



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## COMUNE DI CROTONE

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO SOTTOSCRITTO IN DATA 03 FEBBRAIO 2020**

### PROROGA TERMINI SCADENZA

L'anno duemilaventuno, il giorno uno, del mese di Luglio, in Crotona, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

### TRA

Il Comune di Crotona, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente del Settore 3. "Risorse strategiche e Risorse umane", Dott. Antonio Luigi Anania, e dal Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona" Avv. Francesco Marano, a ciò autorizzati ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 23 del 21/06/2021, di seguito indicato anche quale "Amministrazione Comunale";

### E

la Dott.ssa Scerbo Denise, nata a Crotona il 07/07/1985 residente a Isola di Capo Rizzuto alla Via Fiume Naviglio n. 7 C.F.: SCRDNS85L47D122S di seguito indicata anche con il termine "lavoratore"

### PREMESSO

La presente appendice forma parte integrante e sostanziale del suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che qui si intende integralmente riportato agli stessi patti e condizioni.

CHE con determinazione dirigenziale n. 1857 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per



*Am*  
*Scerbo Denise*



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

*l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23. CUP F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 3 assistenti sociali assunte il 03.02.2020 ed assunzione a tempo pieno e determinato per scorrimento di graduatoria di n. 1 assistente sociale (cat. D1 – pos. Ec. D1) utilmente collocata in graduatoria. Approvazione schema di contratto” è stata disposta l’assunzione a tempo pieno e determinato per scorrimento di graduatoria e fino al 30/06/2021 della dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotone il 07/07/1985 ;*

**CHE** con la richiamata determinazione dirigenziale si è stabilito di procedere con la dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotone il 07/07/1985 alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, fissando la data di chiusura del contratto al 30/06/2021.

**CHE** giorno 04 gennaio 2021 è stato sottoscritto con la dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotone il 07/07/1985 il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, che si allega, come parte integrante e sostanziale, alla presente appendice.

**CHE** il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta con il Decreto direttoriale n. 44 del 15/02/2021, motivo per il quale viene data facoltà ai Beneficiari dell’Avviso 3/2016 di un ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 delle attività progettuali previste dall’art. 4.6 dell’Avviso 3/2016.

**CHE** il Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), all’Art. 5 “Proroga di termini in materia di salute” comma 5 quater stabilisce che “ Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi dell’Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonchè per le assun-



*M*  
*Scerbo Denise*



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

zioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art, 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura".

CHE L'Ambito territoriale di Crotone ha trasmesso una FAQ alla Task Force DG Inclusione Avviso Sia al fine di accertare la possibilità di procedere ad un ulteriore proroga dei succitati contratti sottoscritti, il cui riscontro conferma che secondo il succitato Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), i contratti delle tipologie previste dalla citata norma, stipulati a valere sugli interventi finanziati dal Pon Inclusione (Avviso 3/2016 ed Avviso Pais che si pone in linea di continuità con esso), potranno essere prorogati alla loro scadenza di un ulteriore periodo fino ad un massimo di 24 mesi, a prescindere dalla precedente durata del contratto, e, comunque, non oltre il periodo di vigenza della misura in virtù della quale sono stati sottoscritti.

CHE con determinazione dirigenziale n. 936 del 15/06/2021 si è stabilito di procedere con la dott.ssa Scerbo Denise nata a Crotone il 07/07/1985 alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 04.01.2021.

CHE con la proroga del contratto non viene alterata la natura generale dello stesso ma si consente semplicemente, nell'ottica dell'interesse generale e della continuità delle attività avviate, il pieno espletamento dei servizi e delle

*[Handwritten signature]*



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

attività programmate in favore dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusione (REI) ed in condizioni di vulnerabilità.

CHE le attività progettuali previste a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL\_23, sono in capo al Settore 2° "Servizi alla Persona".

CHE con Decreto Sindacale n. 23 del 21/06/2021 è stata assegnata all'Avv. Francesco Marano la funzione dirigenziale in ordine alla direzione del Settore 2° "Servizi alla Persona", il quale sottoscriverà la presente appendice unitamente al Dirigente del Settore 3. "Risorse strategiche e Risorse Umane".

#### TANTO PREMESSO

Le parti coinvolte, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, convengono e stipulano quanto appresso:

#### ART. 1 – Natura e oggetto del contratto.

Le parti coinvolte dichiarano di accettare, quale parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 04.01.2021 la presente appendice, mantenendo immutati e inalterati i termini e le condizioni dello stesso, che qui si intendono integralmente riportate, salvo quanto relativo alla durata di cui al successivo art. 2.

#### ART. 2 – Durata della proroga.

Il termine di scadenza del 30/06/2021 di cui all'art. 4 del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 04.01.2021 viene sostituito dal seguente: 31.12.2021, salvo eventuali ulteriori proroghe disposte dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusione.

#### ART. 3 – Articoli di riferimento.



*Handwritten signature and initials*



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente appendice, si rinvia integralmente a quanto stabilito nel contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

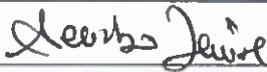
**ART. 4 – Spese contrattuali, imposta di bollo e registrazione.**

La presente appendice al contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

La presente appendice consta di quattro pagine intere e parte della quinta fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 01/07/2021

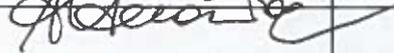
Crotone, 01 luglio 2021

Il lavoratore



Il Dirigente del Settore 3

Dott. Antonio Luigi Anania



Il Dirigente del Settore 2

Avv. Francesco Marano

