



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO SOTTOSCRITTO IN DATA 06/06/2022**

PROROGA TERMINI SCADENZA

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta, del mese di giugno, in Crotona, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

T R A

Il Comune di Crotona, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente del Settore 1. "Affari Generali e Servizi trasversali dell'Ente", Dott.ssa Paturzo Raffaella, e dal Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona" Avv. Francesco Marano, a ciò autorizzati ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 15 del 11.03.2022, di seguito indicato anche quale "Amministrazione Comunale";

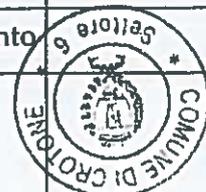
E

la Dr.ssa Giuseppina Lecce nata a Dusseldorf il 11/04/1975 residente a Cutro (Kr) alla Via Perugia C.F.: LCCGPP75D51Z112W di seguito indicata anche con il termine "lavoratore"

P R E M E S S O

La presente appendice forma parte integrante e sostanziale del suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che qui si intende integralmente riportato agli stessi patti e condizioni.

CHE il Comune di Crotona è beneficiario, sull'avviso 3/2016, di un finanziamento sul PON inclusione – F.S.E. 2014/2020 (Convenzione di finanziamento





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

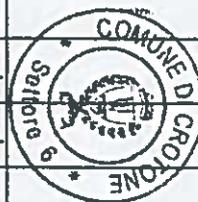
n. AV3 - 2016 - CAL - 23);

CHE tra le attività è prevista l'assunzione diretta di personale specializzato
(AZIONE A - voce di costo 1.2);

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1133 del 30/05/2018 è stata indetta,
ai sensi degli articoli 35 e 36 del Dlgs 165/2001 e nel rispetto del Regolamento
generale organizzazione dei settori servizi e uffici approvato con D.G.C. n.
455 del 29.12.2010 e ss.mm, procedura selettiva per il conferimento di n. 5
(cinque) contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nel pro-
filo professionale di assistente sociale, categoria D1, nell'ambito dell'attuazio-
ne del progetto PON Inclusione - Sostegno all'inclusione attiva (SIA), per il
potenziamento del servizio sociale professionale dei Comuni dell'ambito ter-
ritoriale di Crotone il cui avviso è stato pubblicato in data 01/06/2018
sull'Albo Pretorio del Comune di Crotone, con il numero 2356;

CHE con Determinazione n. 107 del 29/01/2019 il Responsabile ufficio di pia-
no ha approvato le operazioni di valutazione eseguite dalla commissione esa-
minatrice relativi alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 5 Assistenti
Sociali a tempo pieno ed ha approvato la graduatoria finale di merito;

CHE, a seguito di ricorso e successiva sentenza del tar, n. 1741 del 16/10/2019,
con Determinazione Dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 "sentenza del tar n.
1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi
richiamati nella pronuncia - approvazione della graduatoria concorsuale del "proget-
to pon inclusione - sostegno inclusione attiva - avviso non competitivo n. 3/2016,
Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commis-
sione" sono state approvate le operazioni di riesame eseguite dalla commis-





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

sione esaminatrice per l'applicazione dei principi enunciati nella suddetta

sentenza del TAR e per l'effetto approvare la graduatoria di merito;

CHE la Dr.ssa Giuseppina Lecce è collocata al n.1 della graduatoria finale di

merito della procedura selettiva di cui sopra;

CHE l'Amministrazione, a mezzo PEC in data 06/12/2021 trasmette all'AdG

Pon Inclusione, una richiesta di proroga dei termini di conclusione del pro-

getto al 30/06/2022 e con nota registrata al protocollo dell'Ente n. 0079948 - In-

gresso - 13/12/2021 la Segreteria tecnica AdG PON Inclusione comunica che

la stessa è stata positivamente accolta.

CHE il Decreto mille proroghe (dl 30 dicembre 2019 n. 162 convertito dalla

legge 28 febbraio 2020 n. 8), all'art. 5 "Proroga di termini in materia di salute"

comma 5 quater stabilisce che " Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a

tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi

dell'Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonché per le assun-

zioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi

dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni,

dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15

settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proro-

ga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art, 1 comma 200

della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo

di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura";

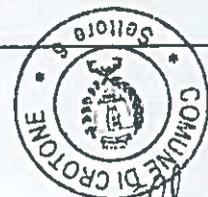
CHE con Determinazione Dirigenziale del 29/12/2021 N. 2288 avente ad og-

getto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclu-

sione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23. Cup

F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 4 assistenti

2



Handwritten signature and initials.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

sociali (cat. D1 – pos. Ec. D1)”, si è stabilito di procedere con le assistenti sociali alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 30 giugno 2022;

CHE l'Amministrazione, a mezzo PEC in data 06/12/2021 trasmette all'AdG Pon Inclusione, una richiesta di proroga dei termini di conclusione del progetto al 30/06/2022 e con nota registrata al protocollo dell'Ente n. 0079948 - Ingresso – 13/12/2021 la Segreteria tecnica AdG PON Inclusione comunica che la stessa è stata positivamente accolta.

CHE con Determinazione Dirigenziale del 06/06/2022 N. 917 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23. Cup F91E17000360006. Presa d'atto risoluzione volontaria del rapporto di lavoro, assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 assistente sociale (cat. D1 – pos. Ec. D1) e approvazione schema di contratto.", si è stabilito di procedere all'assunzione della Dr.ssa Giuseppina Lecce nata a Dusseldorf il 11/04/1975 , sino alla scadenza del Progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Azione 9.1.1. - prevista per il 30 giugno 2022;

CHE con determinazione dirigenziale n. 1075 del 28/06/2022 si prende atto che con Decreto Direttoriale n. 390 del 04/11/2021 si stabilisce il termine di conclusione delle attività progettuali relative alla Convenzione AV3-2016-CAL_23 al 30 giugno 2022 e si stabilisce altresì di procedere con la alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020 a valere sulle risorse assegnate sull'Avviso 1/2019 Pais nell'ambito del PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 167 del 29.04.2021, con il quale





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

l'Ambito territoriale di Crotona è risultato ammesso a finanziamento.

CHE con Decreto n. 139 del 14 giugno 2022 sono stati prorogati i termini per la conclusione delle attività relative all'Avviso 1/2019 PaIS, che come è noto finanzia gli interventi di inclusione attiva e contrasto alla povertà previsti nei Patti per l'Inclusione Sociale. La nuova scadenza è fissata al 31 ottobre 2023.

CHE con la proroga del contratto non viene alterata la natura generale dello stesso ma si consente semplicemente, nell'ottica dell'interesse generale e della continuità delle attività avviate, il pieno espletamento dei servizi e delle attività programmate in favore dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusione (REI) ed in condizioni di vulnerabilità.

CHE le attività progettuali previste a valere sulle risorse assegnate sull'Avviso 1/2019 Pais nell'ambito del PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 167 del 29.04.2021, sono in capo al Settore 2° "Servizi alla Persona".

CHE con Decreto Sindacale n. 15 del 11.03.2022 è stata assegnata all'Avv. Francesco Marano la funzione dirigenziale in ordine alla direzione del Settore 2° "Servizi alla Persona", il quale sottoscriverà la presente appendice unitamente al Dirigente del Settore 1° "Affari Generali e Servizi trasversali dell'Ente".

TANTO PREMESSO

Le parti coinvolte, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, convengono e stipulano quanto appresso:

ART. 1 - Natura e oggetto del contratto.

Le parti coinvolte dichiarano di accettare, quale parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 06/06/2022 la presente appendice, mantenendo immutati e inalterati i termini e le condizioni del-





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

lo stesso, che qui si intendono integralmente riportate, salvo quanto relativo alla durata di cui al successivo art. 2.

ART. 2 – Durata della proroga.

Il termine di scadenza del 30/06/2022 di cui all'art. 4 del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 06/06/2022, viene sostituito dal seguente: 31/12/2022, salvo eventuali ulteriori proroghe disposte dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusione.

ART. 3 – Decorrenza del contratto

La presente appendice al contratto ha validità a decorrere da giorno 01.07.2022.

ART. 4 – Articoli di riferimento.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente appendice, si rinvia integralmente a quanto stabilito nel contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

ART. 5 – Spese contrattuali, imposta di bollo e registrazione.

La presente appendice al contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

La presente appendice consta di cinque pagine intere e parte della sesta fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 30/06/2022.

Crotone, 30 giugno 2022

Il lavoratore

Il Dirigente del Settore 1

Il Dirigente del Settore 2

Giuseppe...

Dott.ssa Patrizio Raffaella

Avv. Francesco Marano

Patrizio Raffaella

Francesco Marano

