



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MLO
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A
TEMPO PIENO E DETERMINATO**

PROROGA TERMINI SCADENZA

L'anno duemilaventuno, il giorno quattro, del mese di gennaio, in Cro-
tone, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e
nell'Ufficio del Servizio Personale

T R A

Il Comune di Crotona, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente
del Settore 6, Politiche sociali – Affari Generali – Risorse umane, Domi-
njanni Elisabetta Antonia, a ciò autorizzato ai sensi dell'art. 107, del D.
Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 60 del 25.11.2020, di seguito indi-
cato anche quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dott.ssa Potenzzone Dafne Francesca, nata a Cariati il 23/06/1987, re-
sidente a Crotona (KR) in Via VIA PIER PAOLO PASOLINI N. 30, C.F.
PTNDNF87H63B774E, di seguito indicata anche con il termine "lavo-
ratore "

P R E M E S S O

**La presente appendice forma parte integrante e sostanziale del suddetto
contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che qui si in-
tende integralmente riportato agli stessi patti e condizioni.**

**CHE con determinazione dirigenziale n. 1857 del 31/12/2021, si è stabilito di
procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato
sottoscritto giorno 3 febbraio 2020 che si allega, come parte integrante e so-**





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

stanziale, alla presente appendice, preso atto della proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 78/2020 e fissandone la scadenza al 30/06/2021;

CHE con la richiamata determinazione dirigenziale si è stabilito di procedere con la dott.ssa Potenzzone Dafne Francesca, nata a Cariatì il 23/06/1987 alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03.02.2020, fissando la data di chiusura del contratto al 30/06/2021;

CHE con la proroga del contratto non viene alterata la natura generale dello stesso ma si consente semplicemente, nell'ottica dell'interesse generale e della continuità delle attività avviate, il pieno espletamento dei servizi e delle attività programmate in favore dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusione (REI) ed in condizioni di vulnerabilità;

TANTO PREMESSO

Le parti coinvolte, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, convengono e stipulano quanto appresso:

ART. 1 – Natura e oggetto del contratto.

Le parti coinvolte dichiarano di accettare, quale parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03.02.2020, la presente appendice, mantenendo immutati e inalterati i termini e le condizioni dello stesso, che qui si intendono integralmente riportate, salvo quanto relativo alla durata di cui al successivo art. 2.

ART. 2 – Durata della proroga.

Il termine di scadenza del 31/12/2020, di cui all'art. 4 del contratto individua-



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M **LO** MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

le di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, viene sostituito dal seguente: 30/06/2021, salvo eventuali ulteriori proroghe disposte dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusione.

ART. 3 – Articoli di riferimento.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente appendice, si rinvia integralmente a quanto stabilito nel contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

ART. 4 – Spese contrattuali, imposta di bollo e registrazione.

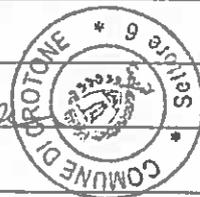
La presente appendice al contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

La presente appendice, stipulata in modalità elettronica ai sensi dell'art. 32, comma 14, del D.Lgs. n. 50/2016, consta di due pagine intere e parte della terza fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 31/12/2020

Crotone, 04 gennaio 2021

Il lavoratore

[Handwritten signature]



Il Dirigente

[Handwritten signature]