



Comune di Crotona
Settore VI
Politiche Sociali – Risorse Umane - Cultura

CROTONE 02/06/2021

Segreteria Settore 3
Ufficio Personale - Settore 3
Ufficio Finanziario – Settore 3
CED

SEDE

Oggetto: Comunicazione proroga termini di scadenza contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato alle Assistenti Sociali assunte a valere sul Pon Inclusione (Cat. D – Pos. Ec. D1)

Premesso che

con determinazione dirigenziale n. 936 del 15/06/2021 si è stabilito di procedere alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato delle Assistenti sociali assunte a valere sul Pon Inclusione (Cat. D – Pos. Ec. D1);

giorno 01/07/2021 sono stati sottoscritti gli atti aggiuntivi ai contratti di lavoro a tempo pieno e determinato delle Assistenti sociali;

tutto quanto sopra premesso

si trasmettono in allegato alla presente e per il seguito di competenza i nominativi delle assistenti sociali assunte a tempo pieno e determinato con scadenza del contratto prevista per il 31/12/2021:

- Innaro Debora nata a Crotona il 08/12/1993
- Potenzone Dafne Francesca nata a Cariati il 23/06/1987
- Cavallo Francesca nata a Rocca di Neto il 12/07/1987
- Denise Scerbo nata a Crotona il 07/07/1985

Distinti saluti.

L'Assistente Sociale
*f.to Francesca Casella**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO SOTTOSCRITTO IN DATA 03 FEBBRAIO
2020**

PROROGA TERMINI SCADENZA

L'anno duemilaventuno, il giorno uno, del mese di Luglio, in Crotone, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

T R A

Il Comune di Crotone, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente del Settore 3. "Risorse strategiche e Risorse umane", Dott. Antonio Luigi Anania, e dal Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona" Avv. Francesco Marano, a ciò autorizzati ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 23 del 21/06/2021, di seguito indicato anche quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dott.ssa Innaro Debora, nata a Crotone il 08/12/1993, residente a Crotone (KR) in Via Tommaso Campanella n. 46, C.F. NNRD-BR93T48D122C, di seguito indicata anche con il termine " lavoratore "

P R E M E S S O

La presente appendice forma parte integrante e sostanziale del suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che qui si intende integralmente riportato agli stessi patti e condizioni.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 128 del 28/01/2020 e con Determinazione Dirigenziale n. 156 del 31/01/2020 si è dato atto di assumere a tempo



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M
L
G

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

pieno e determinato, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza del Progetto Pon Inclusionione - Sostegno per l'Inclusionione Attiva (SLA). Azione 9.1.1. - prevista per il 31 dicembre 2020, n. 4 soggetti con il profilo professionale di Assistente Sociale, Cat. D, Pos. Econ. D1, collocati utilmente nella graduatoria finale approvata con determinazione dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 "Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del "Progetto PON Inclusionione - Sostegno Inclusionione Attiva - Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commissione".

CHE giorno 3 febbraio 2020 è stato sottoscritto con la dott.ssa Innaro Debo-
ra, nata a Crotone il 08/12/1993, il contratto di lavoro a tempo pieno e de-
terminato (Cat. D, Pos. Econ. D1) che si allega, come parte integrante e so-
stanziale, alla presente appendice.

CHE con determinazione dirigenziale n. 1857 del 30/12/2020, si è stabilito di
procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato
sottoscritto giorno 3 febbraio 2020 preso atto della proroga delle attività pro-
gettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusionione, disposta dal Mini-
stero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 78/2020 e
fissandone la scadenza al 30/06/2021.

CHE con la richiamata determinazione dirigenziale si è stabilito di procedere
con la dott.ssa dott.ssa Innaro Debora, nata a Crotone il 08/12/1993, alla
sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e de-
terminato del 03/02/2020, fissando la data di chiusura del contratto al





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

30/06/2021.

CHE giorno 04 gennaio 2021 è stato sottoscritto con la dott.ssa Innaro Debora, nata a Crotone il 08/12/1993, di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, che si allega, come parte integrante e sostanziale, alla presente appendice.

CHE il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta con il Decreto direttoriale n. 44 del 15/02/2021, motivo per il quale viene data facoltà ai Beneficiari dell'Avviso 3/2016 di un ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016.

CHE il Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), all'Art. 5 "Proroga di termini in materia di salute" comma 5 quater stabilisce che " *Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi dell'Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura*".

CHE L'Ambito territoriale di Crotone ha trasmesso una FAQ alla Task Force DG Inclusione Avviso Sia al fine di accertare la possibilità di procedere ad



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

un ulteriore proroga dei succitati contratti sottoscritti, il cui riscontro conferma che secondo il succitato Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), i contratti delle tipologie previste dalla citata norma, stipulati a valere sugli interventi finanziati dal Pon Inclusione (Avviso 3/2016 ed Avviso Pais che si pone in linea di continuità con esso), potranno essere prorogati alla loro scadenza di un ulteriore periodo fino ad un massimo di 24 mesi, a prescindere dalla precedente durata del contratto, e, comunque, non oltre il periodo di vigenza della misura in virtù della quale sono stati sottoscritti.

CHE con determinazione dirigenziale n. 936 del 15/06/2021 si è stabilito di procedere con la dott.ssa Innaro Debora, nata a Crotona il 08/12/1993, alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020 e all'appendice sottoscritta giorno 04.01.2021.

CHE con la proroga del contratto non viene alterata la natura generale dello stesso ma si consente semplicemente, nell'ottica dell'interesse generale e della continuità delle attività avviate, il pieno espletamento dei servizi e delle attività programmate in favore dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusionione (REI) ed in condizioni di vulnerabilità.

CHE le attività progettuali previste a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusionione". Sostegno per l'Inclusionione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23, sono in capo al Settore 2° "Servizi alla Persona".

CHE con Decreto Sindacale n. 23 del 21/06/2021 è stata assegnata all'Avv. Francesco Marano la funzione dirigenziale in ordine alla direzione del Settore 2° "Servizi alla Persona", il quale sottoscriverà la presente appendice unita-





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

mente al Dirigente del Settore 3. "Risorse strategiche e Risorse Umane".

TANTO PREMESSO

Le parti coinvolte, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, convengono e stipulano quanto appresso:

ART. 1 – Natura e oggetto del contratto.

Le parti coinvolte dichiarano di accettare, quale parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03.02.2020 e dell'atto aggiuntivo al contratto sottoscritto in data 04.01.2021 la presente appendice, mantenendo immutati e inalterati i termini e le condizioni dello stesso, che qui si intendono integralmente riportate, salvo quanto relativo alla durata di cui al successivo art. 2.

ART. 2 – Durata della proroga.

Il termine di scadenza del 31/12/2020, di cui all'art. 4 del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020 e il termine di scadenza del 30/06/2021 di cui all'art. 2 dell'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 04/01/2021, viene ulteriormente sostituito dal seguente: 31.12.2021, salvo eventuali ulteriori proroghe disposte dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusionione.

ART. 3 – Articoli di riferimento.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente appendice, si rinvia integralmente a quanto stabilito nel contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

ART. 4 – Spese contrattuali, imposta di bollo e registrazione.

La presente appendice al contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

La presente appendice consta di cinque pagine intere e parte della sesta fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 01/07/2021

Crotone, 01 luglio 2021

Il lavoratore

D. D'Arca

Il Dirigente del Settore 3

Dott. Antonio Luigi Anania

[Signature]



Il Dirigente del Settore 2

Avv. Francesco Marano

Francesco Marano