento dei livelli di servizio essenziale svolti dall'ente ed evitare danni gravi e certi per l'ente;
11. di dare altresì atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:
 - ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
 - ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
 - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
 - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
 - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
 - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
 - ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
 - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
 - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
 - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP.
12. di dare atto che la modifica del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;
13. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
14. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
15. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
16. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai responsabili dei settori interessati dell'Ente;
17. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Il Dirigente

f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente

f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.001		8.1		8650	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 131	€ 266.928,45	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		8.1		8690	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 154	€ 79.354,25	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.7		570	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 118	€ 323.748,90	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.7		610	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 141	€ 110.697,81	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.3		990	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 121	€ 311.288,66	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.3		1030	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 144	€ 121.004,56	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.4		2800	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 124	€ 147.576,60	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.4		2840	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno

0	N. 147	€ 53.890,56	Impegno	N. 0	€ 0,00
---	--------	-------------	---------	------	--------

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	1.11	15270	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 138	€ 307.236,02	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)

Descrizione Impegni Assunti

Onere IRAP su Retribuzione - anno 2022

Crotone lì, 11/03/2022

Il dirigente del Settore finanziario
f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

