



## Comune di Crotona

Settore 3 - Risorse strategiche e risorse umane

ORIGINALE

Determinazione dirigenziale

Del 08/11/2021 N. 1840

---

Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

**Oggetto:** Assunzioni vincitori del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica in accoglimento alle indicazioni Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed a valere sui fondi POR. Presa d'atto assegnazione n. 3 unità di personale ed autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo Ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 232/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (peg/pdo) per il triennio 2021-2023 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2021, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvierà procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2021 ad oggetto "Approvazione delle modifiche all'Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. *Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma*" approvati con le precedenti delibere n. 107/2021 e 157/2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";

- la delibera di Giunta Comunale n. 277 del 10.10.2021 recante Approvazione modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 e Piano assunzionale 2021 approvato con Delibera di Giunta n.108/2021;
- il *"regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione"*, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021.

**Richiamato** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che si inserisce all'interno del programma Next Generation EU (NGEU), la cui principale componente è il Dispositivo per la Ripresa e Resilienza (Recovery and Resilience Facility, RRF), che ha una durata di sei anni, dal 2021 al 2026, e una dimensione totale di 672,5 miliardi di euro (312,5 sovvenzioni, i restanti 360 miliardi prestati a tassi agevolati);

**Considerato** che il suddetto Piano si sviluppa intorno a tre assi strategici condivisi a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale; e si organizza lungo sei missioni: "Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura"; "Rivoluzione Verde e Transizione Ecologica"; "Infrastrutture per una Mobilità Sostenibile"; "Istruzione e Ricerca"; "Inclusione e Coesione" e la missione, "Salute";

**Preso atto** altresì che il predetto Piano concretizza un intervento che intende riparare i danni economici e sociali della crisi pandemica, contribuire a risolvere le debolezze strutturali dell'economia italiana e accompagnare il Paese su un percorso di transizione ecologica e ambientale, contribuendo, in modo sostanziale, a ridurre i divari territoriali, quelli generazionali e di genere;

**Visto** il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* nella parte in cui prevede che le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica. A tal fine, i contratti di lavoro a tempo determinato e i contratti di collaborazione in oggetto possono essere stipulati per un periodo complessivo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;

**Considerato** che la legge di Bilancio 2021 (legge n.178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente;

**Richiamata** la procedura intrapresa dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica che, in accoglimento alle indicazioni del predetto Piano ed a valere sui fondi POR 2014-2020, prevede l'acquisizione di personale specializzato con contratto a tempo determinato non superiore a 36 mesi da destinare alle pubbliche amministrazioni del Sud Italia;

**Considerato** che relativamente alla citata procedura di acquisizione, il Comune di Crotona risulta destinatario di n. 7 unità di personale di cui:

Funzionario esperto tecnico n. 2

Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo n. 2

Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale n.1

Funzionario esperto amministrativo giuridico n.1

**Considerato** che con il Decreto del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte.

**Vista** la nota prot. n. 66402 del 13/10/2021 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con cui, la stessa, ha assegnato al Comune di Crotone 6 unità di personale ed ha invitato questa Amministrazione beneficiaria ad instaurare con ciascuno dei candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 178, della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**Precisato**, dunque, che delle 7 figure previste e designate negli atti iniziali per il comune di Crotone, ne sono state assegnate, per ora, 6 per come di seguito indicato:

- Blandino Tommaso - Funzionario esperto tecnico;
- Cimino Valentina - Funzionario esperto tecnico;
- Pace Giovanna - Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale;
- Saccone Gabriella - Funzionario esperto amministrativo giuridico;
- Savazzi Gianmaria - Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo
- Valentini Francesco - Funzionario esperto analista informatico.

**Atteso** che dei nominativi trasmessi, l'ente ha ricevuto formale rinuncia del dott. Francesco Valentini (nota protocollo n. del 25/10/2021 già trasmessa in data 26 settembre 2021 ore 15:39 all'indirizzo dell'ente gestore del concorso – [concorso.coesionesud@formez.it](mailto:concorso.coesionesud@formez.it)), della dott.ssa Gabriella Saccone (nota protocollo n.70774 del 3/11/2021) e della dott.ssa Valentina Cimino (nota protocollo n.70838 del 3/11/2021);

**Ravvisata** l'opportunità e la convenienza di formalizzare l'assunzione a tempo pieno e determinato di 36 mesi per istruttore Direttivo, cat. D, posizione economica D1 dei 3 assegnatari che hanno accettato e hanno trasmesso i necessari documenti, inquadrandoli nel rispettivo profilo professionale come di seguito riportato:

- Blandino Tommaso - Funzionario esperto tecnico;
- Pace Giovanna - Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale;
- Savazzi Gianmaria - Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo.

**Atteso** che, per le assunzioni di cui trattasi, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha previsto il trasferimento delle risorse, pari ad euro 230.197,38 a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità assegnate per la prima annualità;

**Preso atto** che stante la predetta previsione, questo ente, con propria deliberazione di Giunta Comunale n.298 del 28/10/2021, considerata l'urgenza, ha provveduto ad apportare variazione al

bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2021, al fine di istituire i relativi capitoli di entrata e spesa e procedere all'accertamento del finanziamento sotteso e delle correlate spese;

Rilevato che la spesa medesima, relativa, in particolare, alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile, per il 2021, sui capitoli appositamente istituiti di seguito specificati:

- sul Cap. 1360 per la retribuzione, compresa la tredicesima mensilità;
- sul Cap. 1365 per gli oneri;
- sul Cap. 15272 IRAP.

Dato atto che, pur in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
- ha approvato il Consolidato 2020;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;

Ritenuto pertanto di procedere, per quanto finora motivato, all'assunzione dei candidati sopra citati;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 6/8/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 3° "Risorse Strategiche e Risorse Umane" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- l'articolo 50 del Regolamento "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";
- l' articolo 9 della L. 3/2003;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)"
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali e , in particolare, il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. di prendere atto delle risultanze trasmesse con nota prot. n. 14150 del 2-10-2021 assunto a ns. prot. n. 0066402 del 13/10/2021 dall' Agenzia per la Coesione Territoriale *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021)."* con cui comunica a questa amministrazione beneficiaria e destinataria dell'iniziativa, di instaurare con i candidati vincitori assegnati a questo ente, un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali di cui all'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
2. di provvedere, pertanto, alla assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 3 figure professionali, così come riportate ed individuate nella tabella, allegata alla sopracitata nota, assegnate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con nota prot. n. 14150/2021, di seguito riportati:
  - Blandino Tommaso - Funzionario esperto tecnico;
  - Pace Giovanna - Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale;
  - Savazzi Gianmaria - Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo;
3. di stabilire che nel momento in cui l' Agenzia per la Coesione Territoriale provvederà ad assegnare a questo ente le ulteriori risorse umane, il Comune di Crotone procederà a nuovo atto di assunzione per gli idonei che saranno designati;
4. di precisare che la copertura finanziaria della spesa per le assunzioni delle figure professionali in parola è totalmente a carico dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con il trasferimento dei fondi a ciò destinati;
5. di procedere pertanto, con la presente all'accertamento del finanziamento delle somme di cui l'ente risulta a tale titolo beneficiario sul capitolo di entrata n. 605/E appositamente istituito con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.298/2021 ad oggetto "TRASFERIMENTO STATALE PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE (ART.1, COMMA 179, LEGGE N.178/2020)" come da visto contabile in calce alla presente determinazione;
6. di approvare lo schema di contratto di lavoro, che si allega (Allegato A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale recante, nello specifico, la disciplina del rapporto di lavoro che l'ente instaura con i dipendenti che si assumono per effetto del presente atto;
7. di dare atto che per quanto concerne l'esercizio 2021 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sui capitoli appositamente istituiti con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.298/2021 per come di seguito indicato:
  - sul Cap. 1360 per la retribuzione, compresa la tredicesima mensilità;
  - sul Cap. 1365 per gli oneri;
  - sul Cap. 15272 IRAP.e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo dei dipendenti assunti sarà imputati sul pertinente capitolo di bilancio appositamente adibito.

8. di dare atto che, pur in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, l'ente:
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
  - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
  - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
  - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
  - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
  - ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
  - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
  - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
  - ha approvato il Consolidato 2020;
  - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP.
9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
10. di dare atto che, ai sensi delle deliberazioni della Corte dei Conti n.138/2018 e n.85/2020, la spesa di cui al presente provvedimento risulta obbligatoria e non discrezionale in quanto connessa a finanziamenti esterni comunque finalizzati al mantenimento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali dell'ente, atteso che il mancato sostenimento della spesa medesima comporterebbe la perdita del finanziamento stesso recando danni patrimoniali certi e gravi per l'ente;
11. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
12. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Raffaella Paturzo;
13. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
14. di trasmettere il presente provvedimento ai diretti interessati e all' "Agenzia per la coesione Territoriale";
15. di trasmettere il presente provvedimento, per opportuna conoscenza e quanto di competenza all'Ufficio Gestione Giuridica ed Economica del Personale;
16. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, li 08/11/2021

Il Dirigente  
Dott. Antonio Luigi Anania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

### Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
Dott. Antonio Luigi Anania

### Visto di copertura finanziaria e di regolarità contabile

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

ai sensi dell'art. 184 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n.267/2000), la regolarità contabile.

#### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		1.11		1360	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 909	€ 169.890,49	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

presa d'atto assegnazione n. 3 unità di personale ed autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro.

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		1365	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 910	€ 45.390,17	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

presa d'atto assegnazione n. 3 unità di personale ed autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro.

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		1.11		15272	2021

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 911	€ 14.916,72	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

**presa d'atto assegnazione n. 3 unità di personale ed autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro.**

Crotone lì, 08/11/2021

Il dirigente del Settore finanziario  
Dott. Antonio Luigi Anania

