



---

Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

**Oggetto:** Selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di "Istruttore Direttivo" cat. D – p. e. D1 - a tempo pieno e indeterminato di cui n. 2 (due) per il profilo "tecnico", n. 1 (uno) per il profilo "contabile" e n. 1 (uno) per il profilo di "polizia municipale" – Approvazione esiti procedura e relativa graduatoria - Profilo "Istruttore Direttivo di Polizia Municipale".

### **Il Dirigente del Settore 3**

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/6/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/6/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.78/2021 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2021, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021 con cui si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 20/4/2021 con cui è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";
- il "regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n.121 del 27/4/2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n.158 del 28/5/2021;
- il "Regolamento per le progressioni Verticali" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 10/8/2021.

**Atteso** che gli atti sopra richiamati demandano al Servizio Risorse Umane di curare tutti gli atti successivi e consequenziali;

**Dato atto** che con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 108 del 20/4/2021 si è stabilito di ricoprire n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D 1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “Istruttore Direttivo Contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “Istruttore Direttivo di Polizia Municipale, attraverso la procedura di comparazione interna ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/8/2021, pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021;

**Considerato** che:

- la determinazione n. 1275 del 23/8/2021, approvava lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per l’anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D - posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “Istruttore Direttivo Contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “Istruttore Direttivo di Polizia Municipale”;

- la determinazione n. 1331 del 2/9/2021 rettificava, modificava ed integrava l’avviso di cui sopra, riaprendone i termini e fissandone nuova data di scadenza;

- la scadenza dell’Avviso di mobilità, approvato e modificato con le richiamate determinazioni, veniva fissata per il 17 settembre 2021;

**Vista** la relata di pubblicazione, agli atti d’ufficio, dell’atto n. 7581 con cui si attesta l’avvenuta pubblicazione dell’avviso di progressione verticale, all’Albo Pretorio Comunale, per il termine previsto;

**Vista** la determinazione n. 1564 del 6/10/2021 con cui si è proceduto alla nomina della commissione esaminatrice nonché il segretario verbalizzante in relazione alla procedura di cui sopra ed in particolare di quella afferente il profilo di “Istruttore Direttivo di Polizia Municipale”;

**Preso atto** della nota della Commissione Esaminatrice della citata selezione, acquisita al protocollo n. 66866 del 14/10/2021, di trasmissione degli atti relativi alla procedura di Verticalizzazione e precisamente del verbale n. 1 del 14.10.2021 con annessa graduatoria finale;

**Constatata** la regolarità delle procedure comparative per come peraltro attestato dalla competente commissione esaminatrice;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 28 del 6/8/2021 di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore 3 - “Risorse Strategiche e Risorse Umane” al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definita dall’art. 107 del TUEL;

**Ritenuto** che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell’Ente;

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;
- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);
- D.lgs. 198/2006;

### DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. Di prendere atto dei lavori della commissione esaminatrice e, precisamente, del verbale n. 1 del 14/10/2021 con inclusa graduatoria finale afferente la procedura di selezione reattiva al profilo di "Istruttore Direttivo di Polizia Municipale";
2. Di prendere atto ed approvare le risultanze trasmesse dalla Commissione Esaminatrice competente relative alla graduatoria finale di merito e riferire alla predetta procedura di *Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di "istruttore direttivo tecnico", n. 1 (uno) per il profilo di "istruttore direttivo contabile" e n. 1 (uno) per il profilo di "Istruttore Direttivo di Polizia Municipale"- Profilo Istruttore Direttivo di Polizia Municipale n. 1 (uno):*

Posizione	Candidati	Punteggio complessivo
<b>1</b>	<b>Antonio Federico</b> (prot. n. 0059400 del 15/09/2021)	<b>30,5</b>
<b>2</b>	<b>Gaetano Papaleo</b> (prot. n. 0059695 del 16/09/2021)	<b>22,50</b>
<b>3</b>	<b>Flora Spagnulo</b> (prot. n. 0057540 del 08/09/2021)	<b>19</b>

3. di dare altresì atto che si procederà con successivo atto al relativo impegno di spesa, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzione del personale e contabile, nonché all'approvazione dello schema di appendice al contratto e alla stipula dello stesso;

4. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs n. 33/2013 e di disporre la pubblicazione della presente determinazione,

con annessa graduatoria, all'Albo Pretorio online del Comune di Crotone e sul sito istituzionale dell'ente.

5. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Raffaella Paturzo;

6. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Crotone, lì 25/10/2021

Il Dirigente

*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 25/10/2021 registrata al n° 9235 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 25/10/2021

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**  
*f.to NICOLETTA ANTONIO*