



**Comune di Crotona**  
*Settore 3 – Risorse Strategiche e Risorse Umane*

**AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO**

Manifestazione di interesse finalizzata alla nomina di n. 4 componenti (e n. 4 supplenti) per il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 L. 183/2010 e Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”).

**Il Dirigente del Settore 3**

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. n.165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTO la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

CONSIDERATO CHE, in ottemperanza a queste, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti), rappresentanti l'Amministrazione, del CUG – Comitato Unico di Garanzia;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitate Direttive Ministeriali, di procedere mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

**CHIEDE**

a tutti i dipendenti (Dirigenti e non), interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità utilizzando il modello allegato al presente Avviso, unitamente al proprio curriculum vitae, al servizio Risorse Umane.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della citata direttiva, dei seguenti requisiti:

- conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

## **Comune di Crotona**

### *Settore 3 – Risorse Strategiche e Risorse Umane*

- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inseriti nel ruolo organico del Comune, in possesso dei requisiti sopra descritti potranno far pervenire la propria candidatura al "Servizio Risorse Umane", all'indirizzo pec: [protocollocomune@pec.comune.crotona.it](mailto:protocollocomune@pec.comune.crotona.it) entro e non oltre 5 (cinque) giorni, decorrenti dal giorno della pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso che deve contenere:

- la dichiarazione circa l'insussistenza di condanne per i reati contro la pubblica amministrazione (capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale) e l'espresso assenso al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa;
- la fotocopia del documento d'identità in corso di validità allegata;
- il curriculum vitae allegato.

All'esito delle valutazioni effettuate sulle domande pervenute, il Dirigente del Settore 3 e la PO delle Risorse Umane, provvederanno a selezionare i candidati verificando l'esperienza professionale e i titoli attraverso l'esame dei curricula ed eventualmente anche attraverso un colloquio.

Ad esito dell'interpello, se non saranno coperti tutti i posti richiesti, sia come titolari che come supplenti, si procederà con la designazione d'ufficio da parte del Dirigente del Settore 3, su indicazione di tutti i Dirigenti dell'Ente.

Si informa che i dati personali forniti dai candidati, sono trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, in base all'Informativa sul trattamento dei dati personali per il caso di dati raccolti direttamente presso l'interessato ai sensi dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679 nonché nel rispetto della normativa di cui al D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i.

Il Servizio Risorse Umane è a disposizione per eventuali chiarimenti.

**Il Dirigente del Settore 3**

*Dott. Antonio Luigi Anania*