



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO SOTTOSCRITTO IN DATA 04/01/2021**

PROROGA TERMINI SCADENZA

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta, del mese di giugno, in Crotone, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

T R A

Il Comune di Crotone, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente del Settore 1. "Affari Generali e Servizi trasversali dell'Ente", Dott.ssa Paturzo Raffaella, e dal Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona" Avv. Francesco Marano, a ciò autorizzati ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 15 del 11.03.2022, di seguito indicato anche quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dott.ssa Scerbo Denise, nata a Crotone il 07/07/1985 residente a Isola di Capo Rizzuto alla Via Fiume Naviglio n. 7 C.F.: SCRDNS85L47D122S di seguito indicata anche con il termine "lavoratore"

P R E M E S S O

La presente appendice forma parte integrante e sostanziale del suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che qui si intende integralmente riportato agli stessi patti e condizioni.

CHE con determinazione dirigenziale n. 1857 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per



Scerbo Denise
[Signature]



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

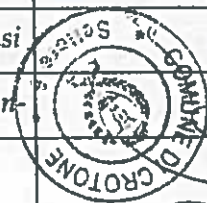
l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23. Cup F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 3 assistenti sociali assunte il 03.02.2020 ed assunzione a tempo pieno e determinato per scorrimento di graduatoria di n. 1 assistente sociale (cat. D1 – pos. Ec. D1) utilmente collocata in graduatoria. Approvazione schema di contratto” è stata disposta l’assunzione a tempo pieno e determinato per scorrimento di graduatoria e fino al 30/06/2021 della Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985 ;

CHE con la richiamata determinazione dirigenziale si è stabilito di procedere con la Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985 alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, fissando la data di chiusura del contratto al 30/06/2021.

CHE giorno 04 gennaio 2021 è stato sottoscritto con la Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985 il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, che si allega, come parte integrante e sostanziale, alla presente appendice.

CHE il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta con il Decreto direttoriale n. 44 del 15/02/2021, motivo per il quale viene data facoltà ai Beneficiari dell’Avviso 3/2016 di un ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 delle attività progettuali previste dall’art. 4.6 dell’Avviso 3/2016.

CHE il Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), all’Art. 5 “Proroga di termini in materia di salute” comma 5 quater stabilisce che “ Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi dell’Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonché per le assun-



Scerbo Denise



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

zioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art, 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura".

CHE L'Ambito territoriale di Crotona ha trasmesso una FAQ alla Task Force DG Inclusione Avviso Sia al fine di accertare la possibilità di procedere ad un ulteriore proroga dei succitati contratti sottoscritti, il cui riscontro conferma che secondo il succitato Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), i contratti delle tipologie previste dalla citata norma, stipulati a valere sugli interventi finanziati dal Pon Inclusione (Avviso 3/2016 ed Avviso Pais che si pone in linea di continuità con esso), potranno essere prorogati alla loro scadenza di un ulteriore periodo fino ad un massimo di 24 mesi, a prescindere dalla precedente durata del contratto, e, comunque, non oltre il periodo di vigenza della misura in virtù della quale sono stati sottoscritti.

CHE con determinazione dirigenziale n. 936 del 15/06/2021 si è stabilito di procedere con la Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985 alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 04/01/2021.

CHE giorno 01 luglio 2021 è stato sottoscritto con la Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985 un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 04/01/2021.



[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten mark]



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

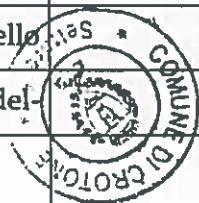
CHE l'Amministrazione, a mezzo PEC in data 06/12/2021 trasmette all'AdG Pon Inclusione, una richiesta di proroga dei termini di conclusione del progetto al 30/06/2022 e con nota registrata al protocollo dell'Ente n. 0079948 - Ingresso - 13/12/2021 la Segreteria tecnica AdG PON Inclusione comunica che la stessa è stata positivamente accolta.

CHE con determinazione dirigenziale n. 2288 del 29/12/2021 si è stabilito di procedere con la Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985 alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 04/01/2021 e all'appendice sottoscritta giorno 01/07/2022.

CHE con determinazione dirigenziale n. 1075 del 28/06/2022 si prende atto che con Decreto Direttoriale n. 390 del 04/11/2021 si stabilisce il termine di conclusione delle attività progettuali relative alla *Convenzione AV3-2016-CAL_23* al 30 giugno 2022 e si stabilisce altresì di procedere con la Dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotona il 07/07/1985, alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020 a valere sulle risorse assegnate sull'Avviso 1/2019 Pais nell'ambito del PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 167 del 29.04.2021, con il quale l'Ambito territoriale di Crotona è risultato ammesso a finanziamento.

CHE con Decreto n. 139 del 14 giugno 2022 sono stati prorogati i termini per la conclusione delle attività relative all'Avviso 1/2019 Pais, che come è noto finanzia gli interventi di inclusione attiva e contrasto alla povertà previsti nei Patti per l'Inclusione Sociale. La nuova scadenza è fissata al 31 ottobre 2023.

CHE con la proroga del contratto non viene alterata la natura generale dello stesso ma si consente semplicemente, nell'ottica dell'interesse generale e del



Scerbo Denise

M

R

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale EuropeoPON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

la continuità delle attività avviate, il pieno espletamento dei servizi e delle attività programmate in favore dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusione (REI) ed in condizioni di vulnerabilità.

CHE le attività progettuali previste a valere sulle risorse assegnate sull'Avviso 1/2019 Pais nell'ambito del PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 167 del 29.04.2021, sono in capo al Settore 2° "Servizi alla Persona".

CHE con Decreto Sindacale n. 15 del 11.03.2022 è stata assegnata all'Avv. Francesco Marano la funzione dirigenziale in ordine alla direzione del Settore 2° "Servizi alla Persona", il quale sottoscriverà la presente appendice unitamente al Dirigente del Settore 1° "Affari Generali e Servizi trasversali dell'Ente".

TANTO PREMESSO

Le parti coinvolte, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, convengono e stipulano quanto appresso:

ART. 1 - Natura e oggetto del contratto.

Le parti coinvolte dichiarano di accettare, quale parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, degli atti aggiuntivi al contratto sottoscritti in data 04/01/2021 e dei successivi atti aggiuntivi sottoscritti in data 01/07/2021 e in data 29/12/2021, la presente appendice, mantenendo immutati e inalterati i termini e le condizioni dello stesso, che qui si intendono integralmente riportate, salvo quanto relativo alla durata di cui al successivo art. 2.

ART. 2 - Durata della proroga.

Il termine di scadenza del 30/06/2021 di cui all'art. 4 del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 04/01/2021, il termine di scadenza





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

del 31/12/2021 di cui all'art. 2 dell'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 01/07/2021, il termine di scadenza del 30/06/2022 di cui all'art. 2 dell'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 29/12/2022 viene ulteriormente sostituito dal seguente: 31/12/2022, salvo eventuali ulteriori proroghe disposte dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusione.

ART. 3 – Decorrenza del contratto

La presente appendice al contratto ha validità a decorrere da giorno 01.07.2022.

ART. 4 – Articoli di riferimento.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente appendice, si rinvia integralmente a quanto stabilito nel contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

ART. 5 – Spese contrattuali, imposta di bollo e registrazione.

La presente appendice al contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

La presente appendice consta di cinque pagine intere e parte della sesta fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 30/06/2022.

Crotone, 30 giugno 2022

Il lavoratore

Il Dirigente del Settore 1

Il Dirigente del Settore 2

[Handwritten signature]

Dott.ssa Paturzo Raffaella

Avv. Francesco Marano

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

