



Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di cat. C. Determinazione dirigenziale n. 2214 del 20/12/2021. Sostituzione componente di commissione.

Il Dirigente sostituto del Settore 3

Richiamata la determinazione n. 2214 del 20/12/2021 di nomina della Commissione esaminatrice e segretario verbalizzante relativa alla procedura di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 8 (otto) per il profilo di "Istruttore Amministrativo", n. 2 (due) per il profilo di "Istruttore Amministrativo-contabile" e n. 3 (tre) per il profilo di "Istruttore Tecnico";

Preso atto della nota recante prot. n. 10104 del 10.02.2022, con la quale la commissione, nella fase preliminare, antecedente alle attività strettamente operative, ha evidenziato l'assenza di un componente donna nella commissione de qua, manifestando, pertanto, l'opportunità di nominare la relativa figura, giusto D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);

Atteso che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Considerato che, col riservare alle donne un terzo dei posti di componente degli organi collegiali di selezione nei concorsi, salva motivata impossibilità, la norma si configura come un modo di "promuovere le pari opportunità" per i due sessi, come un'azione positiva, vale a dire, di perseguimento del (ri) equilibrio fra i due sessi nei settori ivi considerati (Cons. Stato Sez. V, 11/10/2005, n. 5487, in Comuni d'Italia, 2005, 12, 89);

Atteso, inoltre, che il principio delle pari opportunità trova la propria forza cogente in virtù del Codice delle pari opportunità, d.lgs n. 198 del 2006, (in particolare l'art. 1, comma 4, prevede che *"l'obiettivo della parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuto presente nella formulazione e attuazione, a tutti i livelli e ad opera di tutti gli attori, di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività"*), nonché dell'art. 6, comma 3, del TUEL secondo cui *"gli statuti comunali e provinciali stabiliscono norme per assicurare condizioni di pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, e per promuovere la presenza di entrambi i sessi nelle giunte e negli organi collegiali del comune e della provincia, nonché degli enti, aziende ed istituzioni da essi dipendenti"* (cfr. TAR Calabria, Reggio

Calabria, 27 settembre 2012, n.589, che richiama Tar Sicilia, Palermo, n. 14310 del 15 dicembre 2010), norme, entrambe, espressione dell'art. 51 della Costituzione;

Vista la normativa sulle pari opportunità (che riserva alle donne una quota rosa di almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso) che è preordinata a garantire nel senso più ampio le possibilità di occupazione femminile, sicché la sua violazione potrebbe essere oggetto di contestazione dalle possibili beneficiarie della stessa (Cons. Stato Sez. V, 26/06/2015, n. 3240);

Ravvisata, dunque, la necessità di nominare un componente donna in sostituzione di un componente della commissione, già nominata con determinazione n. 2214 del 20/12/2021;

Ravvisata, inoltre, l'esigenza di nominare un componente supplente, che subentrerà nei casi di assenza di uno dei componenti nominati, per favorire la speditezza delle tempistiche occorrenti all'espletamento della procedura selettiva;

Constatato, altresì, che il Comune di Crotona nella pianta organica, in qualifica dirigenziale, è sprovvisto di dipendenti donna;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 6/8/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente sostituto del Settore 3 - "*Risorse Strategiche e Risorse Umane*" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;
- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);
- D.lgs. 198/2006.

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di nominare l'Ing. Rosaria Debora Drago, istruttore direttivo tecnico, in forza al Settore 5 del Comune di Crotona, in qualità di componente donna della commissione, in sostituzione dell'Ing. Salvatore Gangemi;
2. di nominare, per i motivi esplicitati in premessa, l'Ing. Salvatore Gangemi, quale componente supplente della commissione di valutazione;
3. di confermare, per il resto, la determinazione n. 2214 del 20/12/2021;
4. di ribadire che i lavori della Commissione saranno svolti, preferibilmente, durante il normale orario di lavoro;

5. di dare atto, inoltre, che gli incarichi di Presidente e di Componenti della Commissione giudicatrice, vengono conferiti in ragione dell'ufficio pubblico ricoperto dai dipendenti presso l'Ente e che eventuali prestazioni di lavoro straordinario verranno remunerate, per i soli componenti appartenenti al comparto
6. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai componenti della Commissione ivi nominata;
7. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
8. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 12/02/2022

Il Dirigente

f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente

f.to il dirigente sostituto - Dott. Francesco Iorno

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 14/02/2022 registrata al n° 1360 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 14/02/2022

Il Responsabile dell'Albo pretorio

f.to Dott. Antonio Nicoletta