



**OGGETTO:** Approvazione Piano Triennale della Formazione 2022/2024.

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di dicembre nella Sede Municipale alle ore 13:15, con l'assistenza del Segretario generale Dott. Andrea La Rocca, si è riunita la Giunta Municipale, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

**LA GIUNTA COMUNALE**

VOCE VINCENZO	Sindaco	Si	
PARISE ROSAMARIA	Assessore	Si	
BOSSI LUCA	Assessore	Si	
POLLINZI FILOMENA	Assessore	Si	
VIA RACHELE	Assessore (dimissionaria dal 01.12.2022 prot. 91047)		Si
SCANDALE ANTONIO FRANCESCO	Assessore	Si	
FILIBERTO NATALE	Assessore (dimissionario dal 14-12-2022 prot. n. 94580)		Si
CRETELLA SANDRO	Vicesindaco	Si	
BRUNI MARIA	Assessore	Si	
PITINGOLO GIOVANNI	Assessore	Si	

Totale Presenti: 8	Totale Assenti: 2
--------------------	-------------------

Il Sindaco Vincenzo Voce, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Letta ed esaminata la proposta di Deliberazione sottoposta dal Vicesindaco Avv. Sandro Cretella, per come di seguito riportata:

**VISTE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022- 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 305/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2022-2024 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 329 del 06.09.2022;

**PREMESSO:**

**CHE** il ruolo strategico della formazione a sostegno dei processi di innovazione è posto in evidenza dalla normativa (D. Lgs. n. 29/93; D. Lgs. n. 387/97; D. Lgs. n. 165/2001) ed è ribadito dal Ministro per la Funzione Pubblica attraverso la *“Direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni”* del 13.12.2001, che afferma quanto segue: *“Tutte le organizzazioni, per gestire il cambiamento e garantire un’elevata qualità dei servizi, devono fondarsi sulla conoscenza e sulle competenze. Devono, pertanto, assicurare il diritto alla formazione permanente, attraverso una pianificazione e una programmazione delle attività formative che tengano conto anche delle esigenze e delle inclinazioni degli individui.”*;

**CHE** l’obiettivo fondamentale della citata Direttiva è quello di rendere la formazione parte integrante della gestione ordinaria del personale delle Pubbliche Amministrazioni che devono predisporre, ogni anno, un piano di formazione del personale;

**VISTO** altresì, l’art. 7, comma 4, del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: *“Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l’aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l’adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione.”*;

**VISTO** il D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, recante: *“Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.”* ed in particolare l’art. 8, recante: *“Programmazione della formazione dei dirigenti e dei funzionari”*;

**RICHIAMATA** la Direttiva n. 10 del 30.07.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *“Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche”*;

**RICHIAMATO** il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018 – titolo IV capo VI *“formazione del personale”*, che all’art. 49 – bis stabilisce i *Principi generali e finalità della formazione*;

**RICHIAMATO**, altresì, il C.C.N.L. 17 dicembre 2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, con particolare riferimento a quanto previsto nella Sezione II – Dirigenti, Titolo III, Capo II – Formazione;

**VISTO** il Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della P.A., presentato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, che offre opportunità di investimento sul percorso professionale di ciascun dipendente della P.A. per rafforzarne le competenze individuali in linea con gli standard europei e internazionali potenziare strutturalmente la capacità amministrativa con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi rivolti a cittadini e imprese;

**DATO ATTO** che la formazione rappresenta un costante impegno nell'ambito delle politiche di sviluppo del personale ed è considerata uno strumento fondamentale a supporto dei processi innovativi e di sviluppo organizzativo;

**ATTESO CHE** l'approvazione del piano formativo è obbligatorio, soprattutto con riferimento alle normative specifiche di settore di cui:

- per la prevenzione della corruzione: art. 1, della legge 6 novembre 2012, n. 190 (cd Legge Severino), art. 15, comma 5, del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;
- per la tutela della privacy: art. 83 par 4 del RGPD 2016/679;
- per la sicurezza sui luoghi di lavoro: D. Lgs. 81/2008;
- per la trasparenza: D. Lgs. 33/2013 e *ss.mm.ii.*;
- per la digitalizzazione: D. Lgs. 82/2005 e *ss.mm.ii.*;

**PRESO ATTO** della necessità di procedere comunque, nelle more della redazione e approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), all'approvazione del piano della formazione 2022-2024 e del piano annuale 2022;

**PRESO ATTO** dell'avvenuta informativa resa alle O.O.S.S. prot. n. 90178 del 28.11.2022, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in seguito alla quale non sono pervenute richieste di confronto;

**VISTI** l'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** il parere di regolarità Tecnica e il parere di regolarità contabile espressi a norma dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**si propone alla Giunta Comunale, di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportata**

- 1) di approvare l'allegato piano della formazione 2022-2024 ed annuale 2022;
- 2) di dare atto che il Piano della Formazione assicura la qualità delle attività formative e tiene conto della complessità organizzativa dell'Ente, consentendo la partecipazione alle iniziative di formazione da parte di tutto il personale dipendente, previa autorizzazione del Dirigente competente;
- 3) di demandare al Settore 1 - Servizio Risorse Umane tutti gli adempimenti di competenza conseguenziali;

- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. n.33/2013;
- 5) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la responsabile PO delle Risorse Umane dott.ssa Emanuela Decima;
- 6) di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 7) di demandare gli ulteriori e successivi adempimenti inerenti e conseguenti al presente atto per quanto attiene, in particolare, l'applicazione delle disposizioni normative e contrattuali contenute, ai Dirigenti di Settori, ciascuno per quanto di specifica competenza;
- 8) di trasmettere copia della presente deliberazione alle Rappresentanze Sindacali Unitarie aziendali e alle OO.SS.
- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Settore 3 - Risorse strategiche e risorse umane

Il Responsabile del Procedimento *DECIMA EMANUELA*

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco  
*f.to Vincenzo Voce*

Il Segretario generale  
*f.to Dott. Andrea La Rocca*

---

### **Certificato di pubblicazione n° 6566**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 19/12/2022 al 03/01/2023 registrata al n° 6566 del Registro Pubblicazioni, posto che il dies a quo decorre dal giorno successivo alla registrazione.

**Data reg. 19/12/2022**

Il Dipendente incaricato  
*f.to Dott. Antonio Nicoletta*

---

### **Certificato di avvenuta pubblicazione n° 6566**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 19/12/2022 al 03/01/2023 e che sono/non sono pervenuti reclami/opposizioni (Prot. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_).

Il Dipendente incaricato  
*f.to Dott. Antonio Nicoletta*

---

### **Esecutività della deliberazione**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. (D.L.vo267/2000);

*Crotone, lì 19/12/2022*

Il Segretario generale  
*f.to Dott. Andrea La Rocca*