



---

Responsabile del procedimento: PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo

**Oggetto:** Manifestazione di interesse idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato approvate da altri enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l'assunzione di n. 4 (quattro) unità a tempo indeterminato, di cui n. 2 (due) a tempo pieno e n. 2 (due) part-time al 50% - Profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D, pos. giur. ed econ. D1. Approvazione verbali, graduatorie di merito, schema di contratto ed assunzione relativo impegno di spesa.

### **IL DIRIGENTE**

- Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 232/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (peg/pdo) per il triennio 2021-2023 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78/2021 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto che per il 2021 nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente medesimo non avvierà procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2021, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2021 di “Approvazione delle modifiche all’Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. *Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma*” approvati con le precedenti delibere n. 107/2021 e 157/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)”;
- il “*regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021 e la successiva modificazione approvata con D.G.C. n. 158 del 28.05.2021;

- Dato atto che con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 108/2021 si è stabilito di avviare procedure tese al reclutamento di diverse figure da inquadrare nella categoria D – posizione economica e giuridica D1, utilizzando graduatorie valide presso altri enti appartenenti al comparto "Regioni ed autonomie locali";

- Considerato che ai sensi dell’art. 9 della L. n. 3/2003, l’Amministrazione può ricoprire i posti disponibili nella dotazione organica dell’Ente utilizzando gli idonei di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni pubbliche, del medesimo comparto di contrattazione, e che tale strumento è finalizzato alla semplificazione dei procedimenti di selezione, all’economicità degli atti e alla riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;

- Dato atto che con determinazione n. 902/2021, pubblicata all’albo pretorio l’11.6.2021, è stato approvato lo schema di avviso di manifestazione d’interesse, rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorso a tempo indeterminato, approvate da altri Enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, indetto per assunzioni a tempo indeterminato da inquadrare nella categoria D - pos. giuridica ed economica D1, e, pertanto, indetta la procedura per le seguenti figure:

- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici – cat. D – posizione giuridica ed economica D 1, a tempo indeterminato, di cui 1 a orario pieno e 1 part-time al 50%;
- n. 1 Bibliotecario Archivistico – cat. D – posizione giuridica ed economica D 1, a tempo indeterminato e a 30 ore;
- n. 4 Assistenti Sociali – cat. D – posizione giuridica ed economica D 1, a tempo indeterminato e orario pieno;

- Preso atto che con la Deliberazione n. 277 del 12.10.2021, la Giunta Comunale ha adottato la modifica al Piano del Fabbisogno 2021-2023, prevedendo l’ampliamento di ulteriori due posizioni nell’anno 2021 per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, contemplando, pertanto, n. 4 Istruttori Direttivi Tecnici – cat. D – posizione giuridica ed economica D1, a tempo indeterminato, di cui 2 a orario pieno e 2 part-time al 50% mediante scorrimento di graduatorie valide di altri Enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali;

- Dato, altresì, atto che ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 il Comune di Crotona ha trasmesso nota prot. n. 37624 del 11.6.2021, alla struttura regionale di Competenza ed al Dipartimento della Funzione Pubblica comunicando l’area, la categoria e la sede di destinazione per i quali si intendeva bandire la procedura di selezione di che trattasi, finalizzata ad ottenere eventuale assegnazione di personale;

- Vista la determinazione n. 1556 del 05.10.2021, con cui si è preso atto delle ammissioni ed esclusioni delle domande pervenute, nella procedura di manifestazione d'interesse, per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico;

- Dato atto che il Comune di Crotone, in relazione alle graduatorie segnalate dagli istanti, ha altresì richiesto disponibilità all'utilizzo delle graduatorie al Comune di Petilia Policastro (prot. 45417/2021), al Comune di Botricello (prot. n. 45414/2021), al Comune di Petronà (prot. n. 45420/2021), al Comune di Crosia (prot. n. 45440/2021), al Comune di Settingiano (prot. n. 45428/2021), assegnando agli stessi il termine di 10 giorni per accordare la disponibilità all'utilizzo da parte del Comune di Crotone, delle proprie graduatorie, giusto art. 50 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", nonché art. 7 dell'Avviso di Manifestazione d'Interesse;

- Preso atto che:

- con nota acquisita al ns prot. n. 46221 del 19.07.2021 il Comune di Petilia Policastro ha manifestato la propria volontà di voler accordare al Comune di Crotone l'utilizzo della graduatoria vigente di Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determinazione n. 16 del 07.02.2019, nella quale risultano due idonei, e trasmesso, altresì, gli atti in ordine alla procedura di selezione;
- con nota prot. 10056/2021 acquisita al ns prot. n. 46550 del 20.07.2021 il Comune di Botricello ha manifestato la propria volontà a voler accordare al Comune di Crotone l'utilizzo della graduatoria vigente di Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determinazione n.430 del 05.10.2020, nella quale risultano 2 idonei, e trasmesso, altresì, gli atti in ordine alla procedura di selezione;
- con nota acquisita al ns. prot. n. 66578 del 14.10.2021 il Comune di Petronà ha manifestato la propria volontà a voler accordare al Comune di Crotone l'utilizzo della graduatoria vigente di Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determinazione n. 49 del 09.03.2020, nella quale risulta un idoneo, e trasmesso, altresì, gli atti in ordine alla procedura di selezione;
- con nota prot. 15877/2021 acquisita al ns prot. n. 46876 del 21.07.2021 il Comune di Crosia ha manifestato la propria volontà a voler accordare al Comune di Crotone l'utilizzo della graduatoria vigente di Istruttore Direttivo Urbanistico, approvata con determinazione n. 113 del 25.06.2021, nella quale risultano 5 idonei, e trasmesso, altresì, gli atti in ordine alla procedura di selezione;

- Considerato che nel rispetto del criterio della "vicinanza geografica", sono stati convocati a colloquio, mediante Pec debitamente accettate e consegnate, i 2 idonei del Comune di Petilia Policastro (Drago Rosaria – G. F.), i 2 idonei del Comune di Botricello (Cosco Fabio – B. P.), l'idonea del Comune di Petronà (Pastore Mariolina) e i 5 idonei del Comune di Crosia (Celestino Domenico Davide – Cortese Adolfo Giuseppe – Cerminara Giuseppe – T. L. – Parise Giuseppe);

- Atteso che il Sig. B. P. non si è presentato a colloquio ed è da ritenersi quindi rinunciante, motivo per cui si prende atto della sua precedente comunicazione acquisita al ns. prot. n. 72416 del 10.11.2021, nella quale lo stesso ha comunicato la mancata presenza al colloquio, essendo impossibilitato a partecipare per impegni improcrastinabili;

- Preso atto che del colloquio tenuto dagli idonei convocati e condotto dai Dirigenti competenti, è stato redatto verbale n. 1 del 10.11.2021, agli atti di ufficio, con annesse graduatorie di merito, nel rispetto della precedenza data alla graduatoria geograficamente più vicina;

- Preso altresì atto del contenuto dei verbali richiamati, avuto riguardo, in particolare, delle seguenti graduatorie di merito stilate in esito ai colloqui di cui sopra per come di seguito specificato :

COMUNE DI PETILIA POLICASTRO (KR)

1^ GRADUATORIA DI MERITO - Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Drago Rosaria	55 (anno 83')	27/30	82
G. F.	55 (anno 79')	-----	-----

COMUNE DI BOTRICELLO (CZ)

2^ GRADUATORIA DI MERITO – Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Cosco Fabio	65/90	27/30	92
B. P.	64/90	-----	-----

COMUNE DI PETRONA' (CZ)

3^ GRADUATORIA DI MERITO – Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Pastore Mariolina	69,1	27/30	96,1

COMUNE DI CROSIA (CS)

4^ GRADUATORIA DI MERITO – Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Celestino Domenico Davide	74,67	27/30	101,67
Cortese Adolfo Giuseppe	73,50	27/30	100,50
Cerminara Giuseppe	73,17	-----	-----

T. L.	72,83	-----	-----
Parise Giuseppe	71,50	27	98,50

- Visti i controlli di legge effettuati dal competente servizio Risorse Umane di questo ente relativamente agli idonei per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D – posizione giuridica ed economica D1 - convocati dall'ente medesimo nel limite dei posti messi a bando (n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato e n. 2 unità part-time al 50% a tempo indeterminato);

- Vista la deliberazione n. 204 del 22.07.2021 con la quale è stato approvato lo schema generale dell'accordo da sottoscrivere tra il Comune di Crotone e gli enti, di volta in volta interessati, nelle diverse procedure, ad esito delle selezioni avviate per l'utilizzo della graduatorie in corso di validità di idonei a tempo indeterminato di altri enti, appartenenti al comparto Regioni e Autonomie Locali, propedeutico all'assunzione e autorizzato, inoltre, il Dirigente del Settore 3 "Risorse Strategiche e Risorse Umane" alla firma dei singoli accordi e ad ogni successivo atto consequenziale;

- Preso atto che in data 17.11.2021 si è pertanto proceduto alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Petilia Policastro (KR), per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determinazione n. 16 del 07.02.2019;

- Preso atto che in data 24.11.2021 si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Botricello (CZ), per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determinazione n. 430 del 05.10.2020;

Preso atto che in data 24.11.2021 si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Petronà (CZ), per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determinazione n. 62 del 09.03.2020;

Preso atto che in data 16.11.2021 si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Crosia (CS), per l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Istruttore Direttivo Urbanistico, approvata con determinazione n. 400 del 25.06.2021;

Vista la nota recante prot. n. 75971 del 23.11.2021 con la quale è stata richiesta all'Ing. Drago Rosaria, idonea nella graduatoria del Comune di Petilia Policastro, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, a tempo pieno ed indeterminato;

- Vista la successiva nota di riscontro, acquisita al n. 77055/2021, con la quale l'Ing. Drago ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione;

- Vista la nota recante prot. n. 75972 del 23.11.2021 con la quale è stata richiesta all'Ing. Cosco Fabio, idoneo nella graduatoria del Comune di Botricello, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, a tempo pieno ed indeterminato;

- Vista la successiva nota di riscontro, acquisita al prot. n. 77024/2021, con la quale l'Ing. Cosco ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione, ma a tempo parziale;

- Vista la nota recante prot. n. 75970 del 23.11.2021 con la quale è stata richiesta all'Ing. Pastore Mariolina, idonea nella graduatoria del Comune di Petronà, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, a tempo indeterminato e part-time al 50%;

- Vista la successiva nota di riscontro, acquisita al prot. n. 77072/2021, con la quale l'Ing. Pastore ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione;
- Vista la nota recante prot. n. 75973 del 23.11.2021 con la quale è stato richiesto all'Arch. Celestino Domenico Davide, idoneo nella graduatoria del Comune di Crosia, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, a tempo indeterminato e part-time al 50%;
- Vista la nota di riscontro prot. n. 77168/2021, con la quale l'Arch. Celestino ha altresì comunicato espressa rinuncia all'assunzione;
- Vista la nota recante prot. n. 77609 del 01.12.2021 con la quale è stata richiesta all'Ing. Pastore Mariolina, nuova disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, ma a tempo pieno, preso atto della richiesta di tempo parziale formulata dall'Ing. Cosco, che la precede nelle graduatorie di merito;
- Vista la successiva nota di riscontro, acquisita al n. 78060/2021, con la quale l'Ing. Pastore manifestava nuova disponibilità all'assunzione a tempo pieno;
- Vista la nota recante prot. n. 77625 dell'01.12.2021 con la quale veniva richiesto all'Ing. Cortese Adolfo Giuseppe, idoneo nella graduatoria del Comune di Crosia, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, a tempo indeterminato e part-time al 50%, preso atto della rinuncia formalizzata dall'Arch. Celestino, che lo precede nella graduatoria;
- Vista la nota di riscontro prot. n. 78462/2021, con la quale l'Ing. Cortese Adolfo Giuseppe ha comunicato espressa rinuncia all'assunzione;
- Vista la nota recante prot. n. 77629 dell'01.12.2021 con la quale è stato richiesto all'Ing. Parise Giuseppe, idoneo nella graduatoria del Comune di Crosia, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Crotone, a tempo indeterminato e part-time al 50%, nell'ipotesi di mancata disponibilità dell'Ing. Cortese;
- Vista la nota di riscontro prot. n. 77720/2021, con la quale l'Ing. Parise Giuseppe ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione;
- Preso quindi atto delle citate note, agli atti di ufficio, con cui sono stati contattati gli idonei nel limite dei posti previsti nel piano del fabbisogno, per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, nel rispetto dei criteri previsti dall'avviso di selezione e giuste risultanze ad esito dei colloqui svolti;
- Ravvisata, pertanto, l'opportunità e la convenienza di utilizzare le graduatorie vigenti del Comune di Petilia Policastro, Botricello, Petronà e Crosia per l'assunzione di n. 4 unità per la copertura di quattro posti a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, posizione giuridica ed economica D1 (di cui 2 a tempo pieno e 2 part-time al 50%), vacanti e previsti in dotazione organica;
- Dato atto che non sono attive graduatorie interne di precedenti concorsi inerenti i profili professionali di che trattasi;
- Dato atto, altresì, del mancato riscontro di cui alla citata comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001;
- Accertato che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale riferibile alle predette assunzioni, su base annuale, risulta essere pari ad euro 102.823,74 di cui euro 74.996,07 retribuzioni lorde ed euro 27.827,67, oneri sociali a carico dell'ente;

- Rilevato che per quanto concerne l'esercizio 2021 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2021, sui servizi di afferenza a cui i dipendenti verranno assegnati e cioè per come di seguito indicato:

- cap. 1650, imp. 2021/87(retribuzioni) e cap. 1690, imp. 2021/109 (oneri riflessi);
- cap. 8650, imp. 2021/95(retribuzioni) e cap. 8690, imp. 2021/117 (oneri riflessi);
- capitolo 15270, imp 2021/128 IRAP

e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo dei dipendenti assunti sarà imputata sui pertinenti capitoli di bilancio;

- Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- non è in di stato di deficiarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;

- Dato atto che la situazione di carenza di organico sta mettendo a rischio la possibilità di assicurare l'espletamento dei servizi pubblici indispensabili attribuiti alla competenza comunale nei diversi settori di intervento;

- Considerata, pertanto, la necessità e l'urgenza, in esecuzione della deliberazione di G. C. n. 108 del 20.04.2021 e della successiva Deliberazione di G. C. n. 277 del 12.10.2021, di avviare e portare a compimento le procedure tese al reclutamento di diverse figure da inquadrare nella categoria D - posizione economica e giuridica D1, utilizzando graduatorie valide presso altri enti, fermo restando che per quanto attiene tali procedure, nonché per le diverse forme di reclutamento di cui alla medesima deliberazione sono fatte salve eventuali modifiche del fabbisogno approvato in linea con la dinamicità della normativa vigente in materia;

- Ritenuto pertanto di procedere, per quanto sopra motivato, all'assunzione dei candidati di cui alle graduatorie sopra richiamate;

- Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 06/08/2021 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 3° "Risorse Strategiche e Risorse Umane" al sottoscritto e, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

- Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);

- l'articolo 50 del Regolamento "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";
- l'articolo 9 della L. 3/2003;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 20.04.2021 recante "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.)" ;
- la delibera di Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021 di modifica al Piano del Fabbisogno 2021-2023;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018.

- Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

### DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. Di prendere atto dell'esito negativo della procedura di mobilità d'ufficio esperita con nota prot. n. 37624 del 11.06.2021, ex artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n.165/2001;
2. di prendere atto e di approvare le risultanze dei colloqui di cui al verbale n. 1 del 10.11.2021 citato in premessa, agli atti di ufficio, con incluse relative graduatorie di merito;
3. di approvare, pertanto, le seguenti graduatorie finali di merito, in relazione alla procedura di manifestazione d'interesse rivolta agli idonei utilmente collocati in graduatorie approvate da altri enti per assunzioni a tempo indeterminato, appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali, indetta per assunzioni di n. 4 (quattro) Istruttori Direttivi Tecnici a tempo indeterminato da inquadrare nella categoria D - pos. giuridica ed economica D1 (di cui n. 2 a tempo pieno e n. 2 part-time al 50%), per come di seguito indicato:

#### COMUNE DI PETILIA POLICASTRO (KR)

##### 1^ GRADUATORIA DI MERITO - Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Drago Rosaria	55 (anno 83')	27/30	82
G. F.	55 (anno 79')	-----	-----

#### COMUNE DI BOTRICELLO (CZ)

##### 2^ GRADUATORIA DI MERITO – Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale

Cosco Fabio	65/90	27/30	92
B. P.	64/90	-----	-----

COMUNE DI PETRONA' (CZ)

3^ GRADUATORIA DI MERITO – Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Pastore Mariolina	69,1	27/30	96,1

COMUNE DI CROSIA (CS)

4^ GRADUATORIA DI MERITO – Istruttore Direttivo Tecnico – D1

NOMINATIVO	VOTO graduatoria appartenenza	VOTO colloquio	VOTO finale
Celestino Domenico Davide	74,67	27/30	101,67
Cortese Adolfo Giuseppe	73,50	27/30	100,50
Cerminara Giuseppe	73,17	-----	-----
T. L.	72,83	-----	-----
Parise Giuseppe	71,50	27	98,50

4. di provvedere, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 20/4/2021 e della successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 277 del 12.10.2021, pertanto, alla copertura di n. 4 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, posizione economica D1, a tempo indeterminato, di cui n. 2 unità a tempo pieno e n. 2 unità part-time al 50%, tramite scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico richiamate in narrativa e confluenti nelle graduatorie di merito sopra riportate, nei limiti dei primi quattro posti, previsti in dotazione organica e nel rispetto dell'ordine delle graduatorie sopra riportate;
5. di dare atto che lo scorrimento tiene conto dei rilievi chiariti ed ampiamente esplicitati in premessa;
6. di assumere, a tal fine, a tempo indeterminato i concorrenti idonei e vincitori, collocatisi utilmente ai fini dello scorrimento delle graduatorie di che trattasi entro i primi quattro posti disponibili, previsti dalla dotazione organica, di seguito elencati:
  - Drago Rosaria, nata a Crotona il 27.10.1983 (tempo pieno)
  - Cosco Fabio, nato a Catanzaro il 27.07.1985 (part-time al 50%)
  - Pastore Mariolina, nata a Cosenza l'11.06.1977 (tempo pieno)
  - Parise Giuseppe, nato a Verzino (KR) il 24.11.1986 (part-time al 50%)

7. di stabilire che in caso di rinuncia dei predetti idonei, si provvederà allo scorrimento delle suddette graduatorie, con gli idonei collocati in posizione successive nelle predette graduatorie di merito tenuto conto dell'ordine delle graduatorie medesime;
8. di approvare gli schemi di contratto di lavoro, che si allegano (Allegato A e B) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale recanti, nello specifico, la disciplina del rapporto di lavoro che l'ente instaura con i dipendenti che si assumono per effetto del presente atto;
9. di dare atto che per quanto concerne l'esercizio 2021 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2021-2023, esercizio 2021, sui servizi di afferenza a cui i dipendenti verranno assegnati e cioè per come di seguito indicato:
  - cap. 1650 imp. 2021/87(retribuzioni) e cap. 1690 imp. 2021/109 (oneri riflessi) Settore V;
  - cap. 8650 imp. 2021/95(retribuzioni) e cap. 8690 imp. 2021/117 (oneri riflessi) - Settore IV
  - cap. 15270, imp. 2021/128 -IRAPe che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo dei dipendenti assunti sarà imputati sui pertinenti capitoli di bilancio;
10. di dare altresì atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:
  - ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
  - ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
  - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
  - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
  - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
  - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
  - ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
  - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
  - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020;
  - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP.
11. di dare atto che:
  - la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;
  - con successiva determinazione si assegneranno i dipendenti assunti presso i Settori funzionali della struttura organizzativa del Comune di Crotone;

12. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
13. di dare altresì atto che la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
14. di attestare che ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
15. di dare atto che ai sensi delle deliberazioni della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Calabria n.138/2018 e n.85/2020 la presente spesa rientra nel novero delle spese ritenute obbligatorie e necessitate in quanto finalizzate al mantenimento del livello qualitativo dei servizi dell'ente stante la carenza di personale a cui porre rimedio al fine di garantire, in particolare, il livello minimo dei servizi essenziali in essere;
16. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs n. 33/2013;
17. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Raffaella Paturzo;
18. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
19. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai responsabili dei settori interessati dell'Ente ed alle R.S.U. dell'ente;
20. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 09/12/2021

Il Dirigente  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

## Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.6		1650	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 87	€ 68.387,22	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

#### **PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Retribuzione al personale dipendente - anno 2021**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.6		1690	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 109	€ 15.195,70	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

#### **I.N.P.D.A.P.**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Oneri al Personale Dipendente Anno 2021**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		8.1		8650	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 95	€ 46.455,32	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**Retribuzione al personale dipendente - anno 2021**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		8.1		8690	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 117	€ 15.283,78	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P.**

Descrizione Impegni Assunti

**Oneri al Personale Dipendente Anno 2021**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		1.11		15270	2021
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 128	€ 99.713,85	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)**

Descrizione Impegni Assunti

**ONERE IRAP SU RETRIBUZIONI ANNO 2021**

Crotone lì, 09/12/2021

Il dirigente del Settore finanziario  
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

