



---

Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

**Oggetto:** Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di Cat. C - posizione economica C1- a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 8 (otto) per il profilo di "Istruttore Amministrativo", n. 2 (due) per il profilo di "Istruttore Amministrativo Contabile" e n. 3 (tre) per il profilo di "Istruttore Tecnico".

### **IL DIRIGENTE**

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/6/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/6/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2021, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con cui si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la delibera di Giunta Comunale n. 277 del 12/10/2021 che modifica e integra la Deliberazione di Giunta n. 108 del 20/4/2021 di approvazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)" ;
- il "regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 21/6/2021 di “Approvazione delle modifiche all’Assetto della macro struttura del Comune di Crotone. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma” approvato con la precedente delibera n. 107/2021;
- il “Regolamento per le progressioni Verticali” approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. del 10/8/2021;

#### **Richiamati:**

- *l’articolo 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 come modificato dall’art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, prevede che le pubbliche amministrazioni, **al fine di valorizzare le professionalità interne**, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno.*
- *la Legge n. 113 del 6/8/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicata sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, che ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l’art. 3 c. 1, confermando l’obbligo dell’accesso dall’esterno ai posti pubblici, **prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa**, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull’analisi di una serie di fattori, **ossia la valutazione positiva dell’ultimo triennio, l’assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l’accesso e gli incarichi rivestiti**. In particolare, l’art. 3 della citata L.113/2021 ha novellato il comma 1- bis, all’art. 52 del D.lgs 165/2001 che recita: “I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua, una ulteriore area per l’inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni tra le aree, e negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizi, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’ esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell’area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno. All’attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”*

#### **Considerato che:**

- il Comune di Crotona ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà, approvando il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023” con Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12/10/2021 che modifica e integra la Deliberazione di Giunta n. 108 del 20/4/2021 di approvazione del “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)” ;
- *nello specifico e per quanto qui rileva, nella suddetta Programmazione è prevista una procedura per la progressione verticale per la copertura, nell’anno 2021, di n. 13 (tredici) posti di categoria C, pos. Econ. C1, di cui n. 8 (otto) per il profilo di “Istruttore Amministrativo”, n. 2 (due) per il profilo di “Istruttore Amministrativo Contabile” e n. 3 (tre) per il profilo di “Istruttore Tecnico” a cui si provvede con il presente avviso;*

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere in tal senso;

**Visto** il Decreto Sindacale n.28 del 6/8/2021 di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore 3 - “Risorse Strategiche e Risorse Umane” al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definita dall’art. 107 del TUEL;

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- l’articolo n.58 del Regolamento “per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”;
- l’ articolo 9 della L. 3/2003;
- il D.lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D.lgs. 82/2005 (CAD), in particolare agli artt. 1 e 65;
- il D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D.lgs. 101/2001;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 in materia di protezione dati (GDPR);
- lo Statuto dell’Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

#### **DETERMINA**

1. per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di approvare lo schema di “Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l’anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 13 (tredici) posti di categoria C, pos. Econ. C1, di cui n. 8 (otto) per il profilo di “Istruttore Amministrativo”, n. 2 (due) per il profilo di “Istruttore Amministrativo Contabile” e

- n. 3 (tre) per il profilo di "Istruttore Tecnico" a cui si provvede con il presente avviso" che si allega alla presente (Allegato A) per formarne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;*
2. di indire, per le ragioni sopra esposte, la procedura di selezione di cui al punto precedente;
  3. di stabilire che la scadenza dell'Avviso di selezione interna approvato con la presente determinazione è fissata al quindicesimo giorno successivo a decorrere dalla Pubblicazione dell'Avviso sull'Albo Pretorio on line;
  4. di stabilire che le modalità di invio delle domande relative alla partecipazione alla procedura di selezione, il cui schema di Avviso è approvato con il presente atto e ne fa parte integrante insieme all'allegato B "Schema di domanda", sono esclusivamente quelle stabilite dall'avviso;
  5. di precisare che:
    - l'Amministrazione si riserva il diritto modificare, per sopravvenute esigenze, l'Avviso a suo insindacabile giudizio e, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell'iter procedurale;
    - l'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica delle professionalità e della formazione possedute. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria;
  6. di precisare, altresì, che l'avviso approvato con la presente determinazione non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto all'assunzione;
  7. di dare atto che la spesa è stata già calcolata in sede di emanazione della delibera di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e s.m.i.;
  8. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013 motivo per cui se ne dispone la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona, nell'area Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.
  9. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Raffaella Paturzo;
  10. di aver verificato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Crotone, lì 17/11/2021

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

