



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M
L
O

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E
DETERMINATO**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventidue, del mese di marzo, in
Crotone, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n.
1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

TRA

Il Comune di Crotone, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente
del Settore 6, Politiche sociali – Risorse umane – Cultura , Dott.ssa
Sperli Teresa, a ciò autorizzato ai sensi dell'art. 107, del D. Lgs.
267/2000, con decreto sindacale n. 2 del 25/01/2019, di seguito indicato
anche quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dott.ssa **Loprete Rossella** nata a Crotone il 2/08/1981, residente a
Isola di Capo Rizzuto (KR) in Via Delle Begonie, C.F. LPRR-
SL81M42D122U, di seguito indicata anche con il termine " lavoratore "

P R E M E S S O

Che il Comune di Crotone è beneficiario, sull'avviso 3/2016, di un fi-
nanziamento sul PON inclusione – F.S.E. 2014/2020 (Convenzione di
finanziamento n. AV3 – 2016 – CAL - 23);

Che tra le attività è prevista l'assunzione diretta di personale specializ-
zato (AZIONE A – voce di costo 1.2);

Che a seguito di Avviso pubblico per la selezione di assistenti sociali a



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MLO

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

tempo pieno e determinato, indetta con Determinazione dirigenziale n. 1133 del 30/05/2018, è stata approvata la graduatoria definitiva con Determinazione dirigenziale n. 107 del 29/01/2019;

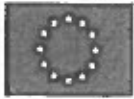
SI CONVIENE E STIPULA

1) Il Comune di Crotona, come sopra rappresentato, conferisce, allo stato e per i motivi indicati in premessa, l'incarico di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, alla Dott.ssa Loprete Rossella sopra generalizzata;

2) La Dott.ssa Loprete Rossella viene inquadrata nella Categoria D, con trattamento tabellare relativo alla **Posizione Economica D1**, Profilo Professionale "Assistente Sociale", ai sensi dell'art. 3, comma 1, del C.C.N.L. - Comparto Regioni - Autonomie Locali -, del 31.3.1999, ed assegnata al Settore VI^ ;

3) Le attività assegnate dall'Ente alla Dott.ssa Loprete Rossella con profilo professionale di "Assistente Sociale", Cat. D, Pos. Ec. D1 , sono quelle del PON - inclusione, progetto "SIA - Sostegno per l'Inclusione attiva, per il potenziamento del servizio sociale professionale dei Comuni dell'Ambito territoriale di Crotona. L'incarico prevede quindi attività di valutazione, presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura nazionale di contrasto alla povertà SIA (oggi Reddito di inclusione).

Parte integrante del servizio da svolgere sono le visite domiciliari presso i beneficiari e le attività di redazione, monitoraggio e verifica



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dei progetti individualizzati, nonché gli incontri operativi con le equi-
pe multidisciplinari. Si fa riferimento alle Linee guida per la predispo-
sizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per
l'inclusione attiva (SIA);

4) Il rapporto di lavoro decorre dal 25.03.2019 fino al 31.12.2019.

Il contratto può eventualmente essere prorogato ai sensi del D.Lgs. 15
giugno 2015 n.81 , con il consenso del lavoratore, per una durata com-
plessiva del rapporto non superiore ai 36 mesi.

5) Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si applica
il trattamento economico e normativo previsto per il personale con
rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compatibilmente con la na-
tura del contratto a termine, con le precisazioni di cui al comma 10,
dell'art. 7 del C.C.N.L. integrativo del comparto "Regioni e Autonomie
Locali" 1998-2001, sottoscritto il 14 settembre 2000 e successivi;

6) Il lavoratore a tempo determinato, in relazione alla durata prevista
dal rapporto di lavoro, è sottoposto a un periodo di prova, non supe-
riore a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quat-
tro settimane per quelli di durata superiore. In qualunque momento
del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto
senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti
salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L.

7) Lo stesso rapporto può, altresì, essere concluso anticipatamente an-
che per cause naturali, per violazione di norme o per il venir meno del
rapporto di fiducia tra l'Amministrazione e il collaboratore;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M
10

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

8) In considerazione della natura delle attività, sedi prevalenti dello svolgimento saranno le sedi dei Comuni dell'Ambito territoriale sociale:

1. Comune di Belvedere Spinello (o sede indicata),
2. Comune di Crotone (o sede indicata),
3. Comune di Cutro (o sede indicata),
4. Comune di Isola di Capo Rizzuto (o sede indicata),
5. Comune di Rocca di Neto (o sede indicata),
6. Comune di San Mauro Marchesato (o sede indicata),
7. Comune di Scandale (o sede indicata).

Per gli spostamenti nel territorio dell'Ambito dovrà essere utilizzato il mezzo proprio e/o con i mezzi pubblici;

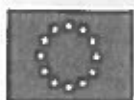
Il lavoratore accetta che, in caso di mancato accordo tra i potenziali interessati, la sede effettiva di servizio sia assegnata con il diritto di scelta in riferimento alla posizione ricoperta in graduatoria;

9) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

10) Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale mensile di € 1.763,89 (C.C.N.L. 31.07.2009) su 36 ore settimanali, come fissato dalle vigenti disposizioni di legge, comprensivo dell'indennità integrativa speciale (art. 29 comma 3 del C.C.N.L. 2002/2005). Oltre allo stipendio sono dovute:

a) La 13^a mensilità;

b) L'indennità di comparto, da corrispondere nella misura stabilita per



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M
L
O

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

la categoria di appartenenza (art. 33 del C.C.N.L. 2002/2005);

c) assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;

d) Ulteriori indennità se previste;

e) L'indennità di vacanza contrattuale, da corrispondere fino alla sottoscrizione del C.C.N.L. , nella misura stabilita per la categoria di appartenenza. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;

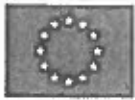
11) Nell'espletamento del servizio il lavoratore è tenuto ad osservare tutte le disposizioni contrattuali e di legge e le disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente che disciplinano il rapporto di lavoro;

12) All'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'Amministrazione Comunale consegna al lavoratore, che ne accusa ricevuta con la medesima sottoscrizione, copia del vigente codice di comportamento e del regolamento di disciplina approvati con deliberazione della G. C. n. 58, del 20.02.2012;

13) L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Dirigente del Settore nel quale il lavoratore è assegnato, determinato nel rispetto dei criteri vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale;

14) Spetta al lavoratore, un periodo di ferie per anno solare nella misura stabilita dal C. C. N. L.; i giorni di riposo per festività soppresse e la fruizione dei permessi come applicati nell'Ente, nei termini previsti dal C.C.N.L., oltre che da specifiche disposizioni di legge in materia.

Le assenze per malattia sono pure regolate secondo le indicazioni del



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MIO

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

C.C.N.L. e di ogni altra normativa di riferimento;

15) Per le cause di risoluzione del presente contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del C. C. N. L. di comparto e dalle disposizioni di legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

16) Il lavoratore si obbliga a mantenere la riservatezza dovuta per gli atti trattati e ad osservare il segreto d'ufficio nei casi previsti dalle vigenti norme, prendendo atto delle responsabilità civili, penali, amministrative e contabili connesse all'espletamento delle mansioni assegnategli;

17) Il lavoratore autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, ai sensi del D. Lgs 196/2001, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dalla suddetta legge;

18) Ai fini del presente contratto le parti eleggono il proprio domicilio rispettivamente :

- L'Amministrazione Comunale di Crotona, presso la propria residenza, Piazza della Resistenza, n. 1;

- La Dott.ssa Loprete Rossella, presso Crotona (KR) in Via Delle Begonie;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MIO

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il lavoratore è tenuto a comunicare tempestivamente alla Amministrazione Comunale ogni variazione di domicilio;

19) Per quanto non previsto dal presente contratto le parti fanno espresso rinvio, alle disposizioni di legge, di statuto e regolamentari dell'Ente, nonché ai contratti collettivi nazionali di lavoro - Comparto Regioni - Autonomie Locali -, vigenti;

20) Il presente contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

Crotone, 22 marzo 2019

Il lavoratore

Dott.ssa *[Signature]*
Loretta Rossella

Il Dirigente

[Signature]
Dott.ssa Teresa Sperli



[Signature]