



---

Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

**Oggetto:** Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale interno per la copertura di n. 2 (due) posti di cat. D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativo". Nomina Commissione esaminatrice e segretario verbalizzante.

### **Il Dirigente del Settore 3**

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29.6.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29.6.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 recante: "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2021, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante: "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";
- il "regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021;
- il "Regolamento per le progressioni Verticali" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 10.08.2021.
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12/10/2021 che modifica e integra la Deliberazione di Giunta n. 108 del 20/4/2021 di approvazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";

**Richiamati:**

- l'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, che prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.
- La Legge n. 113 del 06/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicata sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, che ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, **che prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa**, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti. In particolare, l'art. 3 della citata L.113/2021 ha novellato il comma 1- bis, all'art. 52 del D.lgs 165/2001 che recita: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua, una ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree, e negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizi, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*

#### **Considerato che:**

- il Comune di Crotone ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà, approvando il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023" con Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021;
- Con Determinazione dirigenziale n. 2013 del 30.11.2021 si è preso atto che per l'"Avviso di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di

n. 6 (sei) posti di cat. D – posizione economica D1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 5 (cinque) per il profilo di “istruttore direttivo amministrativo” e n. 1 (uno) per il profilo di “istruttore direttivo culturale” con mansioni di bibliotecario/archivista” sono state riconosciute tre progressioni verticali su cinque rese disponibili per il profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, rimanendo di conseguenza vacanti due posti;

**Richiamata** la determinazione n. 2330 del 31/12/2021 che approva lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per la copertura, nell’anno 2021, di n. 2 (due) posti di categoria D, pos. Ec. D1, per il profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo”;

**Visto** che la scadenza dell’Avviso per le progressioni verticali in oggetto, approvato con la richiamata determinazione, veniva fissata per il 15 gennaio 2022;

**Vista** la relata di pubblicazione, agli atti d’ufficio, con cui si attesta l’avvenuta pubblicazione dell’avviso di progressione verticale, all’Albo Pretorio Comunale, per il termine previsto;

**Stante** la necessità, per il proseguo della procedura di selezione, di nominare la competente Commissione esaminatrice e, a latere della stessa, il Segretario verbalizzante;

**Dato atto** che la Commissione, in prima seduta, dovrà stabilire le specifiche modalità di attribuzione dei singoli punteggi;

**Atteso che** le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

**Visto** il Decreto Sindacale n.28 del 6/8/2021 di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore 3 - “Risorse Strategiche e Risorse Umane” al sottoscritto e, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definita dall’art. 107 del TUEL;

**Ritenuto** che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell’Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;
- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);
- D.lgs. 198/2006;

## DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1. di nominare**, la Commissione Esaminatrice per la selezione di cui all’“Avviso di selezione interna per progressione verticale per l’anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 2 (due) posti di cat. D – posizione economica D1 – a tempo pieno e indeterminato per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo” – Profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo” per come di seguito riportato:

<b>RUOLO</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>QUALIFICA</b>
<b>Presidente</b>	Avv. Francesco Iorno	Dirigente del Settore “Polizia Locale” e ad interim del Settore 6 “Tutela dell’Ambiente” e

		del Servizio "Avvocatura"
<b>Componente</b>	Dott.ssa Marcello Roberta	Istruttore direttivo amministrativo
<b>Componente</b>	Dott. Notaro Vincenzo	Istruttore direttivo amministrativo
<b>Segretario verbalizzante</b>	Dott.ssa Arena Filomena	Istruttore amministrativo

2. **di dare atto che** la Commissione, in prima seduta, dovrà stabilire le specifiche modalità di attribuzione dei singoli punteggi e che i lavori della stessa saranno svolti, preferibilmente, durante il normale orario di lavoro;
3. **di dare atto, altresì, che** non trattandosi di concorso ai sensi dell'art. 3 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, bensì di "procedura comparativa", ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/08/2021, di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, non è previsto alcun onere a carico dell'ente;
4. **di dare atto, inoltre, che** gli incarichi di Presidente e di Componente della Commissione giudicatrice, vengono conferiti in ragione dell'ufficio pubblico ricoperto dai dipendenti presso l'Ente e che eventuali prestazioni di lavoro straordinario verranno remunerate, per i soli componenti appartenenti al comparto;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai componenti delle Commissioni ivi nominate;
6. **di attestare** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2020 s.m.i;
7. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 01/02/2022

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 01/02/2022 registrata al n° 1206 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 01/02/2022

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**

*f.to Dott. Antonio Nicoletta*