



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno duemilaventi, il giorno tre, del mese di febbraio, in Crotona,
nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e
nell'Ufficio del Servizio Personale

TRA

Il Comune di Crotona, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente
del Settore 6, Politiche sociali – Risorse umane - Cultura, Dott.ssa Tere-
sa Sperli, a ciò autorizzato ai sensi dell'art. 107, del D. Lgs. 267/2000,
con decreto sindacale n. 28 del 10/10/2019, di seguito indicato anche
quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dott.ssa Potenzzone Dafne Francesca, nata a Cariatì il 23/06/1987, re-
sidente a Crotona (KR) in Via VIA PIER PAOLO PASOLINI N. 30, C.F.
PTNDNF87H63B774E, di seguito indicata anche con il termine "lavo-
ratore "

PREMESSO

Che il Comune di Crotona è beneficiario, sull'avviso 3/2016, di un fi-
nanziamento sul PON inclusione – F.S.E. 2014/2020 (Convenzione di fi-
nanziamento n. AV3 – 2016 – CAL - 23);

Che tra le attività è prevista l'assunzione diretta di personale specializ-
zato (AZIONE A – voce di costo 1.2);

Che con determinazione dirigenziale n. 1133 del 30.05.2018 è stata in-
detta, ai sensi degli articoli 35 e 36 del Dlgs 165/2001 e nel rispetto del



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



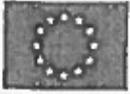
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Regolamento generale organizzazione dei settori servizi e uffici approvato con D.G.C. n. 455 del 29.12.2010 e ss.mm, procedura selettiva per il conferimento di n. 5 (cinque) contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di assistente sociale, categoria D1, nell'ambito dell'attuazione del progetto PON Inclusionione - Sostegno all'inclusionione attiva (SIA), per il potenziamento del servizio sociale professionale dei Comuni dell'ambito territoriale di Crotone il cui avviso è stato pubblicato in data 01.06.2018 sull'Albo Pretorio del Comune di Crotone, con il numero 2356;

che con determinazione n. 107 del 29.01.2019 il Responsabile Ufficio di Piano ha approvato le operazioni di valutazione eseguite dalla commissione esaminatrice relativi alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 5 Assistenti Sociali a tempo pieno ed ha approvato la graduatoria finale di merito;

che, a seguito di ricorso e successiva sentenza del Tar, n. 1741 del 16/10/2019, con determinazione dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 "Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del "Progetto PON Inclusionione - Sostegno Inclusionione Attiva - Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commissione" sono state approvate le operazioni di riesame eseguite dalla commissione esaminatrice per l'applicazione dei principi enunciati nella suddetta sentenza del TAR e per l'effetto approvare la graduatoria di merito;

che la dr.ssa Potenzione Dafne Francesca è collocata al n. 5 della gra-



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

duatoria finale di merito della procedura selettiva di cui sopra;

SI CONVIENE E STIPULA

1) Il Comune di Crotone, come sopra rappresentato, conferisce, allo stato e per i motivi indicati in premessa, l'incarico di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, alla Dr.ssa Potenzzone Dafne Francesca sopra generalizzata;

2) La Dott.ssa Potenzzone Dafne Francesca viene inquadrata nella Categoria **D**, con trattamento tabellare relativo alla Posizione Economica **D1**, Profilo Professionale "Assistente Sociale", ai sensi dell'art. 3, comma 1, del C.C.N.L. - Comparto Regioni - Autonomie Locali -, del 31.3.1999, ed assegnata al Settore VI[^];

3) Le attività assegnate dall'Ente alla Dott.ssa Potenzzone Dafne Francesca con profilo professionale di "Assistente Sociale", Cat. D, Pos. Ec. D1, sono quelle del PON - inclusione, progetto "SIA - Sostegno per l'Inclusione attiva, per il potenziamento del servizio sociale professionale dei Comuni dell'Ambito territoriale di Crotone. L'incarico prevede quindi attività di valutazione, presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura nazionale di contrasto alla povertà SIA/REI (oggi Reddito di Cittadinanza).

Parte integrante del servizio da svolgere sono le visite domiciliari presso i beneficiari e le attività di redazione, monitoraggio e verifica dei progetti individualizzati, nonché gli incontri operativi con le equipe multidisciplinari. Si fa riferimento alle Linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europea

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

4) Il rapporto di lavoro decorre dalla data di stipula del presente contratto fino al 31.12.2020.

Il contratto può eventualmente essere prorogato ai sensi del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, con il consenso del lavoratore, per una durata complessiva del rapporto non superiore ai 36 mesi.

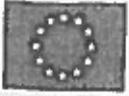
5) Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, con le precisazioni di cui all'art. 51 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

6) Il lavoratore a tempo determinato, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto a un periodo di prova, non superiore a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L.

7) Lo stesso rapporto può, altresì, essere concluso anticipatamente anche per cause naturali, per violazione di norme o per il venir meno del rapporto di fiducia tra l'Amministrazione e il collaboratore;

8) In considerazione della natura delle attività, sedi prevalenti dello svolgimento saranno le sedi dei Comuni dell'Ambito territoriale sociale:

1. Comune di Belvedere Spinello (o sede indicata),



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

2. Comune di Crotone (o sede indicata),
3. Comune di Cutro (o sede indicata),
4. Comune di Isola di Capo Rizzuto (o sede indicata),
5. Comune di Rocca di Neto (o sede indicata),
6. Comune di San Mauro Marchesato (o sede indicata),
7. Comune di Scandale (o sede indicata).

Per gli spostamenti nel territorio dell'Ambito dovrà essere utilizzato il mezzo proprio e/o con i mezzi pubblici;

9) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

10) Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale mensile di € 1.844,62 (C.C.N.L. 21.05.2018) su 36 ore settimanali, come fissato dalle vigenti disposizioni di legge. Oltre allo stipendio sono dovute:

- a) La 13^a mensilità;
- b) L'indennità di comparto, da corrispondere nella misura stabilita per la categoria di appartenenza;
- c) assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- d) Ulteriori indennità se previste;
- e) Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;

11) Nell'espletamento del servizio il lavoratore è tenuto ad osservare tutte le disposizioni contrattuali e di legge e le disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente che disciplinano il rapporto di lavoro;

12) All'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'Amministrazione



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

ne Comunale consegna al lavoratore, che ne accusa ricevuta con la medesima sottoscrizione, copia del vigente codice di comportamento e del regolamento di disciplina approvati con deliberazione della G. C. n. 58, del 20.02.2012;

13) L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Dirigente del Settore nel quale il lavoratore è assegnato, determinato nel rispetto dei criteri vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale;

14) Spetta al lavoratore, un periodo di ferie per anno solare nella misura stabilita dal C. C. N. L.; i giorni di riposo per festività soppresse e la fruizione dei permessi come applicati nell'Ente, nei termini previsti dal C.C.N.L., oltre che da specifiche disposizioni di legge in materia. Le assenze per malattia sono pure regolate secondo le indicazioni del C.C.N.L. e di ogni altra normativa di riferimento;

15) Per le cause di risoluzione del presente contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del C. C. N. L. di comparto e dalle disposizioni di legge applicabili. È in ogni caso condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

16) Il lavoratore si obbliga a mantenere la riservatezza dovuta per gli atti trattati e ad osservare il segreto d'ufficio nei casi previsti dalle vigenti norme, prendendo atto delle responsabilità civili, penali, amministrative e contabili connesse all'espletamento delle mansioni assegnategli;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

17) Il lavoratore autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, ai sensi del D.P.R. 15/2018 nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dalla suddetta legge;

18) Ai fini del presente contratto le parti eleggono il proprio domicilio rispettivamente:

- L'Amministrazione Comunale di Crotona, presso la propria residenza, Piazza della Resistenza, n. 1;
- La Dott.ssa Potenzione Dafne Francesca nel Comune di Crotona in VIA Pier Paolo Pasolini n. 30

Il lavoratore è tenuto a comunicare tempestivamente alla Amministrazione Comunale ogni variazione di domicilio;

19) Per quanto non previsto dal presente contratto le parti fanno espresso rinvio, alle disposizioni di legge, di statuto e regolamentari dell'Ente, nonché ai contratti collettivi nazionali di lavoro - Comparto Regioni - Autonomie Locali -, vigenti;

20) Il presente contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

Crotone, 03 febbraio 2020

Il lavoratore

Il Dirigente