



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno duemilaventuno, il giorno 5 del mese di Novembre in Crotona, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

TRA

Il Comune di Crotona, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente del Settore 3. "Risorse strategiche e Risorse umane", Dott. Antonio Anania e dal Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona" Dott. Francesco Marano a ciò autorizzati ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 23 del 21/06/2021, di seguito indicato anche quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dr.ssa Serafina Demme nata a Crotona il 09/04/1986 residente a Catanzaro alla Via Giuseppe di Tardo 3 C.F.: DMMSFN86D49D122S di seguito indicata anche con il termine " lavoratore "

PREMESSO

che il Comune di Crotona è beneficiario, sull'avviso 3/2016, di un finanziamento sul PON inclusione – F.S.E. 2014/2020 (Convenzione di finanziamento n. AV3 – 2016 – CAL - 23);

che tra le attività è prevista l'assunzione diretta di personale specializzato (AZIONE A – voce di costo 1.2);

che con Determinazione Dirigenziale n. 1133 del 30/05/2018 è stata indetta, ai sensi degli articoli 35 e 36 del Dlgs 165/2001 e nel rispetto del Regolamento



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

generale organizzazione dei settori servizi e uffici approvato con D.G.C. n. 455 del 29.12.2010 e ss.mm, procedura selettiva per il conferimento di n. 5 (cinque) contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di assistente sociale, categoria D1, nell'ambito dell'attuazione del progetto PON Inclusione - Sostegno all'inclusione attiva (SIA), per il potenziamento del servizio sociale professionale dei Comuni dell'ambito territoriale di Crotone il cui avviso è stato pubblicato in data 01/06/2018 sull'Albo Pretorio del Comune di Crotone, con il numero 2356; che con Determinazione n. 107 del 29/01/2019 il Responsabile ufficio di piano ha approvato le operazioni di valutazione eseguite dalla commissione esaminatrice relativi alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 5 Assistenti Sociali a tempo pieno ed ha approvato la graduatoria finale di merito; che, a seguito di ricorso e successiva sentenza del tar, n. 1741 del 16/10/2019, con Determinazione Dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 "sentenza del tar n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - approvazione della graduatoria concorsuale del "progetto pon inclusione - sostegno inclusione attiva - avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commissione" sono state approvate le operazioni di riesame eseguite dalla commissione esaminatrice per l'applicazione dei principi enunciati nella suddetta sentenza del TAR e per l'effetto approvare la graduatoria di merito; che la Dr.ssa Serafina Demme è collocata al n.12 della graduatoria finale di merito della procedura selettiva di cui sopra; che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon inclusione,

M



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

disposta con il Decreto Direttoriale n. 44 del 15/02/2021, motivo per il quale viene data facoltà ai beneficiari dell'avviso 3/2016 di ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016.

che il Decreto mille proroghe (dl 30 dicembre 2019 n. 162 convertito dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8), all'art. 5 "Proroga di termini in materia di salute" comma 5 quater stabilisce che " *Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi dell'Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art, 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura*";

che con Determinazione dirigenziale n. 936 del 15/06/2021 si è stabilito di procedere con le assistenti sociali alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 31 dicembre 2021; che le attività progettuali previste a valere sulle risorse del programma operativo nazionale (PON) "inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23, sono in capo al Settore 2° "Servizio Politiche Sociali";

che con Decreto Sindacale n. 28 del 06/08/2021 è stata assegnata all'Avv. Francesco Marano la funzione dirigenziale in ordine alla direzione del Setto-



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

re 2° "Servizi alla Persona", il quale sottoscriverà la presente appendice unitamente al Dirigente del Settore 3. "Risorse strategiche e Risorse Umane".

SI CONVIENE E STIPULA

- 1) Il Comune di Crotone, come sopra rappresentato, conferisce, allo stato e per i motivi indicati in premessa, l'incarico di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, alla Dr.ssa Serafina Demme sopra generalizzata.
- 2) La Dr.ssa Serafina Demme viene inquadrata nella Categoria D, con trattamento tabellare relativo alla Posizione Economica D1, Profilo Professionale "Assistente Sociale", ai sensi dell'art. 3, comma 1, del C.C.N.L. - Comparto Regioni - Autonomie Locali -, del 31.3.1999, ed assegnata al Settore II "Servizio Politiche Sociali".
- 3) Le attività assegnate dall'Ente alla Dr.ssa Serafina Demme con profilo professionale di "Assistente Sociale", Cat. D, Pos. Ec. D1, sono quelle del PON - inclusione, progetto "SIA - Sostegno per l'Inclusione attiva (oggi Reddito di inclusione), per il potenziamento del servizio sociale professionale dei Comuni dell'Ambito territoriale di Crotone. L'incarico prevede quindi attività di valutazione, presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura nazionale di contrasto alla povertà.
Parte integrante del servizio da svolgere sono le visite domiciliari presso i beneficiari e le attività di redazione, monitoraggio e verifica dei progetti individualizzati, nonché gli incontri operativi con le equipe multidisciplinari. Si fa riferimento alle Linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'inclusione attiva, oggi Reddito di inclusione).
- 4) Il rapporto di lavoro decorre dalla data del 8 novembre 2021 e fino al



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

31/12/2021.

Il contratto può eventualmente essere prorogato ai sensi del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, con il consenso del lavoratore, per una durata complessiva del rapporto non superiore ai 24 mesi.

5) Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, con le precisazioni di cui all'art. 51 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018.

6) Il lavoratore a tempo determinato, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto a un periodo di prova, non superiore a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L.

7) Lo stesso rapporto può, altresì, essere concluso anticipatamente anche per cause naturali, per violazione di norme o per il venir meno del rapporto di fiducia tra l'Amministrazione e il collaboratore.

8) In considerazione della natura delle attività, sedi prevalenti dello svolgimento saranno le sedi dei Comuni dell'Ambito territoriale sociale:

1. Comune di Belvedere Spinello (o sede indicata),
2. Comune di Crotone (o sede indicata),
3. Comune di Cutro (o sede indicata),
4. Comune di Isola di Capo Rizzuto (o sede indicata),



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

5. Comune di Rocca di Neto (o sede indicata),

6. Comune di San Mauro Marchesato (o sede indicata),

7. Comune di Scandale (o sede indicata).

Per gli spostamenti nel territorio dell'Ambito dovrà essere utilizzato il mezzo proprio e/o i mezzi pubblici.

9) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10) Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale mensile di € 1.844,62 (C.C.N.L. 21.05.2018) su 36 ore settimanali, come fissato dalle vigenti disposizioni di legge. Oltre allo stipendio sono dovute:

a) La 13^a mensilità;

b) L'indennità di comparto, da corrispondere nella misura stabilita per la categoria di appartenenza;

c) assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;

d) Ulteriori indennità se previste.

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali.

11) Nell'espletamento del servizio il lavoratore è tenuto ad osservare tutte le disposizioni contrattuali e di legge e le disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente che disciplinano il rapporto di lavoro.

12) All'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'Amministrazione Comunale consegna al lavoratore, che ne accusa ricevuta con la medesima sottoscrizione, copia del vigente Codice di condotta approvato con deliberazione della G.C. n. 6, del 22/01/2014 e del Regolamento in materia di responsabilità e procedimenti disciplinari approvato con deliberazione della



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

G. C. n. 26, del 07.02.2018.

13) L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Dirigente del Settore nel quale il lavoratore è assegnato, determinato nel rispetto dei criteri vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale. Il dipendente ha l'obbligo di registrare l'entrata e l'uscita dalla sede di servizio, utilizzando i sistemi automatizzati esistenti presso le sedi dei Comuni dell'Ambito territoriale sociale assegnati.

14) Spetta al lavoratore, un periodo di ferie per anno solare nella misura stabilita dal C. C. N. L.; i giorni di riposo per festività soppresse e la fruizione dei permessi come applicati nell'Ente, nei termini previsti dal C.C.N.L., oltre che da specifiche disposizioni di legge in materia. Le assenze per malattia sono pure regolate secondo le indicazioni del C.C.N.L. e di ogni altra normativa di riferimento.

15) Per le cause di risoluzione del presente contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del C. C. N. L. di comparto e dalle disposizioni di legge applicabili. È in ogni caso condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

16) Il lavoratore si obbliga a mantenere la riservatezza dovuta per gli atti trattati e ad osservare il segreto d'ufficio nei casi previsti dalle vigenti norme, prendendo atto delle responsabilità civili, penali, amministrative e contabili connesse all'espletamento delle mansioni assegnategli.

17) Il lavoratore autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, ai sensi del D.P.R. 15/2018



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dalla suddetta legge.

18) Ai fini del presente contratto le parti eleggono il proprio domicilio rispettivamente:

L'Amministrazione Comunale di Crotone, presso la propria residenza, Piazza della Resistenza, n. 1;

La Dr.ssa Serafina Demme nel Comune di Catanzaro Via Giuseppe di Tardo n. 3

Il lavoratore è tenuto a comunicare tempestivamente alla Amministrazione Comunale ogni variazione di domicilio.

19) Per quanto non previsto dal presente contratto le parti fanno espresso rinvio, alle disposizioni di legge, di statuto e regolamentari dell'Ente, nonché ai contratti collettivi nazionali di lavoro - Comparto Regioni - Autonomie Locali - vigenti.

20) Il presente contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R. 26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

Il presente contratto consta di sette pagine intere e parte dell'ottava fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 5 novembre 2021.

Crotone, 5 novembre 2021

Il lavoratore

Il Dirigente del Settore 2

Il Dirigente del Settore 3

Serafina Demme

Francesca

Staccone

