



Responsabile del procedimento: PATURZO RAFFAELLA

Oggetto: Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato” - Nomina Commissioni esaminatrici e segretario verbalizzante – Profilo “istruttore direttivo tecnico” e profilo “istruttore direttivo contabile”.

Il Dirigente

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 di “Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D.Lgs. n. 165/2001” che dà atto, che per il 2021, nell’ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l’ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all’obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l’impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2020 recante “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”;
- il “regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021;

- il “Regolamento per le progressioni Verticali” approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 10.08.2021.

Dato atto che con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2020 si è stabilito di ricoprire n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D 1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “istruttore direttivo tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo di polizia municipale, attraverso la procedura di comparazione interna ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/08/2021, pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021;

Considerato che:

- la determinazione n. 1275 del 23/08/2021, approvava lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per l’anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D - posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di “istruttore direttivo tecnico”, n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo contabile” e n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo di polizia municipale;

- la determinazione n. 1331 del 2.09.2021 rettificava, modificava ed integrava l’avviso di cui sopra, riaprendone i termini e fissandone nuova data di scadenza;

- la scadenza dell’Avviso di mobilità, approvato e modificato con le richiamate determinazioni, veniva fissata per il 17 settembre 2021;

Vista la relata di pubblicazione, agli atti d’ufficio, dell’atto n. 7581 con cui si attesta l’avvenuta pubblicazione dell’avviso di progressione verticale, all’Albo Pretorio Comunale, per il termine previsto;

Stante la necessità, per il proseguo della procedura di selezione, di nominare le competenti Commissioni esaminatrici e, a *latere* delle stesse, il Segretario verbalizzante;

Dato atto che le commissioni, in prima seduta, dovranno stabilire le specifiche modalità di attribuzione dei singoli punteggi;

Atteso che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso e che il Comune di Crotona nella pianta organica, in qualifica dirigenziale, ha un solo dirigente donna;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 06/08/2021 che dispone la sostituzione del Dirigente del Settore 3, “Risorse Strategiche e Risorse Umane”, Dott. Antonio Luigi Anania, con il Dirigente del Settore 7, Avv. Francesco Iorno, ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definita dall’art. 107 del TUEL;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell’Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;
- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);
- D.lgs. 198/2006;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di nominare, come segue, le Commissioni Esaminatrici della selezione di cui all' "Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 (due) per il profilo di "istruttore direttivo tecnico", n. 1 (uno) per il profilo di "istruttore direttivo contabile" e n. 1 (uno) per il profilo di "istruttore direttivo di polizia municipale"- Profili istruttore direttivo tecnico e istruttore direttivo contabile;

Commissione per il profilo "istruttore direttivo tecnico":

RUOLO	NOMINATIVO	QUALIFICA
Presidente	Ing. Salvatore Gangemi	Dirigente del Settore V e, <i>ad interim</i> , del settore IV del Comune di Crotone
Componente	Ing. Carmela Squillace	Funzionario del Settore IV del Comune di Crotone
Componente	arch. Achille Tricoli	Istruttore Direttivo Amm.vo del settore V del Comune di Crotone
Segretario verbalizzante	Dott. Vincenzo Notaro	istruttore Direttivo Amm. del Settore I

Commissione per il profilo "istruttore direttivo contabile":

RUOLO	NOMINATIVO	QUALIFICA
Presidente	Dott. Antonio Luigi Anania	Dirigente del settore III del Comune di Crotone
Componente	D.ssa Loredana Migale	P.O. del Settore III del Comune di Crotone
Componente	Dott. Domenico Viola	P.O. del Settore III del Comune di Crotone
Segretario Verbalizzante	D.ssa Carmen Messinetti	istruttore Direttivo Amm. del Settore VIII

2. di dare atto che le Commissioni, in prima seduta, dovranno stabilire le specifiche modalità di attribuzione dei singoli punteggi e che i lavori della stessa saranno svolti, preferibilmente, durante il normale orario di lavoro;
3. di dare atto, altresì, che non trattandosi di concorso ai sensi dell'art. 3 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, bensì di "procedura comparativa", ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/08/2021, di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, non è previsto alcun onere a carico dell'Ente;
4. di dare atto, inoltre, che gli incarichi di Presidente e di Componente della Commissione giudicatrice, vengono conferiti in ragione dell'ufficio pubblico ricoperto dai dipendenti

- presso l'Ente e che eventuali prestazioni di lavoro straordinario verranno remunerate, per i soli componenti appartenenti al comparto;
5. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai componenti delle Commissioni ivi nominate;
 6. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2020 s.m.i;
 7. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 24/09/2021

Il Dirigente

f.to in sostituzione dott. Francesco Iorno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente

f.to in sostituzione dott. Francesco Iorno

