



Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

Oggetto: Assunzione di un collaboratore esterno (istruttore amministrativo) a tempo determinato e parziale al 50%, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000, del combinato disposto dall'art. 48 c. 3 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" e dell'art. 17 del "Regolamento Generale di Organizzazione dei Settori, Servizi e Uffici" - Ufficio di supporto agli organi di direzione politica. Approvazione schema contrattuale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

Premesso che l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, recita testualmente *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.*

Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale".

Preso atto che:

- con Decreto n. 193 del 23/11/2020, la Giunta Comunale ha approvato la *"Costituzione dell'ufficio di supporto posto alle dirette dipendenze del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 17 e ss. del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi"*;
- con la Delibera di Giunta n. 264 del 24 Settembre 2021, la Giunta Comunale ha approvato l'*"Implementazione organica dell'ufficio di supporto posto alle dirette dipendenze del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 17 e ss. del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi"*;
- con la Delibera di Giunta n. 313 del 23 Agosto 2022, la Giunta Comunale ha adottato la rideterminazione dell'Ufficio di supporto posto alle dirette dipendenze del Sindaco;

Preso atto del Decreto Sindacale n. 28 del 28/09/2022 che:

- individua e nomina Ilaria De Raffaele, nata a Serra San Bruno (VV) il 04.07.1996, C.F. DRFLRI96L44I639Z, come “Collaboratrice esterna” avente compiti di segreteria nell’Ufficio di supporto agli organi di direzione politica alle dirette dipendenze del Sindaco;
- dispone di procedere all’assunzione di Ilaria De Raffaele quale collaboratrice esterna dell’Ufficio di supporto al Sindaco, con contratto a tempo determinato e parziale al 50%, categoria C, pos. Eco. C1, riconoscendogli il trattamento economico previsto dal vigente CCNL enti locali per il profilo corrispondente alla Categoria professionale C1 incrementato di un’indennità omni-comprendiva di euro 300,00 mensili lordi;

Dovendo dare esecuzione al Decreto Sindacale di nomina e procedere, quindi, all’assunzione con contratto a tempo parziale 50% e determinato, categoria professionale C1, di Ilaria De Raffaele;

Verificata la disponibilità finanziaria e la compatibilità con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante “*Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022*”, e modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 01.09.2022;

Considerato che per l’instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato è stato verificato il rispetto dei limiti imposti dal legislatore ed in particolare:

1. quello di cui all’art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 ai sensi del quale *“salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell’anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all’unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell’attività nel corso dell’anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell’assunzione.”*
2. quello previsto dall’ art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall’art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014. L’articolo 9, comma 28, del Dl 78/2010, infatti, prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009. A partire dal 2014 la legge 114/2014 (articolo 11, comma 4bis) ha previsto che tali limitazioni non si applichino agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dai commi 557 e 562, articolo 1, della legge 296/2006. Anche per gli enti virtuosi, in ogni caso, c’è il vincolo che la spesa complessiva non può essere superiore al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”

Dato atto che la spesa nascente dal presente atto sommata a quella in essere per contratti flessibili , è inferiore a quella relativa all’anno 2009 come previsto dall’ art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall’art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19.04.2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 (P.T.F.P.)*”, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta

Comunale n. 324 del 01.09.2022, in cui è prevista l'assunzione, ai sensi dell'art. 90, di una figura cat. C a tempo determinato e parziale al 50% e, oltre ad avere previsto nella dotazione organica l'unità di personale a tempo determinato di cui sopra, ha anche attestato che esistono tutte le condizioni richieste dalle norme in vigore per poter procedere all'adozione del presente atto.

Dato atto, infine, che la spesa prevista per l'assunzione di cui trattasi trova regolare copertura nei dedicati capitoli del corrente bilancio finanziario 2022-2024, esercizio finanziario 2022.

Atteso che sono stati rispettati tutti i vincoli e limiti di spesa in materia di personale e disposizioni finanziarie al momento vigenti.

Verificato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Viste:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022- 2024;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2022, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19.04.2022 recante "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 (P.T.F.P.)*", modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 01.09.2022;

Visto il Decreto Sindacale n. 24 del 27/06/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 "Affari Generali e Servizi Trasversali all'Ente" - servizio Risorse Umane e, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definito dall'art. 107 del TUEL

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

Per le motivazioni e le ragioni giuridiche espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19.4.2022 avente ad oggetto l'approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 (P.T.F.P.)"*, modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 01.09.2022, nonché al Decreto Sindacale n. 28 del 28.09.2022;
2. di procedere, ai sensi dell'art. 90 del TD. Lgs. 267/2000, del combinato disposto dall'art. 48 c. 3 del *"Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione"* e dell'art. 17 del *"Regolamento Generale di Organizzazione dei Settori, Servizi e Uffici"*, all'assunzione a tempo parziale al 50% e determinato di Ilaria De Raffaele, nata a Serra San Bruno (VV) il 04.07.1996 C.F. DRFLRI96L44I639Z, con incarico di Collaboratrice, avente compiti di segreteria nell'ufficio di supporto alle dirette dipendenze, fino alla durata del mandato elettivo del Sindaco, a condizione che, per i periodi successivi sia sempre accertata la copertura finanziaria, precisando che, in mancanza, il contratto individuale di lavoro si risolverà di diritto;
3. di dare atto che per organi di direzione politica vige il divieto di svolgere attività di carattere gestionale, ossia tutti quei compiti di gestione attiva in cui si concretizza l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico e che comportano anche l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, fermo restando quanto previsto dall'art. 17 e 18 del RUOS;
4. di stipulare, con Ilaria De Raffaele, il relativo contratto individuale di lavoro a tempo parziale al 50% e determinato, con inquadramento nelle categoria professionale C, posizioni economica C1, con incarico di Istruttore Amministrativo posto alle dirette dipendenze del Sindaco;
5. di prendere atto che ad Ilaria De Raffaele è riconosciuto, inoltre, un incremento sotto forma di indennità omni-comprensiva dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, da corrisondersi mensilmente, che si quantifica nella misura massima di 300,00/mese lordi;
6. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;
7. di prevedere la revoca automatica dell'incarico qualora gli esiti dei controlli obbligatori per legge dovessero dare esito negativo;
8. di imputare la relativa spesa sui relativi capitoli di competenza dando atto che alla copertura finanziaria si farà fronte con le disponibilità del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022 e successivi e precisamente per come di seguito indicato:
 - La retribuzione sul Cap. 395 impegno di spesa n. 2022/117;
 - Gli oneri sul Cap. 435, impegno di spesa n. 2022/140;
 - L'Irap sul Cap 15270 imp. 2022/138;
9. di dare atto che al citato soggetto si applicano i CC.CC.NN.LL. – Comparto Regioni Autonomie Locali;

10. di approvare l'allegato schema di contratto (**allegato A**);
11. di ribadire che il rapporto di collaborazione potrà essere concluso anticipatamente per conclusione anticipata del mandato del Sindaco, per violazione di norme, o per il venire meno del rapporto di fiducia fra l'Amministrazione e il collaboratore;
12. di dare atto che in caso di mancata copertura finanziaria il contratto individuale di lavoro stipulato si risolverà di diritto;
11. di dare altresì atto che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell' art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
12. di dare atto che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183 c. 8 TUEL;
13. di dare atto, che ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n. 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per l'assolvimento di obbligazioni contrattualmente già assunte e che tale operazione è volta a garantire le funzioni di indirizzo e di controllo a sostegno del Sindaco della Giunta e degli assessori;
14. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
15. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa *Emanuela Decima*;
16. di aver verificato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
17. di dar atto che la presente determinazione, il cui riepilogo sarà pubblicato all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Crotone, lì 30/09/2022

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		1.1		395	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 117	€ 17.820,90	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.1		435	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 140	€ 7.415,90	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2022

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		1.11		15270	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 138	€ 29.171,43	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)

Descrizione Impegni Assunti

Onere IRAP su Retribuzione - anno 2022

Crotone lì, 30/09/2022

Il dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

