



Responsabile del procedimento: MURACA GIUSEPPE ANTONIO

Oggetto: Conferma e proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1 "Affari generali e servizi trasversali all'ente" – Servizio 1.2 "Gare e contratti".

Il Dirigente del Settore I

Visti gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 che hanno dettato la nuova disciplina *delle Elevate Qualificazioni e Elevate Professionalità*;

Premesso, in particolare, che l'articolo 16, comma 1, del Contratto Collettivo del 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni Locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative."*;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 24/01/2023 ad oggetto *"Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma."*, con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'ente da ultimo modificato con la delibera di Giunta Comunale n. 158/2023";

Richiamate:

la Delibera di Giunta Comunale n. 159/2023 con cui è stata approvata l'*"Area delle Posizioni di Elevata Qualificazione e di Elevata Professionalità del Comune di Crotona"*;

la Delibera di Giunta Comunale n. 225 dell'15 maggio 2023 recante *"Approvazione graduazione delle Elevate Qualificazioni ed Elevata Professionalità"*;

Dato atto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2023 è stato approvato il nuovo *"Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni ed Elevate Professionalità e il conferimento dei relativi incarichi"* integrato con la Delibera di Giunta n. 168/2023, definendo, pertanto, la metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni/Professionalità, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile e i criteri per la valutazione della prestazione;

Preso atto delle declaratorie delle complessive n. 16 (sedici) Elevate Qualificazioni e n. 1 (una) Elevata Professionalità con le relative graduazioni previste nella D.G.C. n. 225/2023.

Rilevato che l'articolazione in Servizi/Uffici dell'organizzazione dell'ente, comporta, al fine della realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con possibile rappresentanza anche all'esterno, relativamente ai provvedimenti e ai servizi erogati;

Costatato, altresì, che il modello organizzativo delineato a livello di macrostruttura si ispira ad una tendenziale coincidenza, fatte salve deroghe, fra la titolarità dei servizi e la titolarità delle posizioni organizzative e tende quindi ad ampliare il livello di raccordo fra personale e dirigenza;

Verificato che il nuovo *“Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni ed Elevate Professionalità e il conferimento dei relativi incarichi”* all'art. 11, rubricato *“Conferimento, durata e revoca”*, prevede che *“Alla scadenza di cui al comma 2, l'incarico di Elevata Qualificazione può essere prorogato dal dirigente fermo restando la revoca a seguito di eventuale valutazione negativa dei risultati”* (co. 3);

Preso atto, altresì, che il punto n. 4) del deliberato di cui alla D.G.C. n. 255 del 15.05.2023 stabilisce che *“per le EQ che non sono state sostanzialmente modificate, l'incarico potrà essere prorogato o messo di nuovo a selezione, secondo quanto previsto dal regolamento, a cura del Dirigente competente per Servizio con proprio provvedimento”*;

Dato atto, dunque, che per le posizioni di EQ rimaste invariate, così come previsto anche nel richiamato regolamento, il Dirigente Responsabile, in base alle vigenti previsioni regolamentari, valuta se prorogare l'incarico già conferito o bandire un nuovo avviso;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 1319 del 04.08.2022 è stato disposto il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa *“Servizio 1.2 – Gare e Contratti”* al dipendente Tiziano Zampaglione;

Tenuto conto dell'apparato motivazionale della determinazione dirigenziale n. 1319/2022 e della conseguente opportunità di procedere ad una conferma dell'incarico già conferito;

Visto il Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023 e n. 9 del 15/05/2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1° *“Affari Generali e Servizi Trasversali all'Ente”* alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei *“Responsabili di settore”* come definita dall'art. 107 del TUEL;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

il D.lgs. 267/2000 (TUEL);

il D.lgs. 165/2001 (TUPI);

lo Statuto dell'Ente;

il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il vigente *"Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni e il conferimento dei relativi incarichi"*, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 120/2023 integrato con la D.G.C. n. 168/2023;

i contratti collettivi nazionali e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 11 novembre 2022.

Determina

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di confermare** l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1 *"Affari generali e Servizi trasversali all'Ente"* – Servizio 1.2 *"Gare e Contratti"* al dipendente Tiziano Zampaglione, disposta con determinazione dirigenziale n. 1319/2022 per la durata di n. 1 (uno) anno, con decorrenza dal 1° agosto 2022, prorogabile;
2. **Di dare atto che** il presente provvedimento è da intendersi, altresì, come formale atto di proroga dell'incarico, per un ulteriore anno, alla naturale scadenza dello stesso;
3. **Di impegnare** ai sensi dell'art. 183 del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per l'indennità di posizione, la somma complessiva di € 9.700,00 sul capitolo 15141 del Bilancio di previsione 2023/2025 – Annualità 2023/2024, di cui:
 - € 4.041,65 per l'anno 2023 (a partire dal mese di agosto), oltre oneri a carico dell'Ente ai capitoli di competenza;
 - € 5.658,35 per l'anno 2024 (fino al mese di luglio) oltre oneri a carico dell'Ente ai capitoli di competenza;
4. Di impegnare ai sensi dell'art. 183 del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per l'indennità di risultato, la somma complessiva di € 1455,00 sul capitolo 15141 del Bilancio di previsione 2023/2025 – Annualità 2023/2024, di cui:
 - € 606,25 per l'anno 2023 (a partire dal mese di agosto) oltre oneri per € 195,82, da imputare sul capitolo 15150, di cui Cpdel € 144,29 e Irap € 51,53;
 - € 848,75 per l'anno 2024 (fino al mese di luglio) oltre oneri per € 274,15, da imputare sul capitolo 15150, di cui Cpdel € 202,00 ed Irap € 72,15;
5. **di notificare** il presente atto al dipendente Tiziano Zampaglione;
6. **di dare atto che** con riferimento alla preclusione dei programmi di spesa disposto dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 138/2018 e n. 85/2020, la spesa discendente dal presente atto discende da disposizioni di legge e, quindi, rappresenta spesa obbligatoria;

7. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
8. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane che provvederà all'aggiornamento della posizione del dipendente e alla pubblicazione del *curriculum vitae* del dipendente nonché a tutti gli altri adempimenti di competenza;
9. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
10. **Di rendere noto** ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dipendente Giuseppe Muraca;
11. **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
12. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e nell'area Amministrazione Trasparente, sezione "Provvedimenti", del sito istituzionale.

Crotone, lì 12/06/2023

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		15150	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 904	€ 195,82	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

oneri riflessi su indennità di risultato dip. Tiziano Zampaglione 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		15150	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 24	€ 274,15	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

oneri riflessi su indennità di risultato dip. Tiziano Zampaglione 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 23	€ 848,75	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI RISULTATO DIP. TIZIANO ZAMPAGLIONE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 903	€ 606,25	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI RISULTATO DIP. TIZIANO ZAMPAGLIONE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 22	€ 5.658,35	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI POSIZIONE DIP. TIZIANO ZAMPAGLIONE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 902	€ 4.041,65	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI POSIZIONE DIP. TIZIANO ZAMPAGLIONE ANNO 2023

Crotone lì, 12/06/2023

Il dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 12/06/2023 registrata al n° 2875 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 12/06/2023

Il Responsabile dell'Albo pretorio
f.to NICOLETTA ANTONIO