



Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

Oggetto: Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 (uno) per il profilo di "istruttore direttivo contabile". – Approvazione graduatoria. Impegno di spesa e approvazione schema appendice del contratto.

Il Dirigente del Settore 3 - Risorse Strategiche e Risorse Umane

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2021, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la delibera di Giunta Comunale n. 277 del 12/10/2021 che modifica e integra la Deliberazione di Giunta n. 108 del 20/4/2021 di approvazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";
- il "regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021;

- il “Regolamento per le progressioni Verticali” approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 10.08.2021.

Atteso che gli atti sopra richiamati demandano al Servizio Risorse Umane di curare tutti gli atti successivi e consequenziali;

Dato atto che con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 e n. 277 del 12/10/2021 si è stabilito di ricoprire n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D 1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “istruttore direttivo tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo di polizia municipale, attraverso la procedura di comparazione interna ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/08/2021, pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021;

Considerato che:

- la determinazione n. 1275 del 23/08/2021, ha approvato lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per l’anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D - posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “istruttore direttivo tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo di polizia municipale;

- la determinazione n. 1331 del 2.09.2021 che ha rettificato, modificato ed integrato l’avviso di cui sopra, riaprendone i termini e fissando la nuova data di scadenza;

- la scadenza dell’Avviso di mobilità, approvato e modificato con le richiamate determinazioni, è stata quindi fissata per il 17 settembre 2021;

Vista la relata di pubblicazione, agli atti d’ufficio, dell’atto n. 7581 con cui si attesta l’avvenuta pubblicazione dell’avviso di progressione verticale, all’Albo Pretorio Comunale, per il termine previsto;

Vista la determinazione n. 1487 del 24.09.2021 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice in relazione alla procedura di cui sopra, nonché il Segretario Verbalizzante;

Preso atto della nota del Presidente della Commissione Esaminatrice della citata selezione, acquisita al protocollo n. 78881 del 07.12.2021, di trasmissione degli atti relativi alla procedura di Verticalizzazione e precisamente del verbale n. 1 del 27.10.2021, del verbale n. 2 del 4/11/2021 e del verbale n. 3 del 25/11/2021 con annessa graduatoria finale;

Preso atto del contenuto dei verbali richiamati, avuto riguardo, in particolare, delle seguente graduatoria di merito stilata in esito ai lavori della commissione di cui sopra per come di seguito indicato:

Candidati	Punteggio complessivo	Titolo Preferenziale
-----------	-----------------------	----------------------

Simona Riga (prot. n. 0057090 del 07/09/2021)	22	
Flora Spagnulo (prot. n. 0057540 del 08/09/2021)	20	
Antonio Federico (prot. n. 0059404 del 15/09/2021)	30,5	Maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore (ex art. 18 c.2 Regolamento Verticalizzazioni)
Gaetano Papaleo (prot. n. 00589694 del 16/09/2021)	22,5	
Filomena Bastone (prot. n. 59841 del 16/09/2021)	30,5	
Antonio Nicoletta (prot. n. 0059404 del 15/09/2021)	28	

Richiamato quanto disposto dall'art. 18 c.2 del "Regolamento in materia di progressioni verticali di cui alla Legge 113/2021" approvato con D.G. n. 231 del 09/08/2021, che recita: *"In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore, in caso di ulteriore parità sarà preferito il più giovane d'età"*.

Constatata la regolarità delle procedure comparative svolte dalla Commissione esaminatrice incaricata e nominata;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere con la progressione verticale di n. 1 unità per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno per Istruttore Direttivo Contabile, cat. D, posizione economica D1, vacante e previsto in dotazione organica;

Rilevato che per quanto concerne l'esercizio 2021 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2021, sul servizio di afferenza a cui il dipendente verrà assegnato e cioè per come di seguito indicato:

cap. 990 imp. 2021/85 (retribuzioni), cap. 1030 imp. 2021/107 (oneri riflessi) e cap. 15270 imp. 2021/128 (IRAP)

e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo del dipendente verticalizzato sarà imputato sui pertinenti capitoli di bilancio;

Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni/progressioni di personale, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
- ha approvato il bilancio consolidato 2020;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;

Considerata, pertanto, la necessità e l'urgenza, in esecuzione della deliberazione di G. C. n. 277 del 12/10/2021 di modifica e integrazione della Delibera n. 108 del 20.04.2021, di portare a compimento le procedure tese alla progressione verticale di n. 1 un Istruttore Direttivo Contabile;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 06/08/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 3° "*Risorse Strategiche e Risorse Umane*" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;
- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);
- D.lgs. 198/2006;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. Di prendere atto dei lavori della commissione esaminatrice e, precisamente del verbale n. 1 del 27.10.2021, del verbale n. 2 del 4/11/202 e del verbale n. 3 del 25/11/2021 con annessa graduatoria finale trasmessi con nota prot. n. 78881 del 07/12/2021;

2. Di prendere atto ed approvare la seguente graduatoria finale di merito, in relazione alla procedura di *Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “istruttore direttivo tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo di polizia municipale”*- Profilo istruttore direttivo contabile n. 1 (uno) per come di seguito riportato:

Posizione	Candidati	Punteggio complessivo	Titolo Preferenziale
1	Antonio Federico (prot. n. 0059404 del 15/09/2021)	30,5	Maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore (ex art. 18 c.2 Regolamento Verticalizzazioni)
2	Filomena Bastone (prot. n. 59841 del 16/09/2021)	30,5	
3	Antonio Nicoletta (prot. n. 0059404 del 15/09/2021)	28	
4	Gaetano Papaleo (prot. n. 00589694 del 16/09/2021)	22,5	
5	Simona Riga (prot. n. 0057090 del 07/09/2021)	22	
6	Flora Spagnulo (prot. n. 0057540 del 08/09/2021)	20	

3. di prendere atto, altresì, che il dipendente Federico Antonio, è risultato vincitore della procedura di verticalizzazione per il profilo di “Istruttore Direttivo di Vigilanza” giuste Determine n. 1720 del 25/10/2021 e n. 1981 del 29/11/2021, sottoscrivendo in data 01/12/2021 la

relativa appendice di Contratto di adeguamento del profilo dell'interessato come Istruttore Direttivo di Vigilanza categoria giuridica e posizione economica D1.

4. di procedere, per quanto sopra motivato, alla progressione verticale della dipendente individuata secondo la graduatoria sopra richiamata, collocata nella seconda posizione e di seguito riportata: Dott.ssa Filomena Bastone;
5. di approvare lo schema di appendice al contratto di lavoro, che si allega (Allegato A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale recante, nello specifico, la disciplina del rapporto di lavoro che l'ente instaura con il dipendente;
6. di precisare che, per quanto concerne l'esercizio 2021 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2021, sul servizio di afferenza a cui il dipendente verrà assegnato e cioè per come di seguito indicato:
cap. 990 imp. 2021/85 (retribuzioni), cap. 1030 imp. 2021/107 (oneri riflessi) e cap. 15270 imp. 2021/128 (IRAP)
e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo del dipendente verticalizzato sarà imputato sui pertinenti capitoli di bilancio;
7. di dare atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni/progressioni di personale, l'ente:
 - ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
 - ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
 - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
 - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
 - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
 - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
 - ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
 - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
 - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
 - ha approvato il bilancio consolidato 2020;
 - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
8. di precisare che con successiva determinazione dirigenziale si assegnerà la dipendente verticalizzata presso il Settore funzionale della struttura organizzativa del Comune di Crotona;
9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
10. di dare, altresì, atto che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

11. di attestare che ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
12. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
13. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Raffaella Paturzo;
14. di dare atto, altresì, che con riferimento alla preclusione dei programmi di spesa disposto dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 138/2018 e n. 85/2020, la spesa discendente dal presente atto discende da disposizioni di legge e, quindi, rappresenta spesa obbligatoria;
15. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
16. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 17/12/2021

Il Dirigente

f.to Dott. Antonio Luigi Anania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.3		990	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 85	€ 7.750,75	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione al personale dipendente - anno 2021

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.3		1030	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 107	€ 4.906,75	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente Anno 2021

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		1.11		15270	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 128	€ 13.847,22	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)

Descrizione Impegni Assunti

ONERE IRAP SU RETRIBUZIONI ANNO 2021

Crotone lì, 17/12/2021

Il dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

