



Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

Oggetto: Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 8 (otto) per il profilo di “Istruttore Amministrativo”, n. 2 (due) per il profilo di “Istruttore Amministrativo-contabile” e n. 3 (tre) per il profilo di “Istruttore Tecnico”. Approvazione graduatorie.

Il Dirigente sostituto del Settore III

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 di “Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D.Lgs. n. 165/2001” che dà atto, che per il 2021, nell’ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l’ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all’obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l’impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”;
- il “regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021;
- il “Regolamento per le progressioni Verticali” approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 10.08.2021.
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12/10/2021 che modifica e integra la Deliberazione di Giunta n. 108 del 20/4/2021 di approvazione del “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”;

Atteso che gli atti sopra richiamati demandano al Servizio Risorse Umane di curare tutti gli atti successivi e consequenziali;

Dato atto che con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 e n. 277 del 12/10/2021 si è stabilito di ricoprire n. 13 (tredici) posti di categoria C, pos. Econ. C1, di cui n. 8 (otto) per il profilo di "Istruttore Amministrativo", n. 2 (due) per il profilo di "Istruttore Amministrativo Contabile" e n. 3 (tre) per il profilo di "Istruttore Tecnico", attraverso la procedura di comparazione interna ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/08/2021, pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021;

Considerato che:

- la determinazione n. 1905 del 17/11/2021, approvava lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 8 (otto) per il profilo di "Istruttore Amministrativo", n. 2 (due) per il profilo di "Istruttore Amministrativo-contabile" e n. 3 (tre) per il profilo di "Istruttore Tecnico";
- la scadenza dell'Avviso di mobilità, approvato e modificato con la richiamata determinazione, veniva fissata per il 4 dicembre 2021;

Vista la relata di pubblicazione, agli atti d'ufficio, dell'atto n. 9801, con cui si attesta l'avvenuta pubblicazione dell'avviso di progressione verticale, all'Albo Pretorio Comunale, per il termine previsto;

Vista la determinazione n. 2214 del 20.12.2021 che nominava la commissione esaminatrice in relazione alla procedura di cui sopra, nonché il Segretario Verbalizzante;

Vista la determinazione n. 77 del 28.01.2022 che nominava un Segretario Verbalizzante supplente;

Vista la determinazione n. 163 del 12.02.2022 che sostituiva un componente di commissione e nominava un componente come supplente;

Preso atto della nota della Commissione Esaminatrice della citata selezione, acquisita al protocollo n. 17356 del 10.03.2022, di trasmissione degli atti relativi alla procedura di verticalizzazione e precisamente delle schede individuali dei candidati per ogni profilo, i verbali n. 1 del 4.02.22, n. 2 del 10.02.22, n. 3 del 14.02.22, n. 4 del 16.02.22, n. 5 del 21.02.22 e il n. 6 del 24.02.22 con incluse le graduatorie finali;

Valutata la regolarità delle fasi procedurali delle attività svolte;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 6/8/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente sostituto del Settore 3 - "*Risorse Strategiche e Risorse Umane*" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;
- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);

- D.lgs. 198/2006;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. Di prendere atto e di approvare i lavori della commissione esaminatrice e, precisamente, le schede individuali dei candidati per ogni profilo, i verbali n. 1 del 4.02.22, n. 2 del 10.02.22, n. 3 del 14.02.22, n. 4 del 16.02.22, n. 5 del 21.02.22 e il n. 6 del 24.02.22 con incluse le graduatorie finali;
2. Di approvare le graduatorie finali di merito, di cui all'**allegato A** del presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, in relazione alla procedura di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 8 (otto) per il profilo di "Istruttore Amministrativo", n. 2 (due) per il profilo di "Istruttore Amministrativo-contabile" e n. 3 (tre) per il profilo di "Istruttore Tecnico";
3. Di procedere con successivo atto alle relative progressioni di categoria, all'impegno di spesa, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzione del personale e contabile, nonché all'approvazione degli schemi di appendice al contratto e alla stipula degli stessi;
4. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
5. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione, con annessa graduatoria, all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Crotona, lì 10/03/2022

Il Dirigente

f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente

f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 10/03/2022 registrata al n° 1849 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 10/03/2022

Il Responsabile dell'Albo pretorio

f.to Dott. Antonio Nicoletta