



---

Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

**Oggetto:** Procedura di selezione mediante avviso di manifestazione d'interesse rivolta agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato, approvate da altri enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali per il reclutamento di n. 1 Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato. Approvazione verbale, graduatoria di merito e schema di contratto con contestuale assunzione di impegno di spesa.

### **Il Dirigente**

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della giunta comunale n. 232/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2021-2023 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 recante: "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto che per il 2021 nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che, pertanto, l'ente medesimo non avvierà procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2021 recante "Approvazione delle modifiche all'Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. *Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma*" approvati con le precedenti delibere n. 107/2021 e 157/2021;

- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”, modificata con successiva deliberazione di G.C. n. 277 del 12.10.2021;
- il “*regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, modificato con successiva deliberazione di G.C. n. 158 del 28.05.2021;

Dato atto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 20/4/2021, nell'ambito del Piano del Fabbisogno del Personale approvato, si è stabilito di avviare una procedura tesa al reclutamento di un Dirigente Tecnico mediante l'utilizzo di graduatorie valide presso altri enti del medesimo comparto di contrattazione;

Considerato che ai sensi dell'art. 9 della L. n. 3/2003, l'Amministrazione può ricoprire i posti disponibili nella dotazione organica dell'Ente utilizzando gli idonei di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni pubbliche e che tale strumento è finalizzato alla semplificazione dei procedimenti di selezione, all'economicità degli atti e alla riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 1064 del 15/7/2021 pubblicata all'albo pretorio comunale in pari data è stato approvato lo schema di avviso di manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato, approvate da altri enti appartenenti al comparto "Regioni ed Autonomie Locali", indetto per assunzioni a tempo indeterminato da inquadrare nella categoria Dirigenti e, pertanto, ne veniva indetta la procedura per la seguente figura:

Vista la relata di pubblicazione, agli atti d'ufficio, dell'atto n. 6754 con cui si attesta l'avvenuta pubblicazione dell'avviso di manifestazione d'interesse, all'Albo Pretorio Comunale per il termine previsto;

Dato, altresì, atto che ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 il Comune di Crotone ha trasmesso nota prot. n. 45643 del 15.07.2021, alla struttura regionale di Competenza ed al Dipartimento della Funzione Pubblica comunicando l'area, la categoria e la sede di destinazione per i quali si intendeva bandire la procedura di selezione di che trattasi, finalizzata ad ottenere eventuale assegnazione di personale;

Considerato che con la determinazione n. 1335 del 2/9/2021 sono stati approvati gli elenchi degli ammessi e degli esclusi alla presente procedura selettiva;

Considerato che l'art. 50 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, rubricato nella parte in cui disciplina le modalità di assunzione mediante utilizzo di graduatorie, prevede, tra l'altro, che una volta ottenuto l'assenso all'utilizzo della graduatoria da parte dell'Amministrazione pubblica detentrica, i soggetti utilmente collocati nella medesima sono convocati dall'ente, secondo l'ordine della graduatoria stessa, per un colloquio valutativo da tenersi, per i posti apicali, a cura del Segretario Generale dell'ente;

Vista la determinazione n. 1689 del 21.10.2021, recante: “*Procedura di selezione mediante avviso di manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato, approvate da altri Enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, indetta per*”

*l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Tecnico – Approvazione graduatoria*”, relativa al tentativo di utilizzo della graduatoria di Dirigente Tecnico del Comune di Cosenza;

Vista la determinazione n. 1697 del 21.10.2021, di rettifica parziale della determinazione n. 1689 del 21.10.2021, limitatamente al punto 3) del dispositivo, relativamente all’ordine della tabella ivi riportata;

Preso atto che il tentativo di utilizzo della graduatoria del Comune di Cosenza non è andato a buon fine per mancato accordo condiviso da parte delle due amministrazioni, e che nelle more è sopraggiunta la scadenza della graduatoria stessa;

Preso altresì atto che in relazione alle graduatorie indicate dagli istanti ed in applicazione dei criteri di cui all’art. 7 dell’avviso di selezione, nello specifico, del criterio della vicinanza geografica dell’Ente, è stato successivamente riscontrato che:

- la graduatoria del Comune di Marsala (TP) approvata con determinazione n. 1014 del 17.10.2018, nelle more della procedura di selezione, ha maturato la sua naturale scadenza;
- la graduatoria del Comune di Lucca, relativa ad un concorso pubblico indetto per un profilo generico di Dirigente, si è rivelata non analoga o equivalente al profilo specifico messo a selezione dal Comune di Crotona (profilo di Dirigente Tecnico) ed, inoltre, già ceduta ad altro ente, giusta nota acquisita al prot. n. 83156 del 27.12.2021 a firma del Dirigente del Settore 1 del Comune di Lucca;

Dato atto che il Comune di Crotona, sempre nel rispetto dei richiamati criteri dettati dall’avviso, con nota recante prot. 82262 del 21.12.2021 ha richiesto disponibilità all’utilizzo della graduatoria all’Agenzia Interregionale per il fiume Po, AIPO;

Preso atto che con nota acquisita al prot. 83161 del 27.12.2021, l’Agenzia Interregionale per il fiume Po, AIPO, ha manifestato la volontà di accordare al Comune di Crotona l’utilizzo della graduatoria vigente di “Dirigente Tecnico”, approvata con determinazione n. 1017 del 3.09.2019, e trasmesso, a tal fine, gli atti in ordine alla procedura concorsuale;

Considerato che, nel rispetto dei criteri previsti dall’avviso, sono stati convocati a colloquio, mediante Pec debitamente accettate e consegnate, conservate agli atti d’ufficio n. 6 idonei della citata graduatoria (Caroli Clara, L.G., A.M., L.M., Brovero Matteo e S.T.);

Preso atto che i Sig.ri L.G., A.M., L.M. e S.T., pur regolarmente convocati, non hanno preso parte al colloquio per il profilo di “Dirigente Tecnico”, così come risultante dal verbale del 20.01.2022 sulla base del quale sono pertanto risultati assenti e considerati rinunciatari;

Atteso che in data 20/01/2022 sono stati tenuti i colloqui dei candidati individuati, il cui esito è stato successivamente pubblicato nella medesima data, attraverso l’estratto del verbale delle operazioni della relativa seduta;

Preso atto della nota della Segretaria Verbalizzante della citata selezione, acquisita al protocollo n. 4839 del 24/01/2022, di trasmissione degli atti relativi alla procedura di manifestazione d’interesse e precisamente del verbale del 20/01/2022, con relativa graduatoria finale e dichiarazione del Segretario Generale, a norma dell’art. 11 del DPR 487/1994, di insussistenza di situazioni di incompatibilità fra lo stesso ed i concorrenti, così come di insussistenza di incompatibilità e motivi di astensione per

rapporti di parentela e coniugio ex art. 51 c.p.c. e art. 7 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e di assenza di conflitto d'interessi ex art. 6-bis l.n. 241/1990;

Preso atto che del colloquio tenuto dagli idonei convocati per il profilo di "Dirigente Tecnico", e condotto dal Segretario Generale, è stato redatto verbale del 20.01.2022, agli atti di ufficio, con relativa graduatoria di merito;

Preso atto del contenuto del verbale richiamato con annessa graduatoria di merito e nell'ordine stabilito che qui si intende recepito ed adottato, e avuto riguardo, in particolare, della seguente graduatoria di merito stilata in esito ai colloqui di cui sopra:

#### **GRADUATORIA DI MERITO - Dirigente Tecnico**

<b>NOMINATIVO</b>	<b>VOTO GRADUATORIA AIPO</b>	<b>VOTO COLLOQUIO</b>	<b>VOTO FINALE</b>
Caroli Clara	83,40/100	27/30	<b>110,40</b>
L. G.	—	assente	—
A. M.	—	assente	—
L. M.	—	assente	—
Brovero Matteo	78,40/100	27/30	
S. T.	—	assente	<b>105,40</b>

Visti i controlli di legge effettuati dal competente servizio Risorse Umane di questo ente relativamente agli idonei per il profilo di "Dirigente Tecnico" convocati dall'ente medesimo;

Vista la deliberazione n. 204 del 22.07.2021 con cui è stato approvato lo schema generale dell'accordo da sottoscrivere tra il Comune di Crotone e gli enti, di volta in volta interessati, nelle diverse procedure, ad esito delle selezioni avviate per l'utilizzo della graduatorie in corso di validità di idonei a tempo indeterminato di altri enti, appartenenti al comparto Regioni e Autonomie Locali, propedeutico all'assunzione e con cui si autorizzava, inoltre, il Dirigente del Settore 3 - "Risorse Strategiche e Risorse Umane" alla firma dei singoli accordi e ed ogni successivo atto consequenziale;

Preso atto che in data 27.12.2021, con nota acquisita al prot. 83161 è stato formalizzato l'accordo con l'Agenzia Interregionale per il fiume Po, AIPO, per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Dirigente Tecnico approvata con determinazione n. 1017 del 03.09.2019;

Vista la nota recante prot. n. 4930 del 24.01.2022 con la quale è stato inoltre richiesto all'Ing. Clara Caroli, idonea nella graduatoria di AIPO, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone;

Vista la successiva nota di riscontro, acquisita in data 25.01.2022 al prot. n. 5457, con la quale l'Ing. Caroli ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione;

Preso quindi atto della citata nota, agli atti di ufficio, con cui è stato contattato l'idoneo nel limite dei posti previsti in dotazione organica, nel rispetto dei criteri previsti dall'avviso di selezione e giuste risultanze ad esito del colloquio svolto;

Ravvisata pertanto l'opportunità e la convenienza di utilizzare la graduatoria vigente dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po, AIPO, per l'assunzione di n. 1 unità e la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di Dirigente Tecnico, vacante e previsto in dotazione organica;

Dato atto che non sono attive graduatorie interne all'ente riferite a precedenti concorsi inerenti i profili professionali di che trattasi;

Dato atto, altresì, che il mancato riscontro di cui alla citata comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001;

Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- non è in di stato di deficiarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
- ha approvato il bilancio consolidato 2020;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP.

Dato atto che la situazione di carenza di organico sta mettendo a rischio la possibilità di assicurare l'espletamento dei servizi pubblici indispensabili attribuiti alla competenza comunale nei diversi settori tecnici di intervento;

Considerata, pertanto, la necessità e l'urgenza, in esecuzione della deliberazione di G. C. n. 108 del 20.04.2021 e n. 277 del 12.10.2021, di portare a compimento la procedura tesa al reclutamento del Dirigente Tecnico, utilizzando graduatorie valide presso altri enti, fermo restando che per quanto attiene tali procedure, nonché per le diverse forme di reclutamento di cui alla medesima deliberazione sono fatte salve eventuali modifiche del fabbisogno approvato in linea con la dinamicità della normativa vigente in materia;

Dato atto che il decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021, sposta il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 marzo 2022 e contestualmente autorizza l'esercizio provvisorio per i primi tre mesi dell'anno;

Precisato che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di

previsione triennale deliberato l'anno scorso; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento (punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011).

Considerato che con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 e n. 277 del 12.10.2021 con le quali è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021/2023, oltre ad avere previsto nella dotazione organica l'unità di personale a tempo indeterminato di cui sopra ha anche attestato che esistono tutte le condizioni richieste dalle norme in vigore per poter procedere all'adozione del presente atto;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 06/08/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 3° "Risorse Strategiche e Risorse Umane" al sottoscritto e, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- l'articolo 50 del Regolamento "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";
- l'articolo 9 della L. 3/2003;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 e n. 277 del 12.10.2021 del recante "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)";
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. Di prendere atto e di approvare i lavori nonchè il contestuale verbale della seduta, tenutasi in data 20.01.2022, a cura del Segretario Generale, con annessa graduatoria finale riferita agli esiti del colloquio valutativo dei candidati idonei, utilmente collocati per l'assunzione nell'ambito della procedura concorsuale di Dirigente Tecnico, espletata dall'Agenzia Interregionale per il Fiume Po, AIPO;
2. Di prendere atto delle risultanze della predetta graduatoria finale di merito, in relazione alla procedura di selezione mediante avviso di manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato, approvate da altri enti appartenenti al comparto "Regioni ed Autonomie Locali", indetta per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Tecnico, per come di seguito indicato:

#### **GRADUATORIA DI MERITO - Dirigente Tecnico**

NOMINATIVO	VOTO GRADUATORIA AIPO	VOTO COLLOQUIO	VOTO FINALE
Caroli Clara	83,40/100	27/30	<b>110,40</b>
L. G.	—	assente	—
A. M.	—	assente	—
L. M.	—	assente	—
Brovero Matteo	78,40/100	27/30	
S. T.	—	assente	<b>105,40</b>

3. Di provvedere, pertanto, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021 che modifica il Piano Triennale del Fabbisogno 2021-2023, alla copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, a tempo indeterminato e pieno, previsto in dotazione organica, tramite scorrimento della graduatoria di concorso pubblico dell’Agenzia Interregionale per il Fiume Po, AIPO, a completamento della procedura di selezione indetta;
4. Di dare atto che lo scorrimento tiene conto dei rilievi chiariti ed ampiamente esplicitati in premessa;
5. Di assumere, a tal fine, a tempo pieno ed indeterminato, la concorrente idonea nella graduatoria dell’Agenzia Interregionale per il Fiume Po, AIPO, di seguito indicata:
  - Ing. Clara Caroli, nata a Parma l’11.07.1963, inquadrandola nell’area della dirigenza;
6. Di dare atto che, in caso di eventuale rinuncia all’assunzione da parte della vincitrice, si procederà allo scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto oggetto dell’Avviso;
7. Di approvare l’allegato schema contrattuale individuale di lavoro;
8. Di dare atto che il decreto del Ministero dell’Interno del 24 dicembre 2021, sposta il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 marzo 2022 e contestualmente autorizza l’esercizio provvisorio per i primi tre mesi dell’anno;
9. Di dare atto che alla stessa sarà attribuita:
  - la retribuzione prevista dal vigente CCNL – Area Dirigenti, del Comparto Regioni e Autonomie Locali (€ 45.260,67 di Retribuzione e € 29.286,47 di oneri, comprensivi di tredicesima mensilità)
  - l’indennità di posizione secondo “Il sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali – Comune di Crotona” approvato con Delibera di Giunta n. 318 del 5/11/2021 e la conseguente applicazione dello stesso dal competente Nucleo di Valutazione sulla base della macrostruttura dell’ente;
  - l’indennità di risultato calcolata secondo la graduazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Comune di Crotona;
  - ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge;
10. Di imputare la succitata spesa sui relativi capitoli di competenza dando atto che alla copertura finanziaria si farà fronte con le disponibilità del bilancio 2022 e successivi e precisamente:

- euro 45.260,67 a titolo di retribuzione sul capitolo 8650 del bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2022, impegno di spesa n. 2022/131;
  - euro 29.286,47 a titolo di oneri riflessi a valere sul capitolo 8690 del bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2022, impegno di spesa n. 2022/154;
  - Irap a valere sul capitolo 15270, impegno di spesa n. 2022/138;
  - Risultato e Posizione capitolo 15130 impegno 2022/162;
11. Di dare atto, altresì, che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell' art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
  12. Di dare atto che la presente spesa rientra fra quelle impegnabili nel regime di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del TUEL e non suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi e che, pertanto, trova applicazione l'art. 163 co. 2 del D. Lgs. 267/2000 in quanto connessa a spesa necessaria al mantenimento di livelli di servizi esistenti ed evitare danni patrimoniali certi e gravi per l'ente;
  13. Di dare atto, che ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per esigenze amministrative volte al mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi essenziali dell'ente ed evitare disservizi tali da arrecare danni patrimoniali e finanziari certi e gravi per l'ente;
  14. Di dare altresì atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:
    - ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
    - ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
    - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
    - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
    - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
    - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
    - ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
    - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
    - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
    - ha approvato il bilancio consolidato 2020;
    - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP.
  16. Di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;
  17. Di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Raffaella Paturzo

18. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
19. Di dare, altresì, atto che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
16. Di attestare che ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
17. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
18. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 31/01/2022

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

## Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.001		8.1		8650	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 131	€ 289.869,19	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

#### **PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Retribuzione al Personale Dipendente - anno 2022**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		8.1		8690	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 154	€ 86.872,63	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

#### **DIVERSI FORNITORI**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Oneri al Personale Dipendente - anno 2022**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		1.11		15270	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 138	€ 354.978,64	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)**

Descrizione Impegni Assunti

**Onere IRAP su Retribuzione - anno 2022**

<b>Titolo</b>		<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>	
1.01.01.01.001		1.11	15130	2022	
<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
0	N. 162	€ 244.947,31	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2022**

Crotone lì, 31/01/2022

Il dirigente del Settore finanziario  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 31/01/2022 registrata al n° 1178 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 31/01/2022

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**

*f.to Dott. Antonio Nicoletta*