



Responsabile del procedimento: MUSURACA PAMELA

Oggetto: Approvazione schema di avviso pubblico inerente la procedura di selezione interna per il conferimento di un incarico dirigenziale amministrativo a tempo determinato ai sensi del combinato disposto dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19, comma 6, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. – Indizione procedura.

Il Dirigente ad interim del Settore 1

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29.6.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29.6.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2022, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il Decreto Sindacale n. 15 dell'11.3.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente – al sottoscritto e, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definiti dall'art. 107 del TUEL;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 8.3.2022 recante "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma. Atto di indirizzo in materia di assegnazione del personale ai settori";
- la delibera di Giunta Comunale n. 155 del 19.4.2022 ad oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022";

- il “Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121/2021, da ultimo modificato con D.G.C. n. 151 del 19.4.2022;

Visto il comma 5-sexidecies dell’art.3 del decreto – legge 30 dicembre 2021, n.228 nella parte in cui dispone quanto segue: “Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, previsto dall’articolo 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, da ultimo differito ai sensi del decreto del Ministro dell’interno 24 dicembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, è differito al 31 maggio 2022”;

Riscontrato che il comma 3 dell’art. 163 del D. Lgs 267/2000 prevede l’automatica autorizzazione all’esercizio provvisorio ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all’inizio dell’esercizio finanziario di riferimento;

Considerato che per quanto sopra esposto l’ente si trova in “esercizio provvisorio” di cui all’articolo 163 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (TUEL);

Evidenziata, pertanto, la volontà della Giunta che, per come si evince dal Piano dei Fabbisogni 2022-2024 approvato, nel piano occupazionale 2022 ravvede la necessità di provvedere al reclutamento di n. 1 “Dirigente Amministrativo” a tempo pieno e determinato ai sensi del combinato disposto dall’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), e dell’articolo 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., mediante, avviso di selezione interna e, in caso di infruttuoso esito, mediante selezione pubblica esterna;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere, preliminarmente mediante avviso interno, ai sensi del combinato disposto dall’art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e dell’articolo 19, comma 6, del D. Lgs n. 165/2001 alla copertura a tempo determinato del posto di Dirigente amministrativo per un periodo minimo di tre anni e fino a scadenza del Mandato del Sindaco, al fine di garantire la funzionalità dei servizi ed il concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati nonché per fronteggiare le innovazioni legislative che impongono scelte di accelerazione dell’azione amministrativa e che richiedono un presidio costante da parte di un soggetto dotato dei poteri di cui all’art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato, inoltre, che il perfezionamento dell’iter procedurale di cui al presente provvedimento nonché il completamento della relativa e successiva procedura di assunzione si concretizzerà solo ad avvenuta approvazione del Bilancio di previsione 2022- 2024, ferma restando la compatibilità della spesa connessa con gli stanziamenti allocati sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione medesimo, previa verifica del permanere degli equilibri finanziari complessivi dell’ente nonché a seguito dell’assunzione di contestuale impegno di spesa a cui si procederà nel rispetto dei principi contabili di cui all’allegato 4/2 al D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i. tenuto conto del perfezionamento degli adempimenti normativi e contabili sottesi alle procedure di reclutamento del personale complessivamente intese;

Ritenuto, alla luce delle considerazioni sopra esposte, di dover pertanto provvedere in tal senso;

Visto il Decreto Sindacale n. 15 dell’11.3.2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente *ad interim* del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all’Ente – al sottoscritto e, in quanto tale, dotato delle

funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definiti dall’art. 107 del TUEL;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- il D.lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D.lgs. 82/2005 (CAD), in particolare agli artt. 1 e 65;
- il D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D.lgs. 101/2001;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 in materia di protezione dati (GDPR);
- lo Statuto dell’Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il “Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”;
- i vigenti contratti collettivi nazionali (Reg. e Aut. Locali);

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. **di approvare** lo schema di Avviso Pubblico inerente la procedura di selezione interna per il conferimento di un incarico dirigenziale amministrativo a tempo pieno e determinato ai sensi del combinato disposto dall’ art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell’articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001 e s.m.i, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale congiuntamente all'allegato A (Modello di domanda) e all'allegato B (Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità),
2. **di indire** la procedura di selezione sopra indicata;
3. **di stabilire** che la scadenza dell’Avviso Pubblico approvato con la presente determinazione è fissata al 15° (quindicesimo) giorno a decorrere dal giorno successivo alla Pubblicazione dell’Avviso sull’Albo Pretorio.
4. **di precisare** che:
 - l’Amministrazione si riserva il diritto modificare, per sopravvenute esigenze, l’Avviso a suo insindacabile giudizio e, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell’iter procedurale;
 - l’Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell’Ente. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria;

6. **di precisare**, altresì, che l'Avviso approvato con la presente determinazione non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto all'assunzione;
7. **di precisare**, inoltre, che il perfezionamento dell'iter procedurale di cui al presente provvedimento nonché il completamento della relativa e successiva procedura di assunzione si concretizzerà solo ad avvenuta approvazione del Bilancio di previsione 2022- 2024, ferma restando la compatibilità della spesa connessa con gli stanziamenti allocati sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione medesimo, previa verifica del permanere degli equilibri finanziari complessivi dell'ente nonché a seguito dell'assunzione di contestuale impegno di spesa a cui si procederà nel rispetto dei principi contabili di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i. tenuto conto del perfezionamento degli adempimenti normativi e contabili sottesi alle procedure di reclutamento del personale complessivamente intese;
8. **di rendere** noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Pamela Musuraca;
9. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
10. **di dare atto** che la spesa è stata calcolata in sede di emanazione della Deliberazione di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
11. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotone e sul sito istituzionale del Comune di Crotone nell'area Amministrazione Trasparente.

Crotone, lì 09/05/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 10/05/2022 registrata al n° 2802 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 10/05/2022

Il Responsabile dell'Albo pretorio

f.to Dott. Antonio Nicoletta