



## Comune di Crotona

Settore 2 - Servizi alla persona

COPIA

Determinazione dirigenziale

Del 06/06/2022 N. 917

---

Responsabile del procedimento: CASELLA FRANCESCA

**Oggetto:** Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23. Cup F91E17000360006. Presa d'atto risoluzione volontaria del rapporto di lavoro, assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 assistente sociale (cat. D1 – pos. Ec. D1) e approvazione schema di contratto.

### Il Dirigente

**Premesso che:**

il Comune di Crotona, in qualità di comune capofila dell'omonimo Distretto, con nota prot. n. 66956 del 23.12.2016 ha presentato la domanda di ammissione relativa al finanziamento a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - Proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) Azione 9.1.1 (2016 – 2019) - all'Autorità di Gestione del PON – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Divisione II;

con il Decreto Direttoriale della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 120 del 06/04/2017 sono stati approvati gli elenchi delle proposte ammesse a finanziamento e, come evidenziato all'allegato 4, assegnate al Distretto Territoriale di Crotona risorse economiche per l'importo complessivo di € 2.771.606,00;

il Comune di Crotona, in qualità di comune capofila ha sottoscritto la Convenzione n. AV3-2016-CAL\_23 per l'attuazione della proposta progettuale ammessa al finanziamento a valere sui Fondi FSE 2014- 2020 del PON "Inclusione" Asse 2 - azione 9.1.1. per l'importo di €. 2.771.606,00 approvata dalla AdG Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del MLPS con Decreto n. 730 del 18.12.2017;

si è resa necessaria una riprogrammazione degli interventi inizialmente previsti, autorizzata dall'Autorità di Gestione del Pon Inclusione con nota prot. n. 4480 del 16.04.2018 con la quale è stata approvata la rimodulazione per le annualità 2018/2019 del progetto per come di seguito riportato:

1. Azione A – Rafforzamento dei servizi sociali: € 1.807.906,00
2. Azione B – Interventi Socio Educativi e di Attivazione Lavorativa: € 945.700,00
3. Azione C – Promozione di Accordi e Collaborazioni in rete: € 18.000,00;

con Determinazione Dirigenziale n. 1133 del 30/05/2018 è stato approvato l'avviso di selezione per il reclutamento di n. 5 assistenti sociali a tempo pieno e determinato – Categoria D1 – nell'ambito delle attività del Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali;

con Determinazione Dirigenziale n. 107 del 29/01/2019 si è provveduto all'Approvazione graduatoria di merito selezione di n. 5 assistenti sociali, Categoria D1, a tempo pieno e determinato”;

con Determinazione Dirigenziale n. 551 del 20/03/2019, considerato che il contratto del candidato quinto classificato avrebbe avuto una durata stabilita dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2018, termine oltrepassato per i tempi richiesti per l'espletamento della procedura di reclutamento, si è proceduto ad assumere n. 4 assistenti sociali utilmente collocate in graduatoria e di seguito riportate:

1. Gagliardi Silvana Maria;
2. Loprete Rossella;
3. Iannone Maria Giovanna;
4. Innaro Debora.

#### **Considerato che**

il TAR, a seguito di ricorso proposto dalla candidata Lecce Giuseppina ha disposto con Sentenza n. 1741 del 16/10/2019 *“l’annullamento della determinazione dirigenziale n. 107 del 29.01.2019 del Comune di Crotone, recante approvazione della graduatoria concorsuale, nella parte in cui colloca la ricorrente Giuseppina Lecce in posizione n. 6, salvo riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella presente pronuncia”*;

con Determinazione Dirigenziale n. 2292 del 14/11/2019 è stato avviato il procedimento di riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia, nonché al contestuale annullamento della determinazione dirigenziale n. 107 del 29.01.2019 del Comune di Crotone, recante approvazione della graduatoria concorsuale del Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali;

con Determinazione Dirigenziale n. 2347 del 22/11/2019 *“Effetti caducatori ex nunc e conseguente risoluzione dei contratti stipulati a valere sul Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A rafforzamento servizi sociali”* si è dato atto di procedere alla risoluzione dei contratti di lavoro, con le quattro assistenti sociali collocate nella graduatoria, soggette a riesame;

con Determinazione Dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 *“Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del “Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali” a seguito di riesame da parte della Commissione”* sono state approvate le operazioni di riesame eseguite dalla commissione esaminatrice per l'applicazione dei principi enunciati nella sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019 e per l'effetto approvare la graduatoria di merito;

con Determinazione Dirigenziale n. 128 del 28/01/2020 e con Determinazione Dirigenziale n. 156 del 31/01/2020 si è dato atto di assumere a tempo pieno e determinato, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza del Progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Azione 9.1.1. - prevista per il 31 dicembre 2020, i soggetti di seguito indicati con il profilo professionale di Assistente Sociale, Cat. D, Pos. Econ. D1, collocati utilmente nella graduatoria finale approvata con determinazione dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 *“Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in*

*conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del "Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commissione":*

1. Innaro Debora;
2. Loprete Rossella;
3. Potenzzone Dafne Francesca;
4. Cavallo Francesca.

in data 3 febbraio 2020 sono stati sottoscritti, tra il Comune di Crotone, in qualità di Comune capofila dell'Ambito Sociale Territoriale di Crotone, e le assistenti sociali, i contratti di lavoro individuali la cui scadenza è stata fissata per il 31.12.2020, termine a suo tempo fissato per la conclusione del progetto Pon Inclusione - Avviso 3/2016 - Convenzione AV3-2016-CAL\_23;

il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previsti a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta con il Decreto direttoriale n. 78 del 14/04/2020, motivo per il quale viene data facoltà ai Beneficiari dell'Avviso 3/2016 di un ulteriore proroga al 30 giugno 2021 delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;

la Dr.ssa Loprete Rossella, con nota protocollata al registro dell'Ente comunale al n. 66082 del 12/11/2020 ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico a decorrere da giorno 30/11/2020 e pertanto si è ravvisata la necessità di procedere, previa verifica del possesso dei requisiti, alla sostituzione della stessa mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 "Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del "Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commissione";

con Determinazione Dirigenziale del 30/12/2020 N. 1857 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23. Cup F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 3 assistenti sociali assunte il 03.02.2020 ed assunzione a tempo pieno e determinato per scorrimento di graduatoria di n. 1 assistente sociale (cat. D1 – pos. Ec. D1) utilmente collocata in graduatoria. Approvazione schema di contratto" è stata disposta la proroga fino al 30/06/2021 del contratto a tempo pieno e determinato di n. 3 assistenti sociali assunte il 03/02/2020 e l'assunzione a tempo pieno e determinato per scorrimento di graduatoria della D.ssa Scerbo Denise, fino al 30/06/2021;

il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previsti a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta con il Decreto direttoriale n. 44 del 15/02/2021, motivo per il quale viene data facoltà ai Beneficiari dell'Avviso 3/2016 di un ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;

con nota prot. 5725 del 26/01/2021 il Comune di Crotone ha trasmesso la richiesta di rimodulazione delle azioni a valere sull'avviso 3/2016 all'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusione che include le somme per la proroga in continuità sino alla nuova scadenza dell'avviso 3/2016 delle Assistenti Sociali, autorizzata da parte dell'Autorità di gestione dei Fondi Pon Inclusione, così come comunicato all'Ente - registro Ufficiale n. 1090 del 03/02/2021;

con Determinazione Dirigenziale del 15/06/2021 N. 936 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23. Cup F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 4 assistenti sociali (cat. D1 – pos. Ec. D1)", si è preso atto della proroga fissata al 31.12.2021 delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto direttoriale n. 44/2021, si è proceduto alla proroga fino a 31/12/2021 dei contratti di lavoro individuali sottoscritti con le assistenti sociali:

- Innaro Debora;
- Potenzone Dafne Francesca;
- Cavallo Francesca;
- Denise Scerbo.

con Determinazione Dirigenziale del 04/11/2021 N. 1817 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23. Cup F91E17000360006. Presa d'atto risoluzione volontaria del rapporto di lavoro, assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 assistente sociale (cat. D1 – pos. Ec. D1) e approvazione schema di contratto", si è preso atto della risoluzione volontaria del rapporto di lavoro con effetto a far data dal 1 ottobre 2021 della Dr.ssa Innaro Debora e si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato e sino alla scadenza del Progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Azione 9.1.1. - prevista per il 31 dicembre 2021, della Dr.ssa Demme Serafina.

#### **Preso atto che**

il Decreto mille proroghe (dl 30 dicembre 2019 n. 162 convertito dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8), all'art. 5 "Proroga di termini in materia di salute" comma 5 quater stabilisce che " *Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi dell'Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura*".

l'Ambito territoriale di Crotone ha trasmesso una FAQ alla Task Force DG Inclusione Avviso Sia al fine di accertare la possibilità di procedere ad un ulteriore proroga dei succitati contratti sottoscritti, il cui riscontro conferma che secondo il succitato Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), i contratti delle tipologie previste dalla citata norma, stipulati a valere sugli interventi finanziati dal Pon Inclusione (Avviso 3/2016 ed Avviso Pais che si pone in linea di continuità con esso), potranno essere prorogati alla loro scadenza di un ulteriore periodo fino ad un massimo di 24 mesi, a prescindere dalla precedente durata del contratto, e, comunque, non oltre il periodo di vigenza della misura in virtù della quale sono stati sottoscritti.

l'Amministrazione, a mezzo PEC in data 06/12/2021 trasmette all'AdG Pon Inclusione, una richiesta di proroga dei termini di conclusione del progetto al 30/06/2022 e con nota registrata al protocollo dell'Ente n. 0079948 - Ingresso – 13/12/2021 la Segreteria tecnica AdG PON Inclusione comunica che la stessa è stata positivamente accolta.

con Determinazione Dirigenziale del 29/12/2021 N. 2288 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23. Cup

F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 4 assistenti sociali (cat. D1 – pos. Ec. D1)”, si è preso atto della proroga dei termini di conclusione del progetto Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”. Sostegno per l’Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016, al 30.06.2022 e di procedere alla proroga fino al 30.06.2022 dei contratti di lavoro individuali sottoscritti con le assistenti sociali:

- Demme Serafina;
- Potenzzone Dafne Francesca;
- Cavallo Francesca;
- Denise Scerbo.

**Preso atto che**

con nota acquisita al protocollo dell’ente al n. 0036955 - Ingresso – 12/05/2022 la Dr.ssa Demme Serafina, assunta nell’ambito del progetto PON – Inclusione con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2022, ha comunicato la risoluzione volontaria del proprio rapporto di lavoro con effetto a far data dal 31.05.2022;

**Ravvisata** la necessità di procedere, previa verifica del possesso dei requisiti, alla sostituzione della Dr.ssa Demme Serafina, avvalendosi della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 “Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del “Progetto PON Inclusione – Sostegno Inclusione Attiva – Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali” a seguito di riesame da parte della Commissione”.

**Atteso che**, a seguito di scorrimento di graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019, è necessario predisporre tutti gli atti necessari all’assunzione della Dr.ssa Lecce Giuseppina, al fine di garantire la continuità delle attività e dei servizi avviati in favore della platea dei beneficiari.

**Dato atto** che la somma necessaria per la copertura delle spese è stata accertata sul capitolo 560 del 2018 accertamento n. 2018/184 ed impegnata con determinazione dirigenziale n. 1133 del 30/05/2018 sui seguenti capitoli:

- 12290 per la retribuzione delle Assistenti Sociali da utilizzare nel progetto Pon Inclusione - Sostegno per l’Inclusione Attiva (SIA);
- 12295 per gli oneri derivanti dall’Assistente Sociale da utilizzare nel progetto Pon Inclusione - Sostegno per l’Inclusione Attiva (SIA).

Gli impegni relativi ai capitoli di cui sopra, dal 2018 al 2022, sono stati riaccertati e reimpegnati con le seguenti Deliberazioni:

- Delibera di Giunta n.117/2019;
- Delibera del Commissario prefettizio nelle funzioni di Giunta n. 112/2020;
- Delibera di Giunta n. 133/2021;
- Delibera di Giunta n. 41/2022.



Accertamenti Iniziali	Riaccertamenti 2019 (D.G. 117/2019)	Riaccertamenti 2020 (D.G. 112/2020)	Riaccertamenti 2021 (D.G. 133/2021)	Riaccertamenti 2022 (D.G. 41/2022)
N. 2018/184 € 1.089.091,60	N. 2019/261	N. 2020/270	N. 2021/136	N. 2022/
	N. 2019/16 € 1.682.514,40	N. 2020/269		

la spesa per la retribuzione delle Assistenti Sociali da utilizzare nel progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) e per gli oneri derivanti delle Assistenti Sociali da utilizzare nel progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) trova capienza nei seguenti impegni:

CAPITOL O	IMPEGNI 2021	IMPEGNI 2022
12290	n. 2021/153	2022/237
	n. 2021/389	2022/238
12295	n. 2021/391	2022/239
	n. 2021/392	2022/240

Dato atto altresì che, a seguito delle rendicontazioni presentate, l'Autorità di gestione del Pon Inclusione ha provveduto a trasferire le seguenti risorse per un importo complessivo pari ad € 1.747.523,44 (€ 415.740,90 Rev. n. 675/18 - € 116.532,80 Rev. n. 430/19 - € 44.686,92 Rev. n. 776/19 - € 214.361,36 Rev. n. 1135/20 - € 137.154,18 Rev. n. 1162/20 - € 64.538,22 Rev. n. 1163/20 - € 75.763,98 Rev. n. 1181/20 - € 68.295,70 Rev. n. 1850/20 - € 115.181,05 Rev. n. 1060/21 - € 115.098,69 Rev. n. 3266/2021 - € 83.518,40 Rev. n. 870/2022 - € 1.601,16 Rev. n. 1890/2022 - € 71.841,11 Rev. n. 2355/2022 - € 223.208,97 Rev. n. 2356/2022).

Preso atto che alla luce della Deliberazione n. 138/2018 e n. 85/2020 la presente spesa rientra nella fattispecie di operazione necessaria ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente derivanti dalla perdita di finanziamenti.

#### Richiamate

- la deliberazione del Consiglio Comunale 29 giugno 2021, n. 85, ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) per il quinquennio 2021-2025 per la Sezione Strategica e per il triennio 2021-2023 per la Sezione Operativa – Esame e approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale 29 giugno 2021, n. 86, ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di

Previsione finanziario 2021-2023 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. N. 118/2011) e dei relativi allegati";

- la deliberazione n. 232 del 19.08.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2021-2023 ed il piano della performance 2021;
- la deliberazione n. 69/2022 avente ad oggetto "variazione al bilancio di previsione 2021-2023, esercizio provvisorio 2022 - Utilizzo di quote vincolate dell'avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2021 (art. 175, comma 5-bis, lett.a) ed art.187, omni 3 e 3-quinquies D. Lgs. n.267/2000)."

#### **Considerato che**

- ai sensi dell'art. 151, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) con Legge 25 febbraio 2022 n. 15, pubblicata in G.U. il 28.02.2022, si è stabilito che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024, da parte degli enti locali, è differito al 31 maggio 2022;
- ai sensi dell'art. 163, comma 3, del citato TUEL, è pertanto autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino al decorrere di predetto termine;
- la presente spesa, relativa all'annualità 2022, rientra fra quelle impegnabili nel regime di esercizio provvisorio di cui all'art. 163, comma 5, lett. b) e c), del TUEL e non suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi onde garantire la continuità dei servizi esistenti.

#### **Dato atto che:**

con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione (L. n° 190/2012 e D.P.R. n° 62/2013) non esistono situazioni di conflitto di interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del responsabile del procedimento che ha svolto funzioni istruttorie e proposto l'adozione del presente atto e del sottoscritto Dirigente che adotta l'atto finale.

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000.

**Visto** il Decreto Sindacale n. 15 del 11/03/2022, che conferisce al Dott. Francesco Marano l'incarico di dirigente del Settore 2 - "Servizi alla persona."

**Visto** l'Atto deliberativo n.1.1 del 16.02.2021 della Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale di Crotona che attribuisce l'incarico di responsabile dell'Ufficio di Piano al Dirigente dei Servizi Sociali del Comune di Crotona.

#### **Visti altresì:**

- il D. Lgs. 267/2000, T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- la sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019;
- la Legge 241/90

**DETERMINA**

**Per i motivi indicati in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente atto**

1. Di **prendere atto** che con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 0036955 - Ingresso - 12/05/2022 la Dr.ssa Demme Serafina, assunta nell'ambito del progetto PON - Inclusione ha comunicato la risoluzione volontaria del proprio rapporto di lavoro con effetto a far data dal 31.05.2022.
2. Di **procedere** all'assunzione a tempo pieno e determinato con il profilo professionale di Assistente Sociale, Cat. D, Pos. Econ. D1, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza del Progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Azione 9.1.1. - prevista per il 30 giugno 2022, della Dr.ssa Lecce Giuseppina collocata al 1° posto e per la quale è stata acquisita con nota protocollata al registro dell'Ente Comunale al n. 0040381 - Ingresso - 25/05/2022 la disponibilità alla sottoscrizione del contratto.
3. Di **approvare** lo schema di contratto, allegato al presente atto, da sottoscrivere con la Dr.ssa Lecce Giuseppina, utilmente collocata nella graduatoria finale della procedura selettiva per il conferimento di n. 4 contratti di lavoro subordinati a tempo pieno e determinato nel profilo di assistenti sociali approvata con Determinazione dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019.
6. Di **dare atto** che la somma necessaria per l'assunzione fino al 30.06.2022 dei contratti individuali di lavoro delle n. 4 assistenti sociali assunte a valere sul progetto Pon Inclusione - Avviso 3/2016, pari a € 54.000,00 per la retribuzione tabellare e € 22.000,00 per gli oneri di cui € 17.000,00 di oneri riflessi e € 5.000,00 di oneri IRAP, trova capienza nei seguenti impegni:

CAPITOL O	IMPEGNI 2021	IMPEGNI 2022
12290	n. 2021/153	2022/237
	n. 2021/389	2022/238
12295	n. 2021/391	2022/239
	n. 2021/392	2022/240

7. Di **incaricare** il Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona", unitamente al Dirigente del Settore 3 "Risorse strategiche e Risorse Umane" per la sottoscrizione del contratto, stabilendo quale data di scadenza dello stesso il 30/06/2022.
9. Di **dare atto** che ai sensi dell'art. 183, comma 9 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.
10. Di **dare atto** che, alla luce della Deliberazione n. 138/2018 e n. 85/2020 la presente spesa rientra nella fattispecie di operazione necessaria ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente derivanti dalla perdita di finanziamenti.
11. Di **attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.



La presente determinazione, è pubblicata all'albo pretorio del Comune con le modalità previste dal Regolamento per l'organizzazione del servizio di deposito degli atti e del servizio di pubblicazione degli atti all'Albo Pretorio online, approvato con delibera G.C. n. 324 del 14/10/2019.

Crotone, lì 06/06/2022

**Il Dirigente**  
*f.to Avv. Francesco Marano*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente

f.to *Avv. Francesco Marano*

## Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		12.5		12290	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 237	€ 63.773,56	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: Impegno re-imputato dall'esercizio 2019: Approvaz schema di avviso pubblico per selz n 5 assistenti sociali cat d1 ec

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		12.5		12290	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 238	€ 39.798,45	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: Impegno re-imputato dall'esercizio 2019: Approvaz schema di avviso pubblico per selz n 5 assistenti sociali cat d1 ec

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		12.5		12295	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno

0	N. 239	€ 3.676,08	Impegno	N. 0	€ 0,00
---	--------	------------	---------	------	--------

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IRAP su retribuzioni personale a tempo determinato politiche sociali.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio		
1.01.02.01.001	12.5	12295	2022		
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 240	€ 12.368,22	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: Impegno re-imputato dall'esercizio 2019: PON Inclusionione Azione 9.1.1 Convenzione AV3 -2016-CAL\_3

Crotone li, 06/06/2022

Il dirigente del Settore finanziario  
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

### **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 06/06/2022 registrata al n° 3201 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 06/06/2022

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**

*f.to Dott. Antonio Nicoletta*