



Responsabile del procedimento: PATURZO RAFFAELLA

Oggetto: Approvazione schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale e determinato per l'unità operativa "Antica Kroton" ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19 del d.lgs 165/2001 e s.m.i.". Indizione procedura.

Viste:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n. 48 del 10/09/2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n. 49 del 10/09/2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e allegati e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 02/10/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2020-2022 e successive modifiche e integrazioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 20.04.2021 recante: "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma;

Richiamato l'articolo 5 c. 11 del "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" che recita "I Progetti Speciali sono Unità Organizzative istituite formalmente nell'organigramma dell'ente per affrontare problemi ad alto contenuto di innovazione o per gestire processi di cambiamento o per operare in modo trasversale, integrando attività diverse....";

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 20/04/2021 di approvazione "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma" con cui è stata istituita l'**Unità Organizzativa** "Antica Kroton";

Richiamato, altresì, l'art. 13 del "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" dell'ente che disciplina "Il Responsabile di Progetto";

Richiamato il capo XV del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" dell'ente approvato con delibera di Giunta n. 121 del 27/04/2021;

Constatato il ruolo strategico che riveste il Progetto “Antica Kroton” per la città di Croton e la complessità della gestione delle attività necessarie per la realizzazione al fine di promuovere la fruizione del patrimonio culturale (beni culturali archeologici e paesaggistici) e turistico presente nell’area urbana di Croton e Capo Colonna (rif. Delibera di Giunta della Regione Calabria n. 89 del 19 Marzo 2018 e seguenti);

Evidenziata, pertanto, la volontà della Giunta che, per come si evince dall’apparato motivazionale dei richiamati provvedimenti, ravvede la necessità di reclutare un Responsabile dell’Unità Operativa “Antica Kroton”;

Atteso che con Delibera di Giunta Comunale n.108 del 20/04/2021 recante “*Programmazione dei fabbisogni di personale 2021-2023*” si è stabilito di coprire un posto attraverso il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale e determinato ai sensi del dall’ art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), a cui affidare la gestione dell’**Unità Operativa** “Antica Kroton”;

Verificata, sulla base della dotazione di personale interno alle dipendenze del Comune di Croton, ai sensi dell’art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, e dell’ art. 62 del “*Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*”, l’assenza di figure interne in possesso dei requisiti di accesso alla dirigenza pubblica con le competenze richieste per il ruolo da coprire;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere, ai sensi del combinato disposto dall’ art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell’articolo 19 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. alla copertura a tempo parziale e determinato di un posto di Dirigente dell’ **Unità Operativa** “Antica Kroton”, per un periodo di tre anni, prorogabile fino a durata del Progetto, e comunque non oltre il Mandato del Sindaco, al fine di garantire la giusta attenzione e l’ adeguata gestione del complesso progetto in questione e la realizzazione ed il concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Richiamata, altresì, la sentenza Sez. V del 29.5.2017 del Consiglio di Stato che testualmente recita: “... **Procedura meramente idoneativa** deve, ritenersi quella prevista all’art. 110 del T.U.E.L. per la copertura, autorizzata dallo statuto dell’ente locale, di ‘posti di responsabili dei servizi e degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione’: la natura di mero ‘incarico a contratto’; la natura necessariamente temporanea dello stesso; lo scorporo ancoraggio temporale ne ultra quem al ‘mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia’; la prefigurata modalità di automatismo risolutorio in caso di dissesto o di sopravvenienza di situazioni strutturalmente deficitarie; la possibilità di formalizzazione, sia pure eccezionalmente e motivatamente, di contratto propriamente ‘di diritto privato’; la **mancata previsione della nomina di una commissione giudicatrice, del (necessario) svolgimento di prove e della (correlata) formazione di formali graduatorie** concorrono ad evidenziare il triplice carattere di **temporaneità, specialità e fiduciarità** che caratterizza la procedura in questione, che – per tal via – deve ritenersi, in conformità al comune intendimento, **bensì selettiva ma non concorsuale (...)**”;

Riscontrato che, per mero errore di sistema e di numerazione nell’ambito della procedura interna all’iter di redazione degli atti formali dell’ente, l’atto n.1892 del 7/5/2021, comunque non pubblicato in Albo Pretorio e pertanto non diventato esecutivo, è stato inserito in procedura ed agganciato all’annualità 2020, riportando, quindi, un numero progressivo non corretto e cronologicamente non susseguente rispetto agli atti di pari natura predisposti nel corso dell’annualità 2021;

Constatato, inoltre, che si ritiene opportuno rettificare e sostituire l'allegato B del citato atto n.1892 del 7/05/2021 che, per errore di trascrizione, riporta un refuso nel testo del modello di dichiarazione allegato e che, pur trattandosi di modello dichiarativo esemplificativo, risulta comunque necessario procedere a formale sostituzione del modello medesimo pur non cambiando affatto, in sostanza, il contenuto del presente provvedimento nonché degli atti istruttori di presupposto e degli effetti conseguenti;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 (TUEL) giusto Decreto del Sindaco n.13 del 15/4/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente ad interim del servizio 6.2 "Risorse Umane" al sottoscritto;

Verificato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art. 110, comma 2;
- l D.lgs. 165/2001 (TUPI), in particolare l'art. 19;
- il "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" in modo particolare il Capo XV;
- il D.lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D.lgs.82/2005 (CAD), in particolare agli artt. 1 e 65;
- il D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D.lgs. 101/2001;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 in materia di protezione dati (GDPR);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" in particolare l'art 5 c.11 e l'art 13;
- i vigenti contratti collettivi nazionali Area dirigenza (Reg. e Aut. Locali);
- la Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, 3 settembre 2010 n. 12, relativa a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 rubricata "Linee Guida sulle procedure concorsuali"
- il Decreto-Legge 1 aprile 2021, n. 44.

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. **di annullare** l'atto n.1892 del 7/5/2021;
2. **di approvare** lo schema di Avviso Pubblico di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale (50%) e determinato per l'unità operativa "Antica Kroton" ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19 del d.lgs 165/2001 e s.m.i.";
3. **di indire** la procedura di selezione sopra indicata;
4. **di stabilire** che la scadenza dell'Avviso pubblico di manifestazione d'interesse approvato con la presente determinazione è fissata al 15° (quindicesimo) giorno dalla Pubblicazione dell'Avviso sull'Albo Pretorio;
5. **di stabilire** che le modalità di invio delle domande relative alla partecipazione alla procedura di selezione, il cui schema di Avviso è approvato con il presente atto e ne fa parte integrante insieme all'allegato A, all'Allegato B ed all'Allegato C, sono esclusivamente quelle stabilite dall'avviso;
6. **di precisare** che:
 - l'Amministrazione si riserva il diritto modificare, per sopravvenute esigenze, l'Avviso a suo insindacabile giudizio ed, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell'iter procedurale;
 - l'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica delle professionalità e della formazione possedute. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria;
7. **di precisare**, altresì, che l'Avviso approvato con la presente determinazione non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto all'assunzione;
8. **di dare atto** che la spesa di cui al presente provvedimento risulta già prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 approvato con Delibera di Giunta Comunale n.108 del 20/4/2021 e che la relativa imputazione contabile verrà perfezionata nel rispetto dei criteri di esigibilità della relativa obbligazione giuridica ai sensi del principio contabile applicato di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i., tenuto comunque conto degli stanziamenti allocati nel redigendo bilancio di previsione 2021-2023;
9. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona per n. 15 (quindici) giorni, nell'area Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Comune di Crotona .

Crotona, lì 07/05/2021

Il Dirigente
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

